

Organisation, Führung, Personal					
Organization, Leadership and Human Resources					
Modul-Nr./ Module no.	Kreditpunkte/ Credit points	Arbeitsaufwand/ Workload	Semester/ Term	Turnus/ Frequency	Dauer/ Duration
072 140	5 CP	150 h	3.-6. Semester	Winter	1 Semester
Lehrveranstaltungen/ Courses			Kontaktzeit/ Contact time	Selbststudium/ Self-study	Gruppengröße/ Group size
Präsenzvorlesung mit Diskussionsrunden; Tutorium zur Klausurvorbereitung			a) Präsenzvorlesung: 2 SWS b) Übung: 2 SWS	105 h	160
Unterrichtssprache/ Language			Teilnahmevoraussetzungen/ Requirements		
Deutsch			keine		
Anmeldeverfahren/ Registration					
Anmeldung zum Kurs über eCampus. Anmeldung zur Klausur über FlexNow.					
Verwendung des Moduls/ Module application					
Wahlbereich Management					
<ul style="list-style-type: none"> • Strategie, Sales & Marketing • Entrepreneurship, Innovation and Transformation • General Management 					
Lernziele/ Learning targets					
Studierende sollen:					
<ul style="list-style-type: none"> • Organisation als Ordnungs- und Handlungsrahmen der Zusammenarbeit und betrieblichen Leistungserbringung verstehen • Die Wirkung von Organisationsstrukturen hinsichtlich der Erzielung von Ergebnissen und des Verhaltens von Mitarbeitenden kennen • Die verhaltenssteuernde Wirkung von Unternehmenskultur durch implizite Regeln und Normen verstehen • Das Spektrum der Organisation von Unternehmen und Arbeitsprozessen kennen sowie Strukturen und Prozesse kontextangemessen (Unternehmensumfeld, Leistungsprogramm, Ressourcenverfügbarkeit) gestalten können • Den Beitrag von Führungshandeln zur Erreichung von Zielen des Unternehmens und der Mitarbeitenden sowie das damit einhergehende Spannungsfeld kennen • Führungsverhaltensmuster und ihre Wirkung differenzieren können • Das Management von Personal als Umgang mit einer wertvollen und knappen Ressource der betrieblichen Leistungserbringung verstehen, die im Einsatzprozess nicht verschlissen, sondern veredelt werden kann • Wege der Personalbeschaffung differenzieren und kontextangemessen ausgestalten können • Unterschiedliche Formen des Personaleinsatzes und der Personalentwicklung kennen und hinsichtlich der Wirkung auf Motivation und Zielerreichung einordnen können • Das Zusammenwirken von Strukturen und Prozessen, Führung von Mitarbeitenden und Formen des Personaleinsatzes hinsichtlich der Erreichung kurz- und langfristiger Ziele verstehen 					
Inhalt/ Contents					
<p>Die Lehre der Organisation beschäftigt sich mit der Frage wie Menschen zusammenarbeiten und welche Ziele dadurch erreichbar sind. Dabei werden sowohl Strukturen und Prozesse als auch kulturelle Werte und Normen betrachtet, durch die Entscheidungen und Handlungen im Unternehmen auf Vorzugszustände kanalisiert werden. Hierbei geht es um die Erreichung normativer Unternehmensziele (z.B. Effizienz, Produktivität, Innovation) und die Ziele der Mitarbeitenden (z.B. interessante Aufgaben, Motivationserleben, Beschäftigungssicherheit), die möglichen Spannungsfelder, die dabei entstehen und die Ausgleichmechanismen, die geschaffen werden können. Die Führung von Mitarbeitenden dient der zielbezogenen Einflussnahme auf das Verhalten anderer unter Moderation zwischen den Erwartungen unterschiedlicher Interessengruppen (z.B. Kapitaleigner, Kunden, Top-Management, Mitarbeitende, Arbeitnehmerinteressenvertretungen). Es werden Herausforderungen der Führung, alternative Führungsansätze und ihre Wirkungen behandelt, nach Kontexten differenziert und praktisch erfahrbar gemacht (Führung von Mitarbeitergesprächen). Das Management von Personal dient dem zielgerichteten Einsatz sowie der Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung einer für den Unternehmenserfolg wertvollen und knappen Ressource. Die Gestaltungsalternativen der Personalbeschaffung, des Personaleinsatzes und der Personalentwicklung werden exemplarisch aufgezeigt und mit praktischen Beispielen</p>					

unterfüttert. Die Gesamtzusammenhänge zwischen Organisation, Führung und Personal werden mit Hilfe von Fallstudien illustriert. Studierende werden in die Erarbeitung von Problemlösungen einbezogen.

Lehrformen/ Teaching methods

Wöchentliche Vorlesungen mit begleitenden Übungen, in denen Studierende in Kleingruppen wissenschaftlich geleitete Lösungsansätze zu praktischen Fällen erarbeiten und diese zur Diskussion stellen. Studierende lernen in Gruppen und praktizieren Gruppenarbeit sowie Gruppenpräsentationen zu ausgewählten Fragestellungen.

Prüfungsformen/ Mode of assessment

Die Modulabschlussnote ergibt sich aus der Note der Modulabschlussklausur.

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten/ Requirements for the award of credit points

Kreditpunkte werden vergeben, wenn die Modulabschlussprüfung erfolgreich absolviert wurde. Die Klausurteilnahme setzt eine vorherige studentische Eigenleistung im Rahmen der Gruppenarbeiten voraus.

Stellenwert der Note für die Endnote (bei einem Gesamtstudienumfang von 180 ECTS)/ Weight of the mark for the final score (based on a required coursework of 180 ECTS)

2,77 %

Lernmaterialien und Literaturangaben/ Learning material and relevant literature

Basisliteratur

- Mayrhofer, W., Furtmüller, G. & Kasper, H. (2023). Personalmanagement - Führung - Organisation (6. Aufl.). Wien: Linde.
- Schreyögg, G. & Koch, J. (2020). Management: Grundlagen der Unternehmensführung (8. Aufl.). Wiesbaden: Springer Gabler.
- Weibler, J. (2023). Personalführung (4. Aufl.). München: Vahlen.

Es steht ein Moodle-Kurs mit begleitender Literatur zur Verfügung.

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende/ Module coordinator(s) and lecturer(s)

Modulbeauftragte/r: Prof. Dr. Uta Wilkens

Lehrende: Prof. Dr. Uta Wilkens, Ailina Oelmüller, Thushayanthini Sivatheerathan

Sonstige Informationen/ Further information

Sollte eine Anmeldung über eCampus nicht möglich sein, kann alternativ auch das Anmeldeformular auf der Lehrstuhlhomepage genutzt werden. Die Teilnahme an dem Modul ist nicht möglich, wenn das Modul "Grundlagen der Personal- und Führungsforschung" bereits erfolgreich absolviert wurde.

Organisation, Führung, Personal