



**RUB**

**RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM**

**Informationsveranstaltung zu Abschlussarbeiten am Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung (Lehrstuhlinhaberin: Prof. Dr. Uta Wilkens)**

**Immanuel Lutzeyer**

30.01.2024

## **I. Lehrstuhlvorstellung**

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Themenwahl

## **II. Informationen zur Bachelorarbeit**

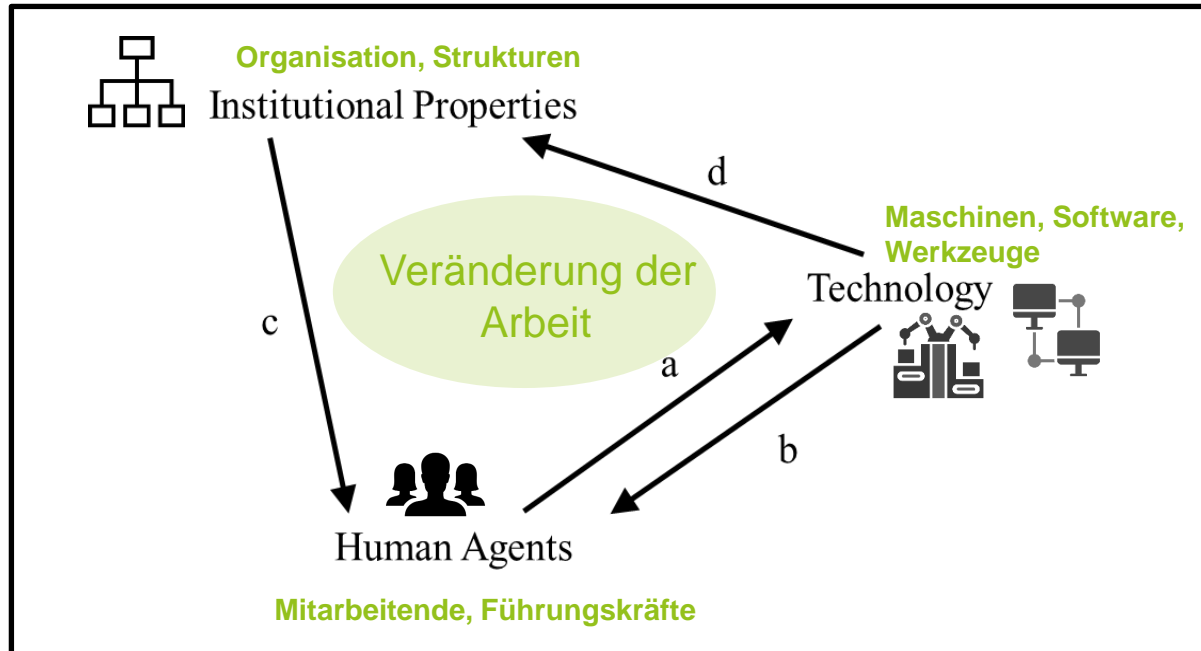
## **III. Informationen zur Masterarbeit**

## **IV. Exposé und Bewertung**

## **V. Vorstellungsrunde und Fragen**

# Lehrstuhlvorstellung

## Arbeitssystem als Analyse- und Gestaltungsobjekt



- (a) technology is an outcome of individual decision making and design
- (b) technology is a medium for individual behavior, it facilitates and constrains individual action
- (c) institutional conditions further frame and contextualize technology and behavior
- (d) the use of technology leads to a further development of context factors





Lisa Stawinski



M.Sc. Niklas Obermann

Koordination



Prof. Dr. Uta Wilkens

Wissenschaftliche  
Leitung

Kompetenzerfassung  
und -diagnostik  
Feldforschung



Dr. Saskia Hohagen



M.Sc. Immanuel Lutzeyer



M.Sc. Daniel Lupp

Kompetenzentwicklung  
und Erfolgsmessung  
Simulationen /  
Laborstudien

Methoden der  
Arbeitssystemgestaltung  
Feld- und Laborstudien /  
F&E-Praxispartnerschaften



M.Sc. Annabelle Beyer



Dr. Valentin Langhof

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für das gewählte Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellung erfasst & Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch den Lehrstuhl



# Word-Cloud zu potentiellen Abschlussarbeitsthemen

(Themen aus Lehre, Forschung und vergangenen Abschlussarbeiten)





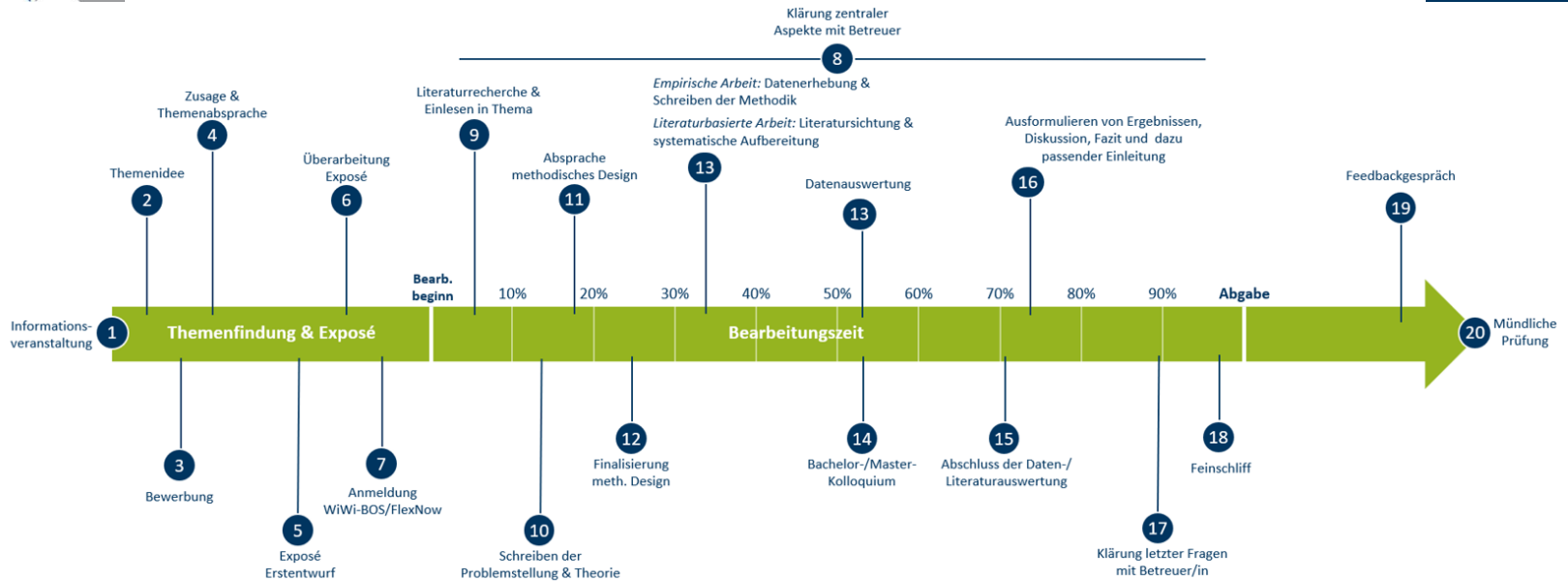
**1. Schritt:** Nennen von 1-3 übergeordneten Themeninteressen (→ z.B. Wandel der Arbeitswelt, Führung, etc.)

**2. Schritt:** Runterbrechen auf Kern des Interesses, z.B. durch konkrete Formulierung von spezifischen Themen oder Fragestellungen

- Ortsunabhängiges Arbeiten und die Auswirkung auf das Commitment in Unternehmen
- E-Recruiting als Anforderung an die digitale Kompetenz von HR-Mitarbeitenden
- Welche Kompetenzen benötigt das Gründer-Team eines Technologie-Startups?

Im zweiten Schritt sollten idealerweise ca. 2-3 konkrete Themenideen erarbeitet werden, anhand derer uns dann eine passende Zuordnung zu einer/m Betreuer/in ermöglicht wird.

# Beispielhafter Verlauf einer Abschlussarbeit (sehr detailliert – ggf. im Nachgang sichten)




1-Fach-Bachelor	ca. 4-5 Wochen	9 Wochen	6-8 Wochen
2-Fach-Bachelor	ca. 4-5 Wochen	6 Wochen	6-8 Wochen
Master	ca. 1-3 Monate	18 – 24 Wochen	6-8 Wochen

*Anmerkung:* Skizziert ist ein beispielhafter Verlauf. Jede Arbeit muss individuell betrachtet werden und Eigenheiten der einzelnen Arbeiten (z.B. ein aufwändiges Erhebungsdesign, etc.) müssen berücksichtigt werden. Die Grafik soll einen allgemeinen Überblick geben, Abweichungen davon sind üblich.

# Informationen zur Bachelorarbeit

- Beachten Sie, dass Sie die aktuell gültigen Voraussetzungen zur Anmeldung der Bachelorarbeit erfüllen (Prüfungsordnung)
- 

### Voraussetzungen des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“  
 **Klausur mit mind. 2,7 bestanden;** ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird die Annahme der Arbeit zum Prüffall
- Exposé (nach Betreuungszusage durch den Lehrstuhl)
- Teilnahme am Bachelorkolloquium (während der Bearbeitungszeit)



WIWI-BOS:  
LOGIN  
REGISTRIEREN

RUB » Fakultät für Wirtschaftswissenschaft » WIWI-BOS

LOGIN  
REGISTRIEREN  
TERMINÜBERSICHT

## WIWI-BOS

Herzlich Willkommen zum Bachelorarbeiten-Organisations-System der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft.

Bitte loggen Sie sich ein, um alle Funktionen des WIWI-BOS nutzen zu können. Falls Sie noch keinen Account besitzen können Sie sich registrieren.

[LOGIN »](#) [REGISTRIEREN »](#)



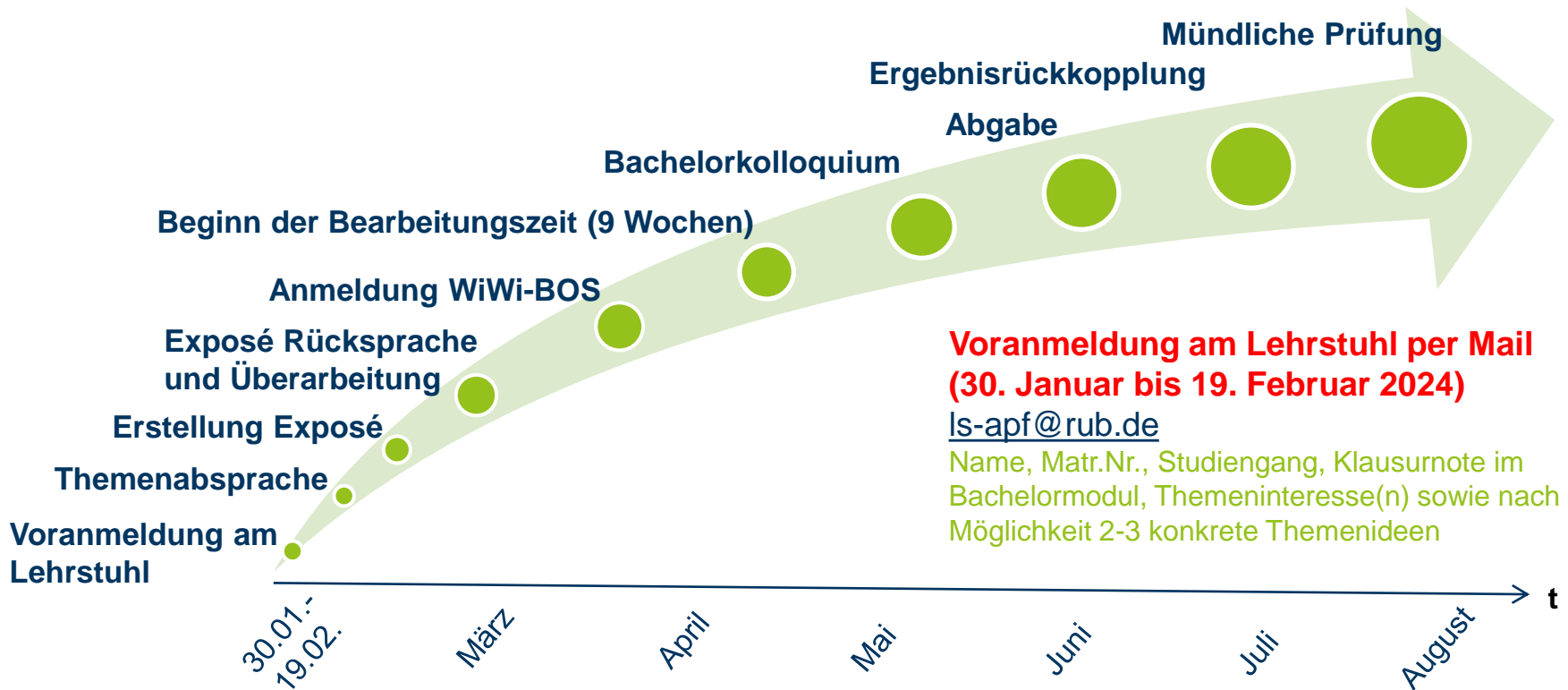
**Hinweis:** Gilt auch für  
2-Fach-Bachelor

**Infotermin des Prüfungsamtes** zu  
Abschlussarbeiten und WiWi-BOS  
am 01.02.2024 von 14:00-15:30 Uhr

→ [Link zum Zoom-Meetingraum](#)

Datum	Aktion	Wer?
04.03. – 04.04., (12 Uhr)	Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS <b>Erstpräferenz APF! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!</b>	Studierende
bis 04.04., (12 Uhr)	Alle Zulassungsvoraussetzungen müssen dem Prüfungsamt nachgewiesen sein	Studierende
09.04. – 11.04.	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben	Lehrstühle
16.04.	Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste <b>Lehrstuhl nimmt nicht am Losverfahren teil.</b>	WiWi-BOS
16.04. – 22.04.	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
24.04. (9 Uhr)	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart (falls durch Prüfungsamt zugelassen)	Prüfungsamt
bis 05.06. (14:00 Uhr)	Abgabe der Bachelorarbeit ans Prüfungsamt für <u>2-Fach Bachelor</u> (rein digitale Abgabe)	Studierende
bis 26.06. (14:00 Uhr)	Abgabe der Bachelorarbeit ans Prüfungsamt für <u>1-Fach Bachelor</u> (rein digitale Abgabe)	Studierende

Infos seitens Prüfungsamt und WiWi-Bos beachten! Ggf. ändern sich die Termine auch noch einmal



# Informationen zur Masterarbeit



- Min. 60 Leistungspunkt zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
- 

### Voraussetzungen des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an mindestens einem unserer Mastermodule



**Mit mind. 2,7 bestandene Prüfungsleistung;** ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten

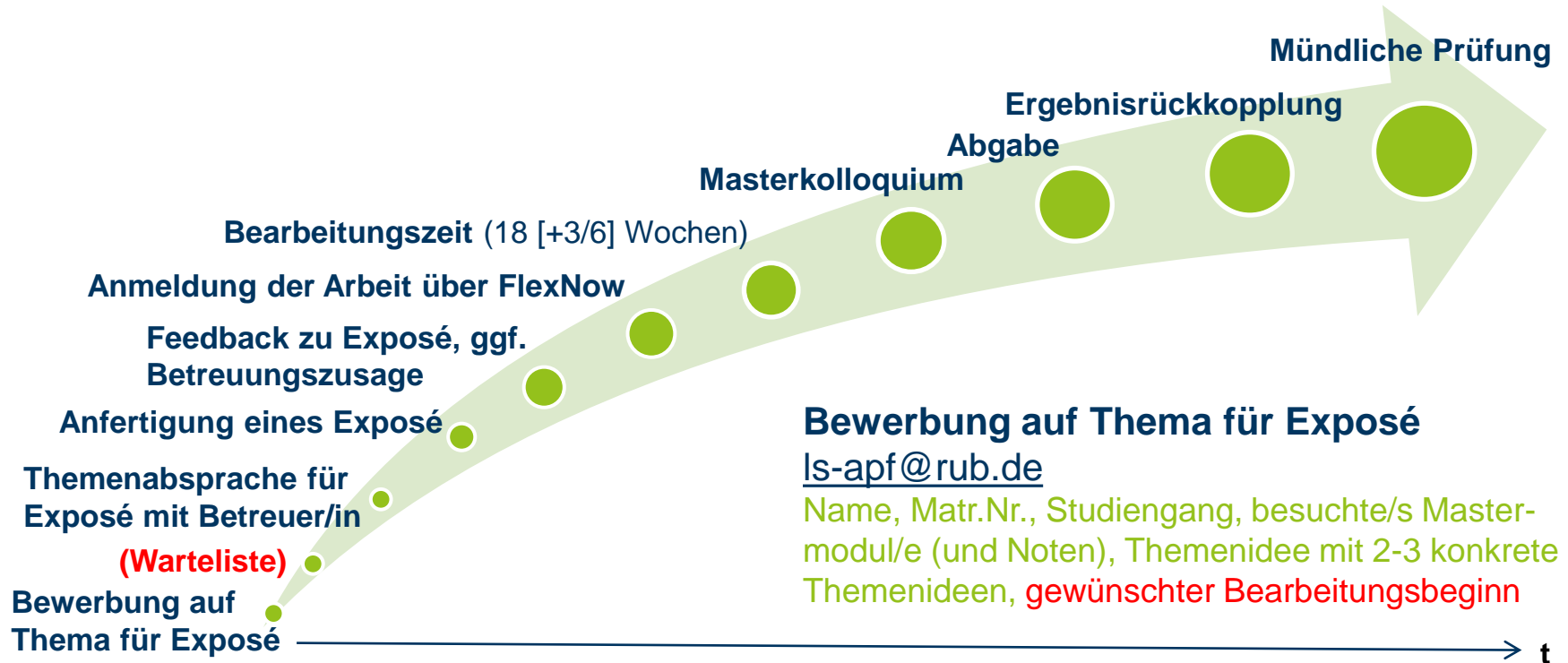
- Bewerbung um ein eigenes Thema passend zu unseren Themengebieten
- Exposé nach Zuweisung eines Themas (ggf. vorher Warteliste)
- Teilnahme am Masterkolloquium (während der Bearbeitungszeit)

### Zusammenfassung des Ablaufs

- Nach erhaltener **Zusage** melden sich Studierende via FlexNow zur Masterarbeit an
- Das **Thema und der Bearbeitungsbeginn** werden durch den/die Prüfer/in in FlexNow eingetragen
- Der/die Studierende lädt seine/ihre **fertiggestellte Masterarbeit** spätestens zum Abgabetermin via FlexNow hoch
- Nach der mündlichen Prüfung werden die **Noten** in FlexNow freigeschaltet

### Link

[Ausführliche Anleitung des Prüfungsamts](#)



# Exposé und zur Bewertung

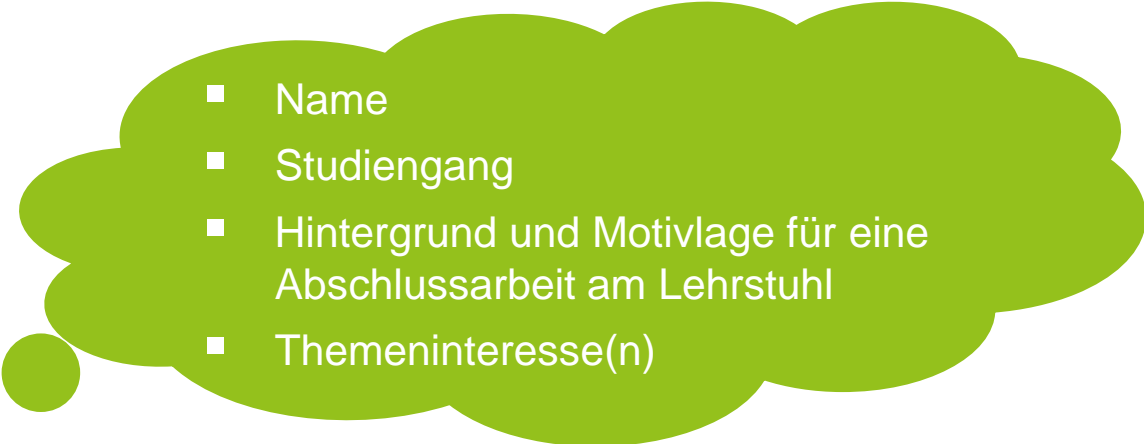
- **Umfang:** 3-5 Seiten
- **Das Exposé sollte folgende Bestandteile beinhalten:**
  - ✓ Problemstellung
  - ✓ Zielsetzung
  - ✓ Theoretischer Hintergrund / Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
  - ✓ Grobstruktur/Gliederung
  - ✓ Methodischer Ansatz / Weitere Bearbeitungsschritte
  - ✓ Literaturverzeichnis



Die Abschlussarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:  
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

### Was uns wichtig ist ...

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation

- 
- Name
  - Studiengang
  - Hintergrund und Motivlage für eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl
  - Themeninteresse(n)



## Selbstvorstellung der Teilnehmenden



IAW

# Kontaktdaten



Ruhr-Universität Bochum  
Institut für Arbeitswissenschaft  
Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung  
44780 Bochum  
Gebäude: O-Werk 23.1  
[www.apf.rub.de](http://www.apf.rub.de)

Immanuel Lutzeyer (M.Sc.)  
Gebäude O-Werk 29.1  
[Immanuel.Lutzeyer@rub.de](mailto:Immanuel.Lutzeyer@rub.de)  
Telefon: (0234) 32 27902

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung

## Gibt es noch offene Fragen?