

Liebe Bachelorstudierende,

anbei finden Sie eine Liste von Themen zur Orientierung für Ihre Bachelorarbeit. Die aufgeführten Themen dienen als **Anregungen und thematische Leitplanken** und spiegeln Bereiche wider, die wir fachlich besonders spannend und relevant finden.

Eigene Themenvorschläge sind weiterhin ausdrücklich willkommen. Gerne können Sie diese zusätzlich einreichen.

Ziel ist es, Ihnen eine erste Orientierung zu geben und Sie bei der Entwicklung eines eigenen, gut bearbeitbaren Bachelorarbeitsthemas zu unterstützen.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldungen und Ideen!

Wie bewerbe ich mich?

Die Bewerbung erfolgt mittels eines ca. **einseitigen Motivationsschreibens** zu einem ausgeschriebenen Thema.

Entlang der folgenden Leitfragen sind die Inhalte zu strukturieren:

- (1) Welches persönliche Interesse haben Sie an dem Thema und welche konkrete Fragestellung möchten Sie bearbeiten?
- (2) Welche einschlägigen Vorerfahrungen, Kompetenzen, thematischen Zugänge oder Kontakte bringen Sie mit?
- (3) Wie beabsichtigen Sie, das Thema methodisch zu bearbeiten?

Bei Interesse an mehreren Themen ist eine Priorisierung (Rang 1–3) vorzunehmen.

E-Mail mit einseitigem Motivationsschreiben an: ls-apf@rub.de

Themenvorschläge

Organisation

- Organizational Citizenship Behavior (OCB) unter den Bedingungen hybrider Arbeit
- Organisationale Rahmenbedingungen (Strukturen, Prozesse) einer verantwortungsbewussten KI-Nutzung
- Änderung von Routinen und Standards in der Teamarbeit durch KI-Nutzung
- KI zur Kompensation von Wissenslücken – Systematisierung aktueller betrieblicher Ansätze zur Integration externen Wissens
- Unternehmensinterne Selbstregulation des KI-Einsatzes zwischen organisationalen Standards und individueller Verantwortung
- Wege einer humanzentrierten KI-Nutzung – Eignung des Methodenspektrums für KMU

Führung

- KI als Führungssubstitut im mittleren Management – Analyse der Rollenveränderung
- Neue Karrieremodelle und Strategieimpulse – Erwartungen bei Fach- und Führungskarrieren
- Rationale der Leistungsbewertung durch Führungskräfte - Einfluss von KI
- KI-Governance in der Führungsforschung

Personal

- KI-gestütztes Recruitment und Bewerberakzeptanz – Gestaltung für das HRM
- KI-gestütztes Coaching in der Personalentwicklung: Ergebnisse von Wirkungsanalysen
- Standardisierung von Auswahlinstrumenten und Auswirkungen auf das Diversity-Recruitment
- Beitrag der Arbeitszeitgestaltung zur Fachkräftesicherung – Eine differenzierte Wirkungsanalyse
- HR-Analytics in der Leistungsbewertung – Eine Analyse des Gestaltungsrahmens
- KI-gestützte Videoanalyse in der Personalvorauswahl – Eine Bewertung von Diagnostik und Akzeptanz
- KI-Kompetenzerfassung zwischen Meta- und Branchenanalyse – Eine Studienübersicht