



RUB

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Informationsveranstaltung zu Abschlussarbeiten am Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung (Lehrstuhlinhaberin: Prof. Dr. Uta Wilkens)

Immanuel Lutzeyer

29.01.2026

I. Lehrstuhlvorstellung

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Themenwahl

II. Informationen zur Bachelorarbeit

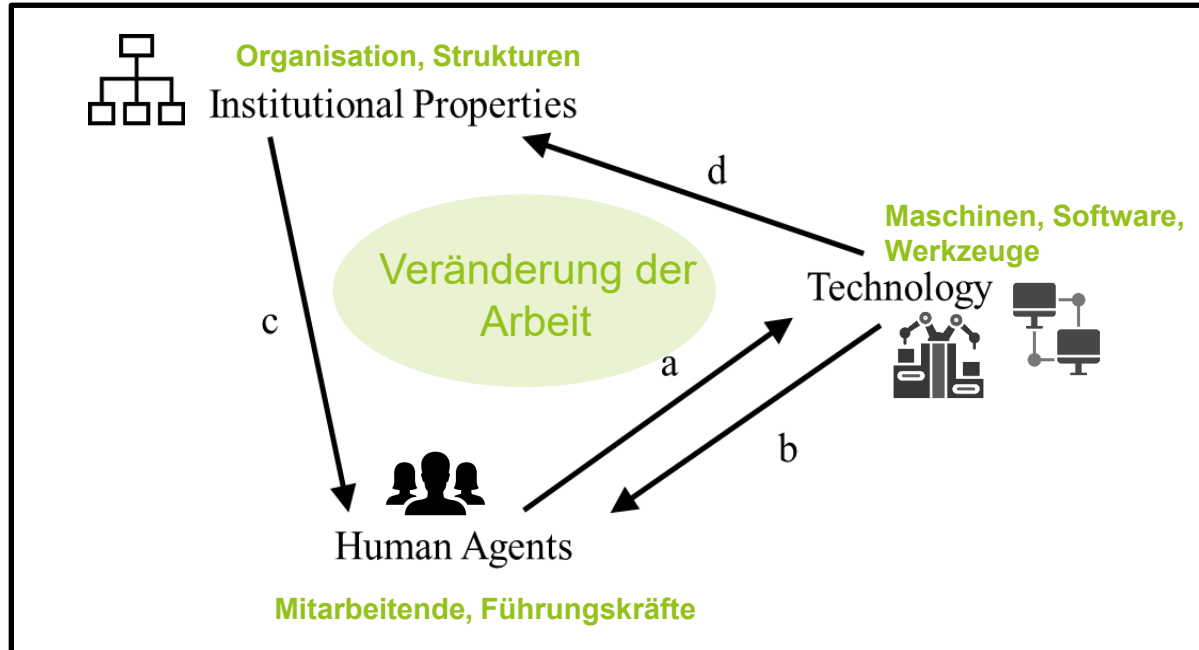
III. Informationen zur Masterarbeit

IV. Exposé und Bewertung

V. Vorstellungsrunde und Fragen

Lehrstuhlvorstellung

Arbeitssystem als Analyse- und Gestaltungsobjekt



- (a) technology is an outcome of individual decision making and design
- (b) technology is a medium for individual behavior, it facilitates and constrains individual action
- (c) institutional conditions further frame and contextualize technology and behavior
- (d) the use of technology leads to a further development of context factors





Timo Uesbeck



M.Sc. Niklas Obermann

Koordination



Prof. Dr. Uta Wilkens

**Wissenschaftliche
Leitung**
**Kompetenzerfassung
und -diagnostik**
Feldforschung


M.Sc. Immanuel Lutzeyer



M.Sc. Constance Prange



M.Sc. Katharina Morsch

Untersuchung von
**dynamischen
Fähigkeiten von
Individuen und
Organisationen** –
Adaptionsfähigkeit in
volatilen Umwelten mit
Fokus auf Digitalisierung

**Kompetenzentwicklung
und Erfolgsmessung**
Simulationen /
Laborstudien

M.Sc. Thushiya
Sivatheerthan


M.Sc. Ailina Oelmüller

**Methoden der
Arbeitssystemgestaltung**
Feld- und Laborstudien /
F&E-Praxispartnerschaften


Dr. Valentin Langholf

- Keine Themen aus der Lostrommel, sondern Interesse und Begeisterung für das gewählte Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellung erfasst & Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch den Lehrstuhl
- **Für BA:** Einige spezifischen Oberthemen werden Mitte Februar auf unserer Homepage ausgeschrieben → BA-Studierende können sich direkt bewerben



Word-Cloud zu potentiellen Abschlussarbeitsthemen

(Themen aus Lehre, Forschung und vergangenen Abschlussarbeiten)



1. Schritt: Nennen von 1-3 übergeordneten Themeninteressen (→ z.B. Wandel der Arbeitswelt, Führung, etc.)

2. Schritt: Runterbrechen auf Kern des Interesses, z.B. durch konkrete Formulierung von spezifischen Themen oder Fragestellungen

- Ortsunabhängiges Arbeiten und die Auswirkung auf das Commitment in Unternehmen
- Welche Kompetenzen benötigt das Gründer-Team eines Technologie-Startups?

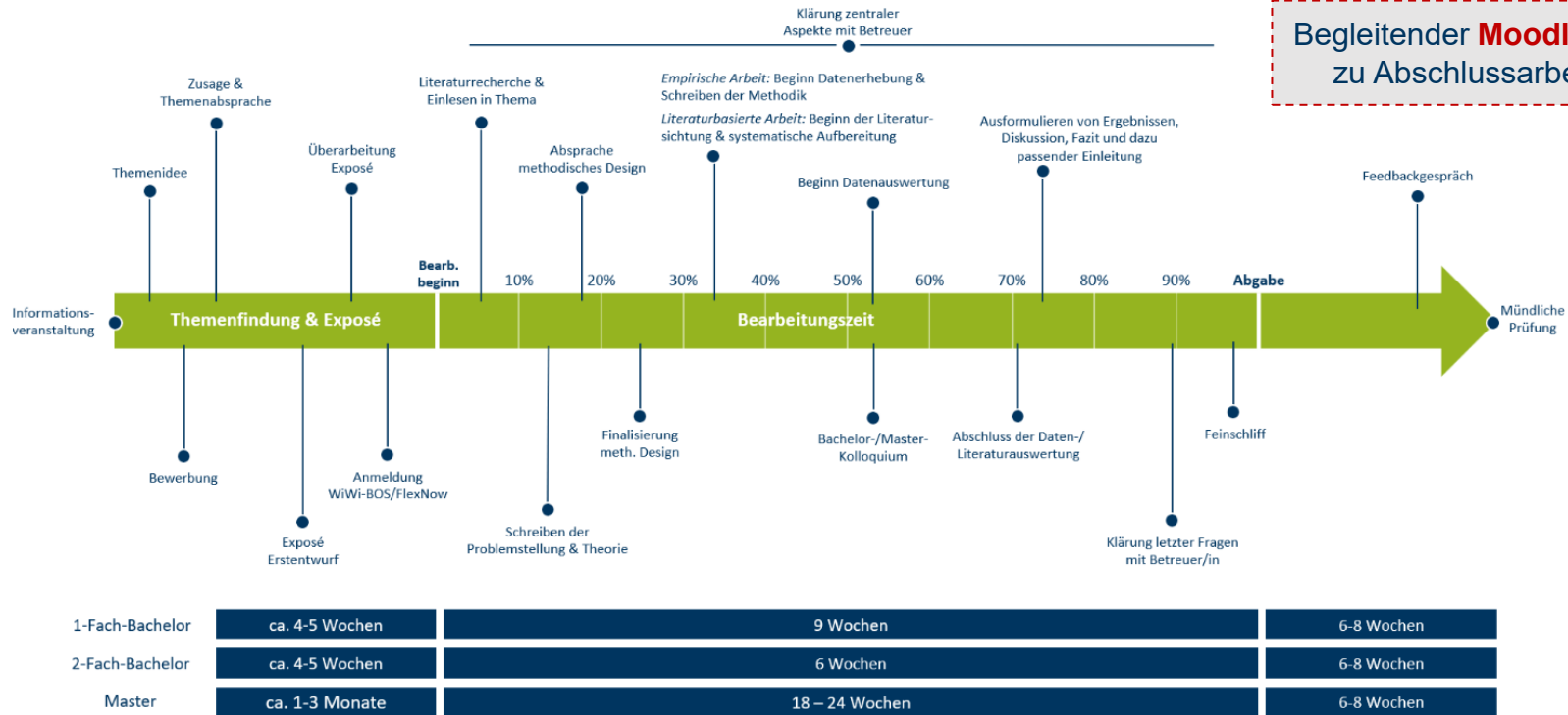
Im 2. Schritt sollten idealerweise 2-3 konkrete Themenideen erarbeitet werden, anhand derer wir eine passende Zuordnung zu einer/m Betreuer/in vornehmen

Alternative für BA (siehe Homepage, ab Mitte Februar)

Bewerbung auf 1-3 ausgeschriebenes Thema mit Motivationsschreiben (~ 1 S.)

→ **Leitfragen:** (1) Was interessiert Sie persönlich am Thema? Welche konkrete Fragestellung(en)? (2) Welche passenden Vorerfahrungen/Kompetenzen/Zugänge/Kontakte bringen Sie mit? (3) Wie möchten Sie das Thema methodisch angehen? Hinweis: Bei Bewerbung auf mehr als ein Thema, bitte Priorisierung angeben!

Beispielhafter Verlauf einer Abschlussarbeit (sehr detailliert – ggf. im Nachgang sichten)




Begleitender **Moodle-Kurs**
zu Abschlussarbeiten

Anmerkung: Skizziert ist ein **beispielhafter Verlauf**. Jede Arbeit muss individuell betrachtet werden und Eigenheiten der einzelnen Arbeiten (z.B. ein aufwändiges Erhebungsdesign, etc.) müssen berücksichtigt werden. Die Grafik soll einen allgemeinen Überblick geben, **Abweichungen davon sind üblich**.

Informationen zur Bachelorarbeit

- Beachten Sie, dass Sie die aktuell gültigen Voraussetzungen zur Anmeldung der Bachelorarbeit erfüllen (Prüfungsordnung)
-

Voraussetzungen des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Organisation, Führung, Personal“, bzw. „Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“
 **Klausur mit mind. 2,7 bestanden;** ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird die Annahme der Arbeit zum Prüffall
- Exposé (nach Betreuungszusage durch den Lehrstuhl)
- Teilnahme am Bachelorkolloquium (während der Bearbeitungszeit)

WiWi-BOS 2.0

Herzlich Willkommen zum Bachelorarbeiten-Organisations-System der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft.

WIWI-BOS

Kursliste

[WiWi-BOS 2025/2026](#)

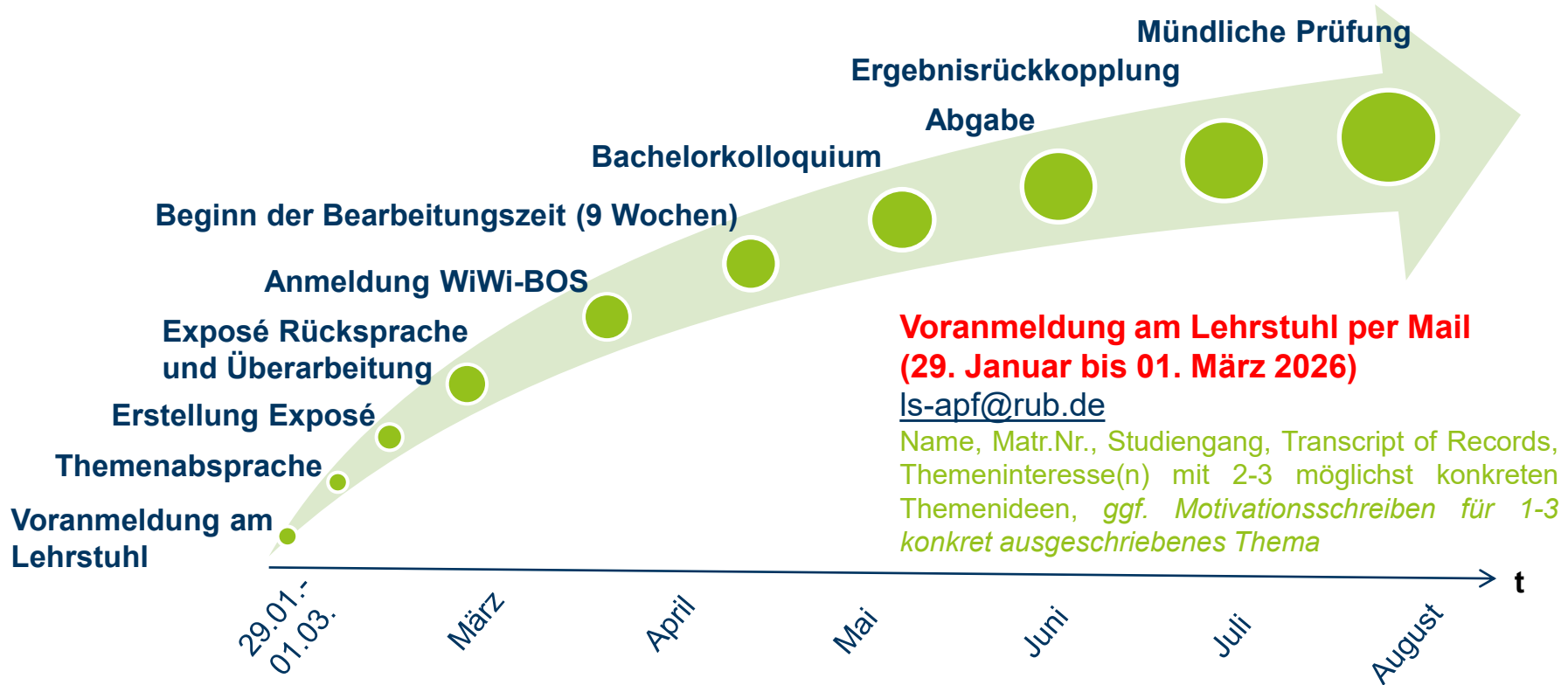
Hinweis: Gilt auch für
2-Fach-Bachelor!

Infotermin des Prüfungsamtes zu
Abschlussarbeiten und WiWi-BOS
→ 30.01.2026, 12:00-13:30 Uhr
[Zoom-Link](#)

?

Datum	Aktion	Wer?
16.03. – 01.04., (12 Uhr)	Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS Erstpräferenz APF! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!	Studierende
bis 01.04., (12 Uhr)	Alle Zulassungsvoraussetzungen müssen dem Prüfungsamt nachgewiesen sein	Studierende
07.04. – 13.04	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben	Lehrstühle
15.04.	<i>Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste</i> Lehrstuhl nimmt nicht am Losverfahren teil.	WiWi-BOS
15.04. – 21.04.	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
22.04. (12 Uhr)	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart (nur wenn durch Prüfungsamt zugelassen)	Prüfungsamt
bis 03.06. (23:59 Uhr)	Abgabe der Bachelorarbeit ans Prüfungsamt für <u>2-Fach Bachelor</u> (rein digitale Abgabe)	Studierende
bis 24.06. (23:59 Uhr)	Abgabe der Bachelorarbeit ans Prüfungsamt für <u>1-Fach Bachelor</u> (rein digitale Abgabe)	Studierende

Infos seitens Prüfungsamts und WiWi-Bos beachten! Ggf. ändern sich die Termine auch noch einmal



Informationen zur Masterarbeit

- Min. 60 Leistungspunkt zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
-

Voraussetzungen des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an mindestens einem unserer Mastermodule



Mit mind. 2,7 bestandene Prüfungsleistung; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten

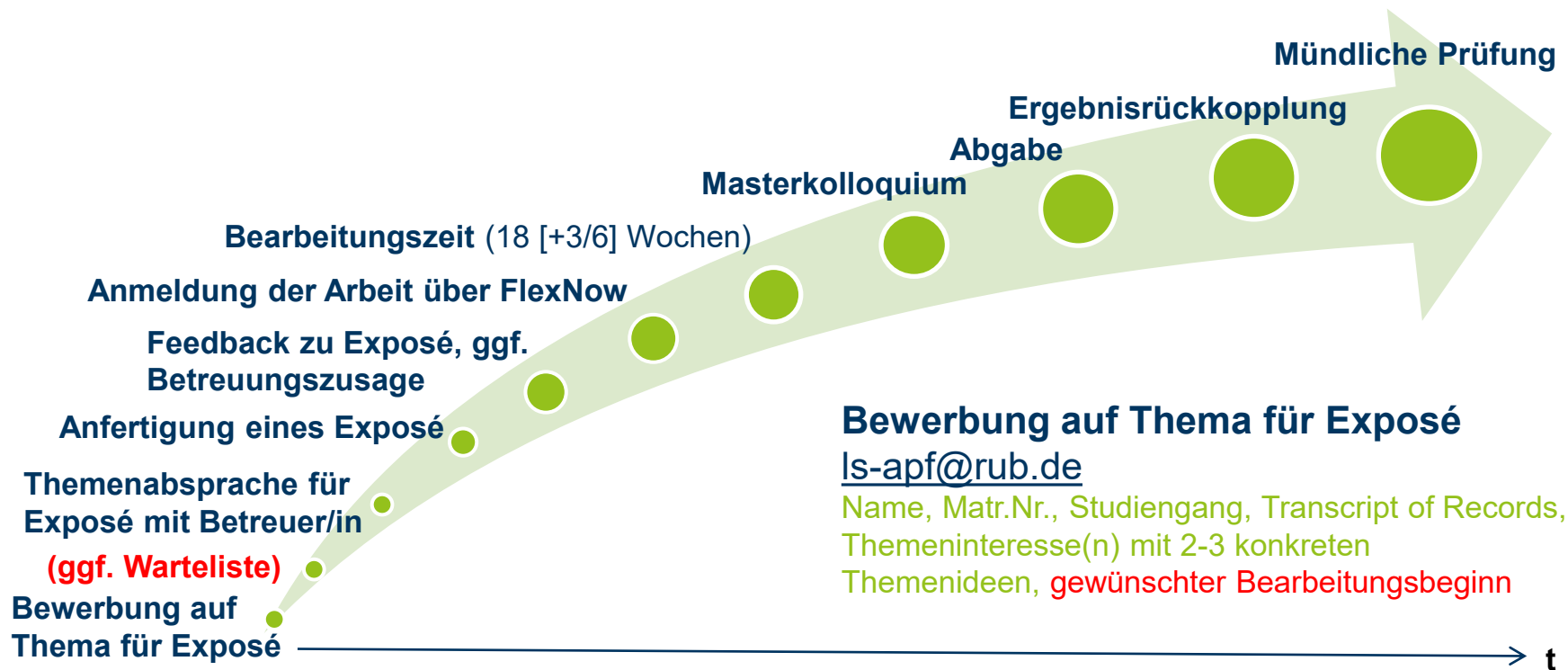
- Bewerbung um ein eigenes Thema passend zu unseren Themengebieten
- Exposé nach Zuweisung eines Themas (ggf. vorher Warteliste)
- Teilnahme am Masterkolloquium (während der Bearbeitungszeit)

Zusammenfassung des Ablaufs

- Nach erhaltener **Zusage** melden sich Studierende via FlexNow zur Masterarbeit an
- Das **Thema und der Bearbeitungsbeginn** werden durch den/die Prüfer/in in FlexNow eingetragen
- Der/die Studierende lädt seine/ihre **fertig-gestellte Masterarbeit** spätestens zum Abgabetermin via FlexNow hoch
- Nach der mündlichen Prüfung werden die **Noten** in FlexNow freigeschaltet

Link

[Ausführliche Anleitung des Prüfungsamts](#)



Exposé und zur Bewertung


Beispiel-Exposé wird zur Verfügung gestellt

- **Umfang:** 3-5 Seiten
- **Das Exposé sollte folgende Bestandteile beinhalten:**
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Theoretischer Hintergrund / Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung
 - ✓ Methodischer Ansatz / Weitere Bearbeitungsschritte
 - ✓ Literaturverzeichnis

Die Abschlussarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

Was uns wichtig ist ...

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation

- 
- Name
 - Studiengang
 - Hintergrund und Motivlage für eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl
 - Themeninteresse(n)

Selbstvorstellung der Teilnehmenden



Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft
Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung
44780 Bochum
Gebäude: O-Werk 23.1
www.apf.rub.de

Immanuel Lutzeyer (M.Sc.)
Gebäude O-Werk 29.1
Immanuel.Lutzeyer@rub.de
Telefon: (0234) 32 27902

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung

Gibt es noch offene Fragen?