

## Gestaltung von Interaktion in der Personal- und Führungsarbeit – SoSe 2026

- Bachelor „Management and Economics“ – 5 CP / in Rücksprache auch Masterstudierende und Nachbardisziplinen
- Die Vorlesung findet **dienstags** von 10.00 - 12.00 Uhr c.t. in Raum NB 02/33 in Präsenz statt. Am 28.4 und 14.7 findet sie in NC 2/99 statt.
- Die Übung findet jeweils von 14:00 – 16:00 Uhr c.t. in GD 03/158 statt.

### Detailübersicht über Termine, Themen & Formate

Datum	Vorlesung Dr. Valentin Langholf	Übung Katharina Morsch
14.04.26	<b>Moduleinführung</b>	- Übung entfällt -
21.04.26	<b>Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 1</b>	<b>Gestaltung von Arbeitsbeziehungen Übung 1: Vertiefung und Transfer</b>
28.04.26	<b>Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 2</b>	- Übung entfällt -
05.05.26	<b>Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 3</b>	<b>Gestaltung von Arbeitsbeziehungen Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen</b>
12.05.26	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln 1</b>	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 1: Vertiefung und Transfer</b>
19.05.26	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln 2</b>	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen</b>
26.05.26	- Vorlesung entfällt -	- Übung entfällt -
02.06.26	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln 3</b>	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 3: Praktische Übung (Slots über Moodle buchen)</b>
09.06.26	<b>Erfolgreiche Teams entwickeln 4</b>	
16.06.26	- Vorlesung entfällt -	- Übung entfällt -
23.06.26	<b>Führungsbeziehung aufbauen 1</b>	<b>Führungsbeziehung aufbauen Übung 1: Vertiefung und Transfer</b>
30.06.26	<b>Führungsbeziehung aufbauen 2</b>	<b>Führungsbeziehung aufbauen Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen</b>
07.07.26	<b>Führungsbeziehung aufbauen 3</b>	- Übung entfällt -
14.07.26	<b>Führungsbeziehung aufbauen 4</b>	<b>Führungsbeziehung aufbauen Übung 3: Abschließende Klausurvorbereitung</b>
21.07.26	Puffertermin	
04.08.26	<b>Präsenzklausur</b> mit offenen Fragen (08:00 – 10:00 Uhr)	

## Gliederung

### **Gestaltung von Arbeitsbeziehungen**

- Employment Relationships im Wandel
- Die Relevanz psychologischer Verträge
- Mitarbeiterbindung (Commitment)
- Maßnahmen eines betrieblichen Retention Managements

### **Erfolgreiche Teams entwickeln – Arbeitsrollen und Mensch-KI-Kollaboration**

- Teamleistung und Kollektive Kompetenzerwartung
- Rolle und Rollenidentität in Arbeitsteams
- Teamleistung bei Mensch-KI-Teams
- Rollenentwicklung in Mensch-KI-Teams

### **Führungsbeziehung aufbauen**

- Prinzipien der Gesprächsführung
- Varianten der Mitarbeitergespräche – Ziele und Unterschiede
- Messung und Erkennung von Interaktionsqualität in der Führungsbeziehung