



RUB

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Informationsveranstaltung zu Abschlussarbeiten am Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung (Lehrstuhlinhaberin: Prof. Dr. Uta Wilkens)

Immanuel Lutzeyer

21.01.2025

I. Lehrstuhlvorstellung

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Themenwahl

II. Informationen zur Bachelorarbeit

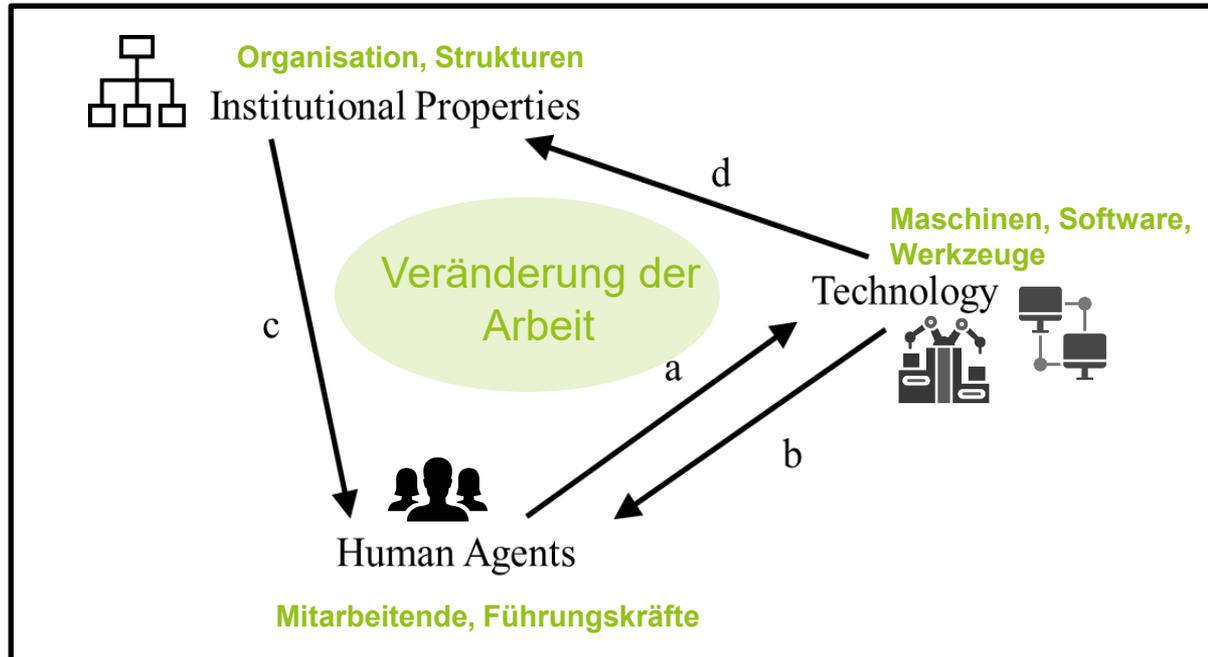
III. Informationen zur Masterarbeit

IV. Exposé und Bewertung

V. Vorstellungsrunde und Fragen

Lehrstuhlvorstellung

Arbeitssystem als Analyse- und Gestaltungsobjekt



- (a) technology is an outcome of individual decision making and design
- (b) technology is a medium for individual behavior, it facilitates and constrains individual action
- (c) institutional conditions further frame and contextualize technology and behavior
- (d) the use of technology leads to a further development of context factors





Timo Uesbeck



M.Sc. Niklas Obermann

Koordination



Prof. Dr. Uta Wilkens

Wissenschaftliche
Leitung

Kompetenzerfassung
und -diagnostik
Feldforschung



Dr. Saskia Hohagen



M.Sc. Constance Prange



M.Sc. Katharina Morsch

Untersuchung von
dynamischen
Fähigkeiten von
Individuen und
Organisationen –
Adaptionsfähigkeit in
volatilen Umwelten mit
Fokus auf Digitalisierung

Kompetenzentwicklung
und Erfolgsmessung
Simulationen /
Laborstudien



M.Sc. Daniel Lupp



M.Sc. Immanuel Lutzeyer

Methoden der
Arbeitssystemgestaltung
Feld- und Laborstudien /
F&E-Praxispartnerschaften



Dr. Valentin Langhoff

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für das gewählte Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellung erfasst & Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch den Lehrstuhl



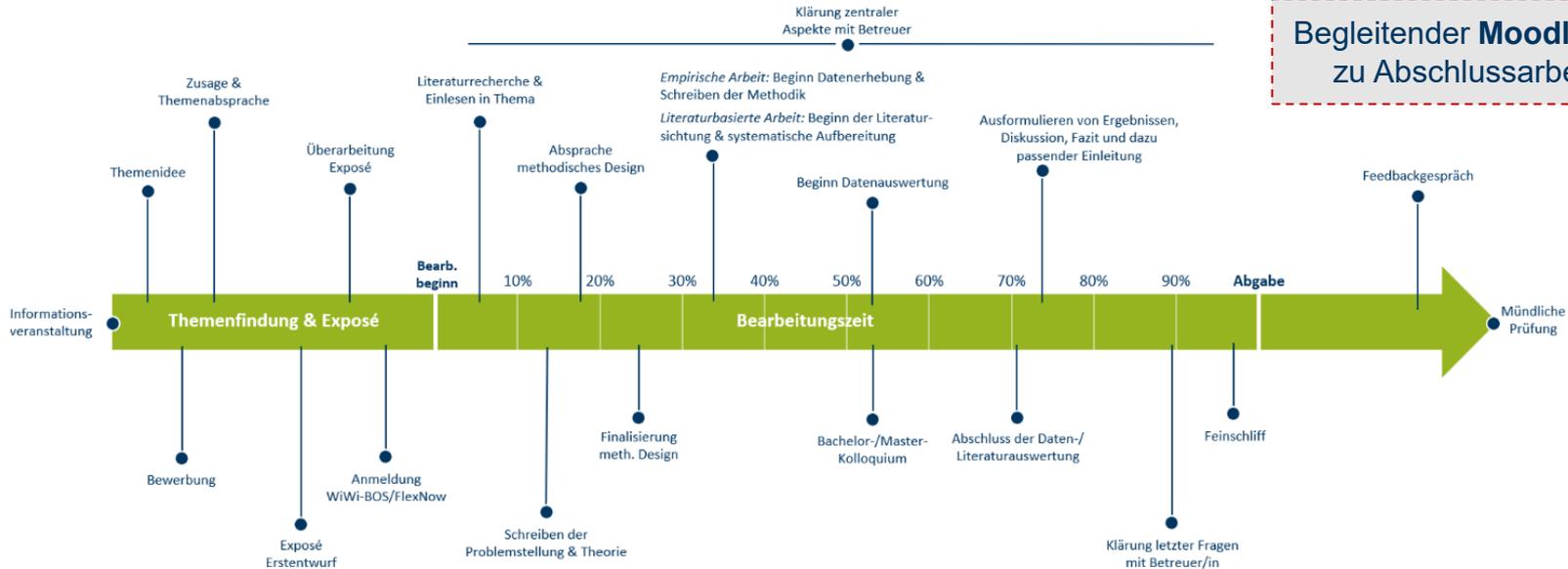
1. Schritt: Nennen von 1-3 übergeordneten Themeninteressen (→ z.B. Wandel der Arbeitswelt, Führung, etc.)

2. Schritt: Runterbrechen auf Kern des Interesses, z.B. durch konkrete Formulierung von spezifischen Themen oder Fragestellungen

- Ortsunabhängiges Arbeiten und die Auswirkung auf das Commitment in Unternehmen
- E-Recruiting als Anforderung an die digitale Kompetenz von HR-Mitarbeitenden
- Welche Kompetenzen benötigt das Gründer-Team eines Technologie-Startups?

Im zweiten Schritt sollten idealerweise ca. 2-3 konkrete Themenideen erarbeitet werden, anhand derer uns dann eine passende Zuordnung zu einer/m Betreuer/in ermöglicht wird.

Beispielhafter Verlauf einer Abschlussarbeit (sehr detailliert – ggf. im Nachgang sichten)



1-Fach-Bachelor	ca. 4-5 Wochen	9 Wochen	6-8 Wochen
2-Fach-Bachelor	ca. 4-5 Wochen	6 Wochen	6-8 Wochen
Master	ca. 1-3 Monate	18 – 24 Wochen	6-8 Wochen

Anmerkung: Skizziert ist ein **beispielhafter Verlauf**. Jede Arbeit muss individuell betrachtet werden und Eigenheiten der einzelnen Arbeiten (z.B. ein aufwändiges Erhebungsdesign, etc.) müssen berücksichtigt werden. Die Grafik soll einen allgemeinen Überblick geben, **Abweichungen davon sind üblich**.

Informationen zur Bachelorarbeit

- Beachten Sie, dass Sie die aktuell gültigen Voraussetzungen zur Anmeldung der Bachelorarbeit erfüllen (Prüfungsordnung)
-

Voraussetzungen des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“
 **Klausur mit mind. 2,7 bestanden;** ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird die Annahme der Arbeit zum Prüffall
- Exposé (nach Betreuungszusage durch den Lehrstuhl)
- Teilnahme am Bachelorkolloquium (während der Bearbeitungszeit)



WIWI-BOS:
LOGIN
REGISTRIEREN

RUB » Fakultät für Wirtschaftswissenschaft » WiWi-BOS

LOGIN
REGISTRIEREN
TERMINÜBERSICHT

WIWI-BOS

Herzlich Willkommen zum Bachelorarbeiten-Organisations-System der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft.

Bitte loggen Sie sich ein, um alle Funktionen des WiWi-BOS nutzen zu können. Falls Sie noch keinen Account besitzen können Sie sich registrieren.

[LOGIN »](#) [REGISTRIEREN »](#)



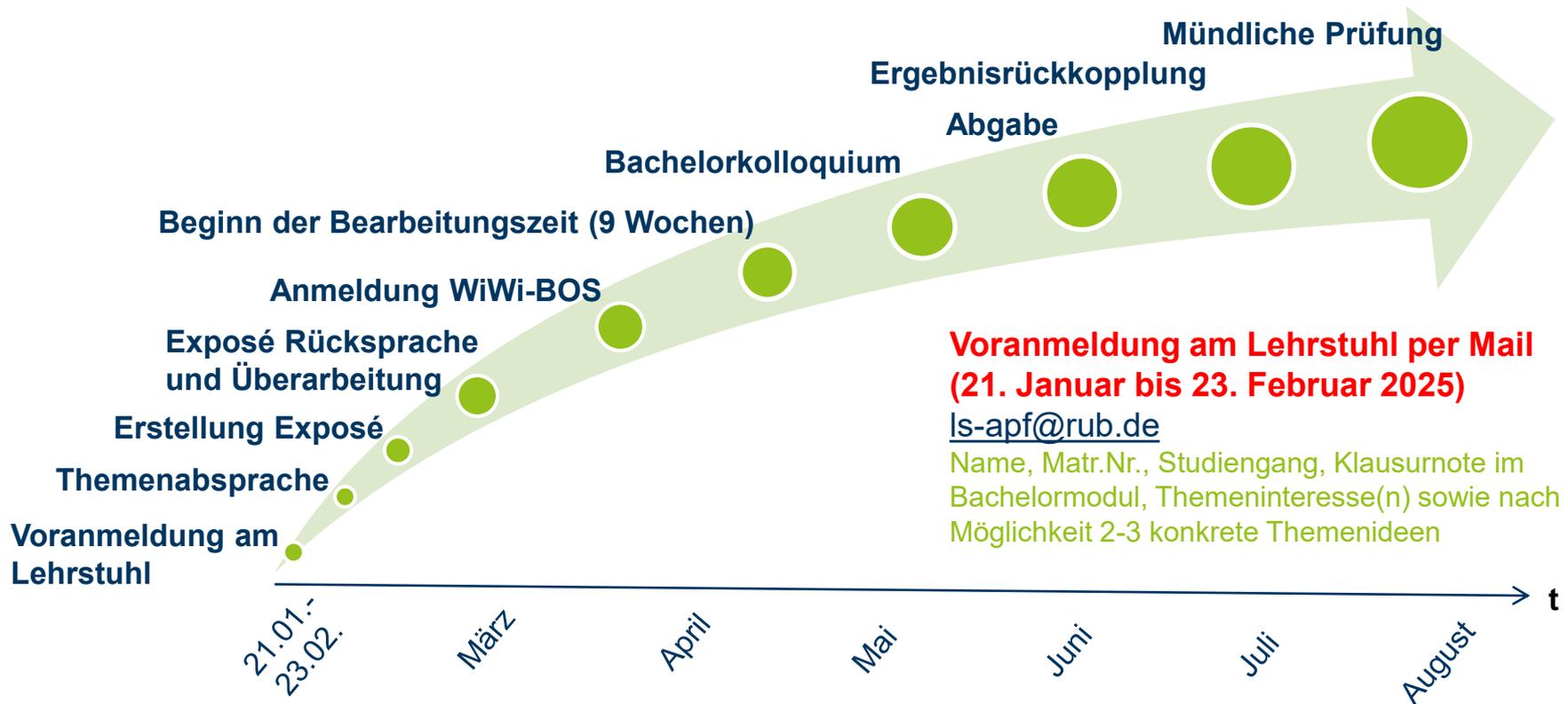
Hinweis: Gilt auch für
2-Fach-Bachelor

Infotermin des Prüfungsamtes zu
Abschlussarbeiten und WiWi-BOS
→ Termin 30.01.2025, 12 Uhr

[Zoom-Link](#)

Datum	Aktion	Wer?
03.03. – 03.04., (12 Uhr)	Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS Erstpräferenz APF! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!	Studierende
bis 03.04., (12 Uhr)	Alle Zulassungsvoraussetzungen müssen dem Prüfungsamt nachgewiesen sein	Studierende
08.04. – 10.04	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben	Lehrstühle
15.04.	Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste Lehrstuhl nimmt nicht am Losverfahren teil.	WiWi-BOS
15.04. – 21.04.	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
23.04. (9 Uhr)	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart (nur wenn durch Prüfungsamt zugelassen)	Prüfungsamt
bis 04.06. (23:59 Uhr)	Abgabe der Bachelorarbeit ans Prüfungsamt für <u>2-Fach Bachelor</u> (rein digitale Abgabe)	Studierende
bis 25.06. (23:59 Uhr)	Abgabe der Bachelorarbeit ans Prüfungsamt für <u>1-Fach Bachelor</u> (rein digitale Abgabe)	Studierende

Infos seitens Prüfungsamts und WiWi-Bos beachten! Ggf. ändern sich die Termine auch noch einmal



Informationen zur Masterarbeit

- Min. 60 Leistungspunkt zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
-

Voraussetzungen des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an mindestens einem unserer Mastermodule



Mit mind. 2,7 bestandene Prüfungsleistung; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten

- Bewerbung um ein eigenes Thema passend zu unseren Themengebieten
- Exposé nach Zuweisung eines Themas (ggf. vorher Warteliste)
- Teilnahme am Masterkolloquium (während der Bearbeitungszeit)

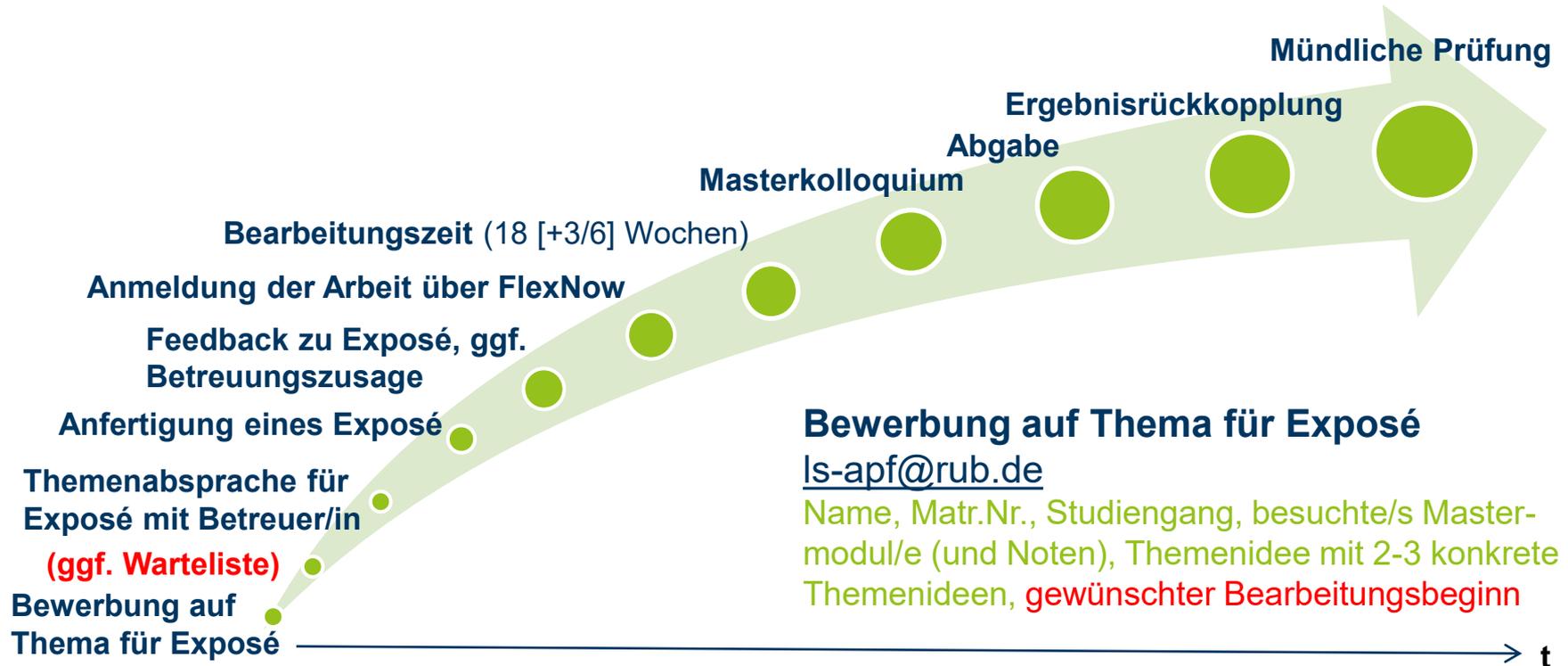


Zusammenfassung des Ablaufs

- Nach erhaltener **Zusage** melden sich Studierende via FlexNow zur Masterarbeit an
- Das **Thema und der Bearbeitungsbeginn** werden durch den/die Prüfer/in in FlexNow eingetragen
- Der/die Studierende lädt seine/ihre **fertiggestellte Masterarbeit** spätestens zum Abgabetermin via FlexNow hoch
- Nach der mündlichen Prüfung werden die **Noten** in FlexNow freigeschaltet

Link

[Ausführliche Anleitung des Prüfungsamts](#)



Exposé und zur Bewertung

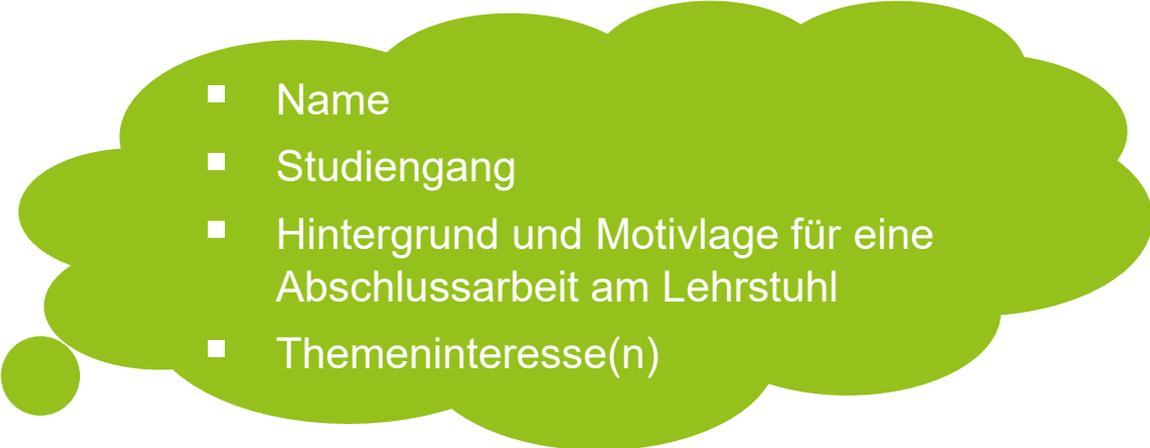
- **Umfang:** 3-5 Seiten
- **Das Exposé sollte folgende Bestandteile beinhalten:**
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Theoretischer Hintergrund / Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung
 - ✓ Methodischer Ansatz / Weitere Bearbeitungsschritte
 - ✓ Literaturverzeichnis



Die Abschlussarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

Was uns wichtig ist ...

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation

- 
- Name
 - Studiengang
 - Hintergrund und Motivlage für eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl
 - Themeninteresse(n)



Selbstvorstellung der Teilnehmenden



IAW

Kontaktdaten



Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft
Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung
44780 Bochum
Gebäude: O-Werk 23.1
www.apf.rub.de

Immanuel Lutzeyer (M.Sc.)
Gebäude O-Werk 29.1
Immanuel.Lutzeyer@rub.de
Telefon: (0234) 32 27902

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung

Gibt es noch offene Fragen?