

Gestaltung von Interaktion in der Personal- und Führungsarbeit – SoSe 2026

- Bachelor „Management and Economics“ – 5 CP / in Rücksprache auch Masterstudierende und Nachbardisziplinen
- Das Modul findet **dienstags** von 10.00 - 12.00 Uhr in Raum NB 02/99 in Präsenz statt
 - Die Übung findet jeweils von 14:00 – 16:00 Uhr in GD 03/158 statt.

Detailübersicht über Termine, Themen & Formate

| Datum | Vorlesung Dr. Valentin Langholf | Übung Katharina Morsch |
|----------|--|---|
| 14.04.26 | Moduleinführung | - Übung entfällt - |
| 21.04.26 | Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 1 | Gestaltung von Arbeitsbeziehungen Übung 1: Vertiefung und Transfer |
| 28.04.26 | Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 2 | - Übung entfällt - |
| 05.05.26 | Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 3 | Gestaltung von Arbeitsbeziehungen Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen |
| 12.05.26 | Erfolgreiche Teams entwickeln 1 | Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 1: Vertiefung und Transfer |
| 19.05.26 | Erfolgreiche Teams entwickeln 2 | Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen |
| 26.05.26 | - Vorlesung entfällt - | - Übung entfällt - |
| 02.06.26 | Erfolgreiche Teams entwickeln 3 | Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 3: Praktische Übung (Slots über Moodle buchen) |
| 09.06.26 | Erfolgreiche Teams entwickeln 4 | |
| 16.06.26 | - Vorlesung entfällt - | - Übung entfällt - |
| 23.06.26 | Führungsbeziehung aufbauen 1 | Führungsbeziehung aufbauen Übung 1: Vertiefung und Transfer |
| 30.06.26 | Führungsbeziehung aufbauen 2 | Führungsbeziehung aufbauen Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen |
| 07.07.26 | Führungsbeziehung aufbauen 3 | - Übung entfällt - |
| 14.07.26 | Führungsbeziehung aufbauen 4 | Führungsbeziehung aufbauen Übung 3: Abschließende Klausurvorbereitung |
| 21.07.26 | Puffertermin | |
| 04.08.26 | Präsenzklausur mit offenen Fragen (08:00 – 10:00 Uhr) | |

Gliederung

Gestaltung von Arbeitsbeziehungen

- Employment Relationships im Wandel
- Die Relevanz psychologischer Verträge
- Mitarbeiterbindung (Commitment)
- Maßnahmen eines betrieblichen Retention Managements

Erfolgreiche Teams entwickeln – Arbeitsrollen und Mensch-KI-Kollaboration

- Teamleistung und Kollektive Kompetenzerwartung
- Rolle und Rollenidentität in Arbeitsteams
- Teamleistung bei Mensch-KI-Teams
- Rollenentwicklung in Mensch-KI-Teams

Führungsbeziehung aufbauen

- Prinzipien der Gesprächsführung
- Varianten der Mitarbeitergespräche – Ziele und Unterschiede
- Messung und Erkennung von Interaktionsqualität in der Führungsbeziehung