

Gestaltung von Interaktion in der Personal- und Führungsarbeit – SoSe 2026

- Bachelor „Management and Economics“ – 5 CP / in Rücksprache auch Masterstudierende und Nachbardisziplinen
- Das Modul findet **dienstags** von 10.00 - 12.00 Uhr in Raum NB02/99 in Präsenz statt
- Die Übungen finden in zwei Gruppen im Anschluss statt.
 - 1. Gruppe: 12:00 – 14:00 Uhr – GD 03/230
 - 2. Gruppe: 14:00 – 16:00 Uhr – GD 03/158

Detailübersicht über Termine, Themen & Formate

Datum	Vorlesung Dr. Valentin Langholf	Übung Katharina Morsch & Niklas Obermann
14.04.26	Moduleinführung	Entfällt
21.04.26	Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 1	Gestaltung von Arbeitsbeziehungen Übung 1: Vertiefung und Transfer
28.04.26	Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 2	- Übung entfällt -
05.05.26	Gestaltung von Arbeitsbeziehungen 3	Gestaltung von Arbeitsbeziehungen Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen
12.05.26	Erfolgreiche Teams entwickeln 1	Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 1: Vertiefung und Transfer
19.05.26	Erfolgreiche Teams entwickeln 2	Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen
26.05.26	- Vorlesung entfällt -	
02.06.26	Erfolgreiche Teams entwickeln 3	Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 3: Puffertermin
09.06.26	Erfolgreiche Teams entwickeln 4	Erfolgreiche Teams entwickeln Übung 4: Praktische Übung
16.06.26	- Vorlesung entfällt -	
23.06.26	Führungsbeziehung aufbauen 1	Führungsbeziehung aufbauen Übung 1: Vertiefung und Transfer
30.06.26	Führungsbeziehung aufbauen 2	Führungsbeziehung aufbauen Übung 2: Klausurvorbereitung und Klausurfragen
07.07.26	Führungsbeziehung aufbauen 3	Führungsbeziehung aufbauen Übung 3: Puffertermin
14.07.26	Führungsbeziehung aufbauen 4	Führungsbeziehung aufbauen Übung 4: Praktische Übung
21.07.26	Puffertermin	
04.08.26	Präsenzklausur mit offenen Fragen (08:00 – 10:00 Uhr)	

Gliederung

Gestaltung von Arbeitsbeziehungen

- Employment Relationships im Wandel
- Die Relevanz psychologischer Verträge
- Mitarbeiterbindung (Commitment)
- Maßnahmen eines betrieblichen Retention Managements

Erfolgreiche Teams entwickeln – Arbeitsrollen und Mensch-KI-Kollaboration

- Teamleistung und Kollektive Kompetenzerwartung
- Rolle und Rollenidentität in Arbeitsteams
- Teamleistung bei Mensch-KI-Teams
- Rollenentwicklung in Mensch-KI-Teams

Führungsbeziehung aufbauen

- Prinzipien der Gesprächsführung
- Varianten der Mitarbeitergespräche – Ziele und Unterschiede
- Messung und Erkennung von Interaktionsqualität in der Führungsbeziehung