

PROF. DR. UTA WILKENS
Fon: +49 (0)234 32-27876/27877
Fax: +49 (0)234 32-14198
uta.wilkens@rub.de

Competence Center humAlne
Ruhr University Bochum
Research Building ZESS
Hans-Dobbertin-Str. 8, 44803
Bochum, Germany

www.apf.rub.de
www.humaine.info
<https://orcid.org/0000-0002-7485-4186>

Short Bio Prof. Dr. Uta Wilkens, Ruhr University Bochum (RUB)

Academic career

Since 04/2021: Speaker of the Competence center humAlne (human-centered AI network) at RUB – Transdisciplinary R&D project with 12 Co-PIs from 9 disciplines and more than 30 members

Since 12/2005: Chair of Work, Human Resources and Leadership, Institute of Work Science, RUB

2018-2022: Director of the Institute of Work Science at RUB

2008-2015: Vice-Rector for undergraduate and graduate studies & international affairs at RUB

Visiting Professor at CU Boulder, ATLAS Institute (Alliance for Technology, Learning & Society) in 2018 (5 months) and 2023 (2 months), University of South Australia, C3L (Centre for Change and Complexity in Learning) in 2023 (2 months)

Graduation (1992) from FU Berlin; PhD (1998) and habilitation (2004) from Chemnitz University of Technology

Prof. Wilkens has more than twenty years of experience in leading collaborative research projects, especially funded by DFG, BMBF, or BMEL, in editing Special Issues in the fields of organization studies, competencies, and new technologies from the workforce perspective. She is author of more than 150 publications, peer-reviewed journal articles, books, and book chapters. With her projects and publications she addresses research questions of specific relevance in interdisciplinary research communities, e.g. with respect to the meaning of artificial intelligence (AI) in work settings or of human-centricity of technology design. Prof. Wilkens builds bridges between disciplines and elaborates on the weak ties between communities in order to create strong ties for the future. Her impact is visible in academia and in universities' third mission based on industry partnership and executive trainings. The competence center humAlne, founded in 2021, where she is speaker of, gained high visibility and recognition in the Ruhr valley within only two years. Prof. Wilkens has strong network, collaboration, and leadership skills for building and sustaining research communities across disciplines and countries. She is constantly invited as keynote speaker in the fields of human-centered AI and organizational change in both spheres, research and practice. She is elected to certain scientific and company advisory boards and member of the *acatech* expert group Learning Systems, a network of leading researchers in the field of AI.

Selected Projects & publications

BMBF: Competence Center humAlne: Transfer-Hub of Metropolitan Ruhr for human-centered work with AI. (Speaker, budget 2021-2025: 8 Mio €, 2025-2026: 2 Mio €, budget from companies 1 Mio €; from 2024 ongoing sustained as association with more than 30 partners.) Funding No.: 02L19C200

Wilkens, U., Langholf, V. & Dewey, M. (2023). Who embraces and who fears AI-based assistance at work? A case study analysis in radiology exploring types of human-AI role development. Manuscript submitted, revised and resubmitted for publication. Special Issue on Transformation & Technology.

Wilkens U., Lupp, D., & Langholf, V. (2023). Configurations of human-centered AI at work – Seven actor-structure engagements in organizations. *Frontiers in Artificial Intelligence. AI in Business*, 6. doi: 10.3389/frai.2023.1272159

Wilkens, U., Langholf, V., Ontrup, G. & Kluge, A. (2021). Towards a maturity model of human-centered AI – A reference for AI implementation at the workplace. In: Sihm, W. & Schlund, S. (Eds.): *Competence development and learning assistance systems for the data-driven future*, GITO-Verlag, S. 179-197.

Wilkens, U. (2020): Artificial intelligence in the workplace – A double-edged sword. In: *International Journal of Information and Learning Technology (IJILT)* 37 (5):253–265. DOI: 10.1108/IJILT-02-2020-0022.

Prof. Dr. Uta Wilkens

CURRICULUM VITAE**Prof. Dr. Uta Wilkens**

Dr. rer. pol., habil., Dipl.-Kffr./Dipl.-Hdl.

born April 24, 1967 in Otterndorf (Landkreis Cuxhaven)
 one daughter (born. Jan. 2003)


Affiliation: Ruhr University Bochum – Institute of Work Science,
 Chair of Work, Human Resources & Leadership

uta.wilkens@rub.de – www.apf.ruhr-uni-bochum.de/en/
<https://humaine.info/en/>



© Damian Gorczany

Academic Career	
since 12/05	Chair of Work, Human Resources & Leadership, Institute of Work Science, Ruhr University Bochum (RUB)
05/23 - 09/23	Visiting Researcher at University of York (May 23), CU Boulder, ATLAS Institute (June/July 23), University of South Australia (UniSA), Adelaide, Centre for Change and Complexity in Learning (C3L) (Aug./Sept. 23)
02/18 - 09/22	Scientific Director Institute of Work Science, RUB
08/18 - 01/19	Guest professor at University of Colorado, Boulder, ATLAS Institute (Alliance for Technology, Learning and Society)
12/08 - 09/15	Vice-Rector for undergraduate and graduate studies & international affairs at RUB
09/06 - 11/08	Geschäftsführende Leiterin des Instituts für Arbeitswissenschaft, RUB
10/04 - 11/05	Chair of Business Studies, HRM and Organization, Lahr Graduate School (private university)
10/98 - 09/04	PostDoc (assistant professor) at Chemnitz University of Technology for HRM and Leadership in Management and Economics
09/00 - 10/00	Visiting Researcher at Japan Advanced Institute of Science and Technology (JAIST), School of Knowledge Science, funded by DAAD
11/94 - 09/98	PhD candidate, research and teaching assistant at Chemnitz University of Technology for HRM and Leadership in Management and Economics
9/95 - 10/95	Visiting researcher at Washington, D.C. (Economic Policy Institute) und Boston (MIT), funded by German Marshall Fund of the United States
4/93 - 11/94	PhD candidate at Socio-economic Research Institute, Freie Universität Berlin, EU-Project "Future Working Structures – Human Resource Management in the European Automotive Industry"
Academic grades	
01/04	Venia legendi for Management Studies from Chemnitz University of Technology
07/98	Doctor rerum politicarum for Management Studies and Economics from Chemnitz University of Technology
10/89 - 11/92	Diplom-Kauffrau 11/92 & Diplom-Handelslehrerin 11/94, Freie Universität Berlin

Selected Initiatives and advisory board activities	
04/21 - 03/25	Speaker of the Competence center humAIne (human-centered AI network) at RUB – Transdisciplinary R&D project with 12 Co-PIs from 9 disciplines and more than 30 members (BMBF-Project with 8 Mio. € budget for the first four years, participating universities: RUB, UDE, hsg)
09/22 - 09/24	Speaker of the Scientific Society of Industrial Management (WGAB)
since 10/23	Advisory board member of the Leibniz-Institut für Arbeitsforschung, TU Dortmund (ifADo)
since 09/23	Advisory board member of the Center for Advanced Internet Studies (CAIS), North Rhine Westfalia
since 09/23	Elected board member of VIACTIV (health insurance company)
since 05/23	Advisory board member for Fraunhofer project EMOTION
since 09/22	member of the <i>acatech</i> expert group Learning Systems, a network of leading researchers in the field of AI, human-technology-interaction (BMBF, acatech)
since 09/22	Advisory Board member NSF-Project „Human-Robot Collaboration for the Future of Organic Synthesis“ at CU Boulder, ATLAS Institute
Since 06/16	Member in the board of directors for the research building ZESS –
since 2021	Member of the International Advisory Board Global Research Alliance for AI in Learning (GRAILE)
since 03/19	Member of the International Advisory Board for the Center for Global Human Resource Management, University of Gothenborg
since 07/18	Elected board member of the Dr. Hans Riegel-Stiftung
since 06/18	Euram track chair: Digital innovation: strategies, competencies, theories and practice (Co-Speaker, Speaker: David W. Versailles, France)
since 2017	Co-Editor „Journal of Competences, Strategy & Management“
	Advisor and reviewer for DFG, BMBF, BMAS, Volkswagen Stiftung, Stifterverband, Wissenschaftsrat, DAAD, aaq, ZEvA, as well as certain Management Journals
Research partners & international memberships	
<p>Prof. Gerhard Fischer, Prof. Mark Gross, beide CU Boulder, USA Prof. Connie Zheng, Prof. Allan O’Conner, beide University of South Australia, Adelaide Prof. David Versailles, Paris School of Business, Frankreich Prof. Wolfgang Güttel, TU Wien, Österreich HR faculty, University of Gothenburg, Schweden</p> <p>EGOS – European Group of Organization Studies EURAM – European Academy of Management</p>	
<p>Bochum, 30.10.2023</p>  <p>Prof. Dr. Uta Wilkens</p>	

Books, edited books and edited journals

1. NITSCH, V., KLUGE, A. & WILKENS, U. (Eds.) (2024): Work Design using Human-Centred Approaches to AI-based work, Special Issue Zeitschrift für Arbeitswissenschaft (ZfA)
2. KLUGE, A., WILKENS, U., PEIFFER, C. & NITSCH, V. (Eds.) (2023): Human-Centered AI at Work - Common Ground in Theories and Methods. In: Frontiers in AI / AI in Business.
3. HENTZLER, I., HUES, H., SONNLEITNER, S. & WILKENS, U. (Hrsg.) (2023): Extended Views. Gesellschafts- und wirtschaftswissenschaftliche Perspektiven auf die Covid-19-Pandemie, Köln und Wien: Böhlau (Verlagsgruppe Vandenhoeck & Ruprecht).
4. SCHIAVONE, F. VERSAILLES, D., MERINDOL, V., WILKENS, U. & LEONE, D. (Eds.) (2023): Innovation management in healthcare: Where are we going? Special Issue of the European Journal of Innovation Management. (forthcoming)
5. WILKENS, U. & SPRAFKE, N. (Eds.) (2017): Journal of Competences, Strategy & Management, Vol. 9: Approaching Dynamic Capabilities from a Multi-Level Perspective – Macrofoundations and Microfoundations, Hampp-Verlag.
6. WILKENS, U. & MINNSEN, H. (Eds.) (2010): Special Issue Zeitschrift für Personalforschung – German Journal of Human Resource Research: Interdependence between People and Organization. München und Mering: Hampp.
7. WILKENS, U.; FREILING, J. & RASCHE, C. (Hrsg.) (2008): Jahrbuch „Strategisches Kompetenz-Management“ 2008: Grundverständnis und Analyse der Wirkungsbeziehungen zwischen individuellen Fähigkeiten und kollektiver Kompetenz. München und Mering: Hampp.
8. WILKENS, U. (2004): Management von Arbeitskraftunternehmern. Psychologische Vertragsbeziehungen und Perspektiven für die Arbeitskräftepolitik in wissensintensiven Organisationen. Wiesbaden: DUV. Habilitationsschrift an der TU Chemnitz unter dem Titel: Zum Management von Arbeitskraftunternehmern bei wissensintensiver Arbeit. Arbeitskräftepolitik zwischen Bindung und Durchlässigkeit.
9. PAWLOWSKY, P. & WILKENS, U. (Hrsg.) (2001): Zehn Jahre Personalarbeit in den neuen Bundesländern. Transformation und Demographie. München und Mering: Hampp, Schriftenreihe: Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Band 16.
10. WILKENS, U. (1998): Human Resource Management in der europäischen Automobilindustrie. Ein cross-nationaler Vergleich. Frankfurt/M.: Lang. (Dissertationsschrift).

Double-blind reviewed articles

11. WILKENS, U. & FIELD, A. (2023). Creative intent and reflective practices for reliable and performative human-AI systems. In: Deuse, J. (Ed.): How can industrial management contribute to a brighter future? pp. 77-94, GITO-Verlag, Berlin. Open Access: https://doi.org/10.30844/wgab_2023_5
12. HOHAGEN, S., OBERMANN, N., & WILKENS, U. (2023). Antecedents of organizational resilience and how these can be transferred to agriculture – A systematic literature analysis. In Hoffmann, C. et al. (Hrsg.): Resiliente Agri-Food-Systeme, S. 113-124. Bonn: Gesellschaft für Informatik
13. HERZOG, M., WILKENS, U., BÜLOW, F., HOHAGEN, S., LANGHOLF, V., ÖZTÜRK, E., KUHNENKÖTTER, B. (2022). Enhancing digital transformation in SMEs with a multi-stakeholder approach. In: Plapper, P. (Ed.): Digitization of the work environment for sustainable production, pp. 17-35, GITO Verlag.
14. LANGHOLF, V. & WILKENS, U. (2021). Agile project management, new leadership roles and dynamic capabilities – Insight from a case study analysis. Journal of Competences, Strategy and management, 11, S. 1-18. <https://doi.org/10.25437/jcsm-vol11-17>.

15. WILKENS, U., LANGHOLF, V., ONTRUP, G. & KLUGE, A. (2021). Towards a maturity model of human-centered AI – A reference for AI implementation at the workplace. In: Sihn, W. & Schlund, S. (Eds.): Competence development and learning assistance systems for the data-driven future, GITO-Verlag, S. 179-197.
16. BEYER, A., KESKIN, M. & WILKENS, U. (2021). Developing competencies for collaborative work settings in a virtual simulation laboratory. Training approach and performance measurement. In: Sihn, W. & Schlund, S. (Eds.): Competence development and learning assistance systems for the data-driven future, GITO-Verlag, S.199-214.
17. GERSCH, M., MESKE, C., BUNDE, E., ALDOJ, N., WESCHE, J., WILKENS U. & DEWEY, M. (2021): Vertrauen in KI-basierte Radiologie – Erste Erkenntnisse durch eine explorative Stakeholder-Konsultation. In: Bruhn, M. & Hartwich, K. (Hrsg.): Künstliche Intelligenz im Dienstleistungsmanagement. Forum Dienstleistungsmanagement (S. 309-335), Band 22, Springer Nature, 2021. https://doi.org/10.1007/978-3-658-34326-2_12.
18. WILKENS, U. (2020): Artificial intelligence in the workplace – A double-edged sword. In: International Journal of Information and Learning Technology (IJILT) 37 (5):253–265. DOI: 10.1108/IJILT-02-2020-0022.
19. WILKENS, U. & SPRAFKE, N. (2019): Micro-variables of dynamic capabilities and how they come into effect – Exploring firm-specificity and cross-firm commonalities. In: Management international, 23(4), 30-49.
20. LIENERT, A.; SÜBE, T.; WILKENS, U.; WASHINGTON, N. & ELFVING, S.W. (2019): Perceived cultural enablers and inhibitors of the organizational transformation towards PSS. In: Proceedings 11th CIRP Conference on Industrial Product-Service System, Hong Kong, 311-317 (Best Innovation Paper Award).
21. DEWEY, M. & WILKENS, U. (2019): The bionic radiologist: Avoiding blurry pictures and providing greater insights. npj Digital Medicine, Vol. 2, Article number: 65, <https://doi.org/10.1038/s41746-019-0142-9>.
22. SÜBE, T., WILKENS, U., HOHAGEN, S., ARTINGER, F. M. (2018): Digital competence of stakeholders in Product-Service Systems (PSS): Conceptualization and empirical exploration. In: Proceedings of 10th CIRP Conference on Industrial Product-Service Systems, Elsevier. Procedia CIRP 73 (2018) 197–202.
23. LENKENHOFF, K.; WILKENS, U.; ZHENG, M.; SÜBE, T. KUHLENKÖTTER, B. & MING, X. (2018): Key challenges of digital business ecosystem development and how to cope with them. In: Proceedings of 10th CIRP Conference on Industrial Product-Service Systems, Elsevier. Procedia CIRP 73 (2018) 167–172.
24. WILKENS, U. (2017): Towards a Regional Dynamic View – Components of Macrofoundation. In: Journal of Competences, Strategy & Management, Vol. 9: Approaching Dynamic Capabilities from a Multi-Level Perspective – Macrofoundations and Microfoundations, Hampp-Verlag, S. 33-56.
25. KUHLENKÖTTER, B.; WILKENS, U.; BENDER, B.; ABRAMOVICI, M.; SÜBE, T.; GÖBEL, J.; HERZOG, M.; HYPKI, A. & LENKENHOFF, K. (2017): New Perspectives for Generating Smart PSS Solutions – Life Cycle, Methodologies and Transformation. In: Procedia CIRP, Elsevier; Vol. 64, S. 217–222. <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212827117301804>
26. CIBAT, J.; SÜBE, T. & WILKENS, U. (2017): An ecosystem approach as a design principle for a PSS-specific business simulation, In: Procedia CIRP, Elsevier; Volume 64, S. 223–228. <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212827117301798>
27. SÜBE, T.; VOIGT, B.-F. & WILKENS, U. (2016): An application of Morgan’s images of organization: Combining metaphors to make sense of new organizational phenomena. In: Örtenblad, A., Trehan, K. & Putnam, L. (Eds.), Exploring Morgan’s Metaphors: Theory, Research, and Practice in Organizational Studies, S. 111-137, Sage.

28. WILKENS, U.; LIENERT, A. & ELFVING, S.W. (2016): The Relevance of Managerial Cognition for IPSS Business Model Development. In: *Procedia CIRP*, 47, S. 495-500.
29. WILKENS, U. & RUINER, C. (2014): Konfigurationen von new employment relationships – Zur (In)Stabilität von Arbeitsbeziehungen mit hochqualifizierten Arbeitskräften, in: Sydow, J.; Sadowski, D. & Conrad, P. (Hrsg.): *Arbeit – eine Neubestimmung. Managementforschung Band 24*. Wiesbaden: Springer Gabler, S. 63-100.
30. ELFVING, S. W.; WASHINGTON, N.; LIENERT, A.; MÄNZ, K. & WILKENS, U. (2014): At a crossroads: case study analysis of the organizational challenges within the transformation path to an IPS². In: *Procedia CIRP 2014: Product Services Systems and Value Creation*, Elsevier, S.326-331.
31. SÜBE, T. & WILKENS, U. (2014): Preparing individuals for the demands of PSS work environments through a game-based community approach – design and evaluation of a learning scenario. In: *Procedia CIRP 2014: Product Services Systems and Value Creation*. Elsevier, S.271-276.
32. VOIGT, B.-F.; MÄNZ, K. & WILKENS, U. (2014): What leadership pattern can be observed in IPS² work systems when compared with production and service? In: *Procedia CIRP 2014: Product Services Systems and Value Creation*. Elsevier, S.277-282.
33. WILKENS, U.; RUINER, C. & KÜPPER, M. (2013): Flexible Arrangements with the Highly-qualified Workforce. Antecedents and Effects of Different Contract Policies in Knowledge-intensive Firms. In: *Journal of Business Economics (JBE)*, Special Issue „Human Resource Management of the Highly Qualified External Workforce“, 83. Jg. Nr. 8, S. 837-861.
34. RUINER, C.; WILKENS, U. & KÜPPER, M. (2013): Ménage à trois – Die Relevanz des Kunden in der psychologischen Vertragsbeziehung bei projektförmiger Wissensarbeit. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 27. Jg., Nr. 4, S. 354-372.
35. RUINER, C., WILKENS, U. & KÜPPER, M. (2013): Patterns of Organizational Flexibility in Knowledge-intensive Firms – Going Beyond Existing Concepts. In: *management revue*, 3/2013, Special Issue “Theory and Practice of flexible Work: Organizational and Individual Perspectives“, S. 162-178.
36. SPRAFKE, N.; EXTERNBRINK, K. & WILKENS, U. (2012): Exploring Micro-Foundations of Dynamic Capabilities: Insights from a Case Study in the Engineering Sector. In: *Research in Competence-Based Management*, 6, S. 117-152.
37. WILKENS, U. & NERMERICH, D. (2011): “Love it, change it, or leave it“– Understanding highly-skilled flexible workers’ job satisfaction from a psychological contract perspective. In: *management revue*, volume 22, issue 1, S. 65-83.
38. WILKENS, U. & GRÖSCHKE, D. (2008): Kompetenzbeziehung zwischen Individuen, Gruppen und Communities – Empirische Einblicke am Beispiel des Wissenschaftssystems. In: Freiling, J.; Rasche, C.; Wilkens, U. (Hrsg.): *Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management*. München und Mering: Hampp, S. 35-67.
39. WILKENS, U.; KELLER, H. & SCHMETTE, M. (2006): Wirkungsbeziehungen zwischen Ebenen individueller und kollektiver Kompetenz. Theoriezugänge und Modellbildung. In: Schreyögg, G. & Conrad, P. (Hrsg.): *Managementforschung Band 16: Management von Kompetenz*. Wiesbaden: Gabler, S. 121-161.
40. WILKENS, U. (2006): Der psychologische Vertrag hochqualifizierter Arbeitskraftunternehmer als Herausforderung für die Personalpolitik wissensintensiver Unternehmen. In: Nienhüser, W. (Hrsg.): *Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag, S.115-149.
41. WILKENS, U.; MENZEL, D. & PAWLOWSKY, P. (2004): Inside the Black-box: Analysing the Generation of Core Competencies and Dynamic Capabilities by Exploring Collective Minds. *An Organisational*

Learning Perspective. In: management revue, Volume 15, Special Issue: Beyond the Resource Based View (Guest Editor: M. Moldaschl), S. 8 – 26.

42. WILKENS, U. & BRUSSIG, M. (2003): Strategieentwicklung von KMU im Globalisierungsprozess, theoretisch fundiert und empirisch untersucht. In: Schreyögg, G. & Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung, Band 13: Strategische Prozesse und Pfade. Wiesbaden: Gabler, S. 35 – 91.
43. WILKENS, U. (2001): Der Beitrag der Personalforschung zur Bewältigung der Problemlagen in den neuen Bundesländern. In: Zeitschrift für Personalforschung, 15. Jg., 2001, S. 149 -180.
44. WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (1997): Human Resource Management or machines that change the world in the automotive industry? In: mir-Management International Review, Vol. 37, Special Issue 1997/1, S. 105 – 126.

Peer-reviewed articles

45. WILKENS U., LUPP, D., & LANGHOLF, V. (2023). Configurations of human-centered AI at work – Seven actor-structure engagements in organizations. *Frontiers in Artificial Intelligence. AI in Business*, 6. doi: 10.3389/frai.2023.1272159
46. LANGHOLF, V., LITIM, A., WEIRICH, A. & WILKENS, U. (2023): Gestaltung der KI-Arbeitswelt der Zukunft – Szenario-Methode zur Identifikation strategischer Optionen für eine menschenzentrierte Arbeit mit Künstlicher Intelligenz. Angenommen für GfA Frühjahrskongress 2023 (Hrsg.): Analyse und Gestaltung lernförderlicher und nachhaltiger Arbeitssysteme und Arbeits- und Lernprozesse, Sankt Augustin, Hannover.
47. THEWES, F., LANGHOLF, V., MESKE, C. & WILKENS, U. (2022). Towards a process model for cross-domain AI development – Insights from neuroradiological imaging. Tagungsband GfA Frühjahrskongress 2022 (Hrsg.): Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten, Sankt Augustin, Magdeburg.
48. HOHAGEN, S., LANGHOLF, V., & WILKENS, U. (2022). Reifegradbasierte Integration künstlicher Intelligenz in landwirtschaftliche Betriebsabläufe – Implementierungs-unterstützung für unterschiedliche Betriebstypen. In M. Gandorfer, C. Hoffmann, N. El Benni, M Cockburn, T. Anken & H. Floto (Hrsg.), Künstliche Intelligenz in der Agrar- und Ernährungswirtschaft (S. 123-128). Bonn: Gesellschaft für Informatik.
49. WILKENS, U., COST REYES, C., TREUDE, T. & KLUGE, A. (2021). Understandings and perspectives of human-centered AI. A transdisciplinary literature review. GfA, Dortmund (Hrsg.): Frühjahrskongress 2021, Bochum, Beitrag B.10.17.
50. KLUGE, A., ONTRUP, G. LANGHOLF, V. & WILKENS, U. (2021). Mensch-KI-Teaming: Mensch und künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt von morgen. *Zeitschrift für wirtschaftlichen Fabrikbetrieb*, 116(10), 728–734. <https://doi.org/10.1515/zwf-2021-0112>
51. HOHAGEN, S., WILKENS, U., & ZAGHOW, L. (2021). Digitalisierung in der Landwirtschaft – Resilienz der Entwicklung aus arbeitswissenschaftlicher Perspektive. In A. Meyer-Aurich, M. Gandorfer, C. Hoffmann, C. Weltzien, S. Bellingrath-Kimura & H. Floto (Hrsg.): Informations- und Kommunikationstechnologien in kritischen Zeiten? (S. 145-150). Bonn: Gesellschaft für Informatik.
52. HOHAGEN, S., VOB, M., WILKENS, U., ROHDE, S., VAUGHN, V., MEHRABI, F. & BRAUKHOFF, Y. (2021). Kompetenzentwicklung in transferorientierten Lehr-Lernformaten – Ergebnisse einer Evaluationsstudie. *die hochschullehre*, Jahrgang 7/2021, 105-111.
53. WILKENS, U. (2021). Digitaler Wandel und Führung in Veränderungsprozessen. In W. Busse Colbe, A. G. v. Coenenberg, P. Kajüter, U. Linnhoff, & B. Pellens (Hrsg.). *Betriebswirtschaft für Führungskräfte. Eine Einführung in betriebswirtschaftliches Denken und Handeln*. 5. komplett überarbeitete Auflage. (S. 317-352). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.

54. WILKENS, U. (2020). Homeoffice vor, während und nach der Corona-Krise. Lessons learned für den Resilienzförderlichen Personaleinsatz. In: Freitag, M. (Hrsg.): Mensch-Technik-Interaktion in der digitalisierten Arbeitswelt. Schriftenreihe der Wissenschaftlichen Gesellschaft für Arbeits- und Betriebsorganisation, GITO-Verlag, Berlin, S. 131-152. DOI: https://doi.org/10.30844/wgab_2020_7.
55. WILKENS, U., LINS, D., PRINZ, C. & KUHNENKÖTTER, B. (2020). Lernen und Kompetenzentwicklung in KI-basierten adaptiven Systemen. In: Industrie 4.0 Management (hrsg. von N. Gronau), 06/2020, 30-34, Gito mbH Verlag, ISSN: 1434-1980
56. HOHAGEN, S., VOß, M., WILKENS, U. & SÜBE, T. (2020). Transdisciplinary Learning Lab – ein simulationsbasiertes und transferorientiertes Modul. In: Straub, J. et al. (Hrsg.): Forschendes Lernen an Universitäten – Prinzipien, Methoden, Best-Practices an der Ruhr-Universität Bochum (S. 515-522). Wiesbaden: Springer VS.
57. WILKENS, U. & DEWEY, M. (2019): The interplay of artificial and human intelligence in radiology – Exploring socio-technical system dynamics. In: Ahram, T. et al. (Eds.): IHET 2019, AISC 1018, pp. 390-395, 2020. https://doi.org/10.1007/978-3-030-25629-6_60
58. WILKENS, U. & ARTINGER, F. (2019): Design Components of Clinical Work Environments with Computerized Decision Support Systems. In Karwowski W. & Ahram, T. (Eds.). Intelligent Systems Integration 2019, IHSI Conference Proceedings. Berlin: Springer: 137-141.
59. WILKENS, U., LINS, D., PRINZ, C. & KUHNENKÖTTER, B. (2019). Lernen und Kompetenzentwicklung in Arbeitssystemen mit künstlicher Intelligenz. In: Spath, D. & Spanner-Ulmer, B. (Hrsg.): Digitale Transformation – Gutes Arbeiten und Qualifizierung aktiv gestalten. Gito-Verlag, S. 71-88.
60. HOHAGEN, S. & WILKENS, U. (2019). Implementierungsansätze für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement – Strategie- und Prozessorientierung. In V. Heyse, J. Erpenbeck & S. Ortman (Hrsg.), Kompetenzen voll entfaltet. Münster: Waxmann, S. 147-160.
61. SPRAFKE, N., HOHAGEN, S., ERLINGHAGEN, M., NOLTE, A., WENIG, P., ZECHMANN, A., WILKENS, U., MINNSEN, H. & HERRMANN, T. (2019). Voraussetzungen der erfolgreichen Implementierung von Kompetenzmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen. In A. C. Bullinger-Hoffmann (Hrsg.), Zukunftstechnologien und Kompetenzbedarfe. Berlin: Springer-Verlag, S. 61-82.
62. SPRAFKE, N., HOHAGEN, S., NOLTE, A., WENIG, P., ZECHMANN, A., ERLINGHAGEN, M., WILKENS, U., HERRMANN, T. & MINNSEN, H. (2019). Nachhaltige Implementierung betrieblicher Kompetenzmodelle in KMU durch Unternehmenscoaching und Softwareintegration. In A. C. Bullinger-Hoffmann (Hrsg.), Zukunftstechnologien und Kompetenzbedarfe. Berlin: Springer-Verlag, S. 163-177.
63. WILKENS, U.; VOIGT, B.-F.; LIENERT, A. & SÜBE, T. (2017): Personal, Führung und Organisation in IPSS. In: Meier, H.; Uhlmann, E. (Hrsg.): Industrielle Produkt-Service Systeme – Entwicklung, Betrieb und Management. S. 325-342. Berlin: Springer-Verlag.
64. SÜBE, T.; WILKENS, U. & VOIGT, B.-F. (2017): Unternehmensplanspiel zur IPSS-spezifischen Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern. In: Meier, H.; Uhlmann, E. (Hrsg.): Industrielle Produkt-Service Systeme – Entwicklung, Betrieb und Management. S. 429-444. Berlin: Springer-Verlag.
65. SÜBE, T., WEBER, P., LASI, H. & WILKENS, U. (2017): Enterprise Interoperabilität in internetbasierten Ökosystemen. In: Gronau, N. (Hrsg.): Industrial Internet of Things in der Arbeits- und Betriebsorganisation. Berlin: GITO-Verlag, S. 25-46
66. HERRMANN, T. & WILKENS, U. (2017): Erweiterte Analyse- und Gestaltungsperspektiven für die Digitalisierung soziotechnischer Arbeitssysteme. Proceedings GfA Frühjahrskongress 2017: Soziotechnische Gestaltung des digitalen Wandels – kreativ, innovativ, sinnhaft. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Zürich.

67. SÜBE, T.; WEBER, P.; LASI, H. & WILKENS, U. (2017): Enterprise Interoperabilität in internetbasierten Ökosystemen. Eine Analyse der Partizipationsvoraussetzungen für Organisationen, Tagungsband WGAB, Potsdam, 27.-28. Oktober 2017.
68. WILKENS, U. & HERRMANN, T. (2016): Gibt es eine Arbeitswissenschaft der Digitalisierung? Ein Diskursbeitrag. In: Schlick, C. (Hrsg.): Megatrend Digitalisierung. Potenziale der Arbeits- und Betriebsorganisation. GITO Verlag, S. 215-230.
69. WILKENS, U.; SPRAFKE, N. & NOLTE, A. (2015): Vom Kompetenzmanagement zum Kompetenzcontrolling. In: Controlling – Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmens-steuerung, 27. Jg., Band 10 (2015), S. 534-540.
70. WILKENS, U.; SPRAFKE, N. & VOIGT, B.-F. (2015): Kompetenz 2020: Bewältigung von Änderungsdynamik im Arbeitskontext. In: Bullinger, A. (Hrsg.): Mensch 2020 – transdisziplinäre Perspektiven. Chemnitz: Verlag aw&l Wissenschaft und Praxis, S. 277–288.
71. WILKENS, U.; NOLTE, A. & SPRAFKE, N. (2015): Betriebliche Kompetenzmodelle entlang der Wertschöpfungskette erarbeiten – Zur Integration von Kompetenz- und Prozessmanagement. PRAEVIEW – Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention, 2/2015 (Sonderheft Arbeit und Kompetenzmanagement in der digitalisierten Welt).
72. VOIGT, B.-F.; SÜBE, T. & WILKENS, U. (2015): Entwicklung von Kompetenzen für Industrie 4.0 im Rahmen eines Planspielszenarios – Simulation und Evaluation. In: Meier, H. (Hrsg.): Lehren und Lernen für die moderne Arbeitswelt. Berlin: GITO Verlag, S. 145-162.
73. WILKENS, U. (2015): „Butter bei die Fische“ – Wie gute Praxis Visionen schmackhaft werden lässt ... In: Schelhowe, H.; Schaumburg, M. & Jaspers, J. (Hrsg.): Teaching is Touching the Future. Academic Teaching within and across Disciplines. Bielefeld: UVW UniversitätsVerlagWebler, S. 23–27.
74. WILKENS, U.; WISSING, F. & KRECH, V. (2015): Liberal Arts Education. Lehren und Lernen an ‚Großen Fragen‘. In: Schelhowe, H.; Schaumburg, M. & Jaspers, J. (Hrsg.): Teaching is Touching the Future. Academic Teaching within and across Disciplines. Bielefeld: UVW UniversitätsVerlagWebler, S. 357-360.
75. WILKENS, U.; SÜBE, T. & VOIGT, B.-F. (2014): Umgang mit Paradoxien von Industrie 4.0 – Die Bedeutung reflexiven Arbeitshandelns, in: Kersten, W.; Koller, H. & Lödding, H. (Hrsg.): Industrie 4.0 – Wie intelligente Vernetzung und kognitive Systeme unsere Arbeit verändern. Berlin: GITO, S. 199-210.
76. SCHMIDT, A. & WILKENS, U. (2014): *Gesundheitsmanagement*. In: Rosenstiel, L. v.; Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.): *Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*. 7. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 613-623.
77. WILKENS, U.; SÜBE, T.; MÄNZ, K.; SCHIFFER, B. & FABIAN, G. (2013): Preparing University Graduates for Product-Service Work Environments. In: Meier, H. (Ed.): *Product-Service Integration for Sustainable Solutions*. Berlin, Heidelberg: Springer Verlag, S. 621-633.
78. MÄNZ, K; WILKENS, U.; SÜBE, T. & LIENERT, A. (2013): Die Bewältigung hoher Arbeitsanforderungen in HLB. Mitarbeiterkompetenzen als ermöglichender Faktor in HLB-Arbeitsbereichen. In: wt Werkstattstechnik online, 2013, (7/8), S.583-588.
79. EXTERNBRINK, K.; LIENERT, A. & WILKENS, U. (2012): Identifikation von Mitarbeiter- und Teamkompetenzen in hybriden Leistungsbündeln. In: *Industrie Management*, 3/2012, S. 65-69.
80. EXTERNBRINK, K.; WILKENS, U. & LIENERT, A. (2012): Antecedents to the Successful Coordination of IPS² Networks – A Dynamic Capability Perspective on Complex Work Systems in the Engineering Sector. In: Shimomura, Y.; Kimita, K. (Eds.): *The Philosopher’s Stone for Sustainability*. Berlin Heidelberg: Springer Verlag, S. 103-108.

81. KÜPPER, M. & WILKENS, U. (2012): Umgang mit Risiko als Führungsaufgabe – Lernen von Hochleistungsteams. In: Grote, S. (Hg.): Zukunft der Führung. 1. Auflage. Berlin, Heidelberg: Springer Gabler Verlag. S. 573-584.
82. CARELL, A.; RICKEN, J. & WILKENS, U. (2012): Spielarten forschenden Lehrens und Lernens in der Hochschule. In: Landfried, K.; Kohler, J. & Benz, W. (Hrsg.): Handbuch Qualität in Studium und Lehre. 36. Ergänzungslieferung, Rubrik E 3.2. Berlin: Raabe Fachverlag für Wissenschafts-information.
83. WILKENS, U. & NERMERICH, D. (2011): § 6 Der Grundsatz der Selbstverantwortung in der verhaltenswissenschaftlichen Organisations- und Führungsforschung. In: Riesenhuber, K. (Hrsg.): Das Prinzip der Selbstverantwortung – Grundlagen und Bedeutung im heutigen Privatrecht. Tübingen: Mohr Siebeck, S. 119-134.
84. WILKENS, U. & EXTERNBRINK, K. (2011): Führung in Veränderungsprozessen. In: Busse Colbe, W. von; Coenenberg, A. G.; Kajüter, P.; Linnhoff, U. & Pellens, B. (Hrsg.): Betriebswirtschaft für Führungskräfte. Eine Einführung für Ingenieure, Naturwissenschaftler, Juristen und Geisteswissenschaftler. 4. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 209-233.
85. WILKENS, U.; KÜPPER, M. & RUINER, C. (2011): Welche Konsequenz haben flexible Beschäftigungsverhältnisse für die Erbringung von Wissensarbeit? – Eine Analyse der psychologischen Vertragsbeziehung zwischen Wissensarbeitern und ihren Arbeitgebern. In: Spath, D. (Hg.): Zwischen strengen Prozessen und kreativem Spielraum. HAB-Forschungsbericht. Berlin: GITO, S. 373-398.
86. GRÖSCHKE, D. & WILKENS, U. (2009): Ebenenübergreifende Kompetenzfeststellung: Diskussion eines Operationalisierungsvorschlags. In: Münk, D. & Severing, E. (Hrsg.): Theorie und Praxis der Kompetenzfeststellung im Betrieb – Status quo und Entwicklungsbedarf; Berichte zur beruflichen Bildung. Bielefeld: Bertelsmann (Schriftenreihe des Bundesinstituts für Berufsbildung, 7), Bd. 7, S. 123-138.
87. HUMMEL, H.-P. & WILKENS, U. (2009): Innerbetriebliche Koordination aus komplexitäts-theoretischer Perspektive – Fallbeispiel ERGO Versicherungsgruppe. In: Scholz, C. & Hummel, H.-P. (Hrsg.): Markt oder Nicht-Markt: Das ist hier die Frage. Ein Bericht des Schmalenbach Arbeitskreises ‚Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen‘. München/Mering: Rainer Hampp Verlag (Strategie- und Informationsmanagement, 24), S. 41-58.
88. SCHMIDT, A. & WILKENS, U. (2009): Betriebliches Gesundheitsmanagement im Aufgabenfeld von Führungskräften. In: Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 6. Auflage, neu aufgenommenes Themenfeld, Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 590-600.
89. WILKENS, U. (2009): Der flexible Arbeitsmarkt – Herausforderung, Risiko und Chance. Qualitative Veränderungen erfordern persönliche Kompetenzen. In: Dabrowski, M.; Giersch, C. (Hrsg.): Kirche – ein attraktiver und qualifizierender Arbeitgeber? Personal-gewinnung und -entwicklung im kirchlichen Dienst. Münster: Dialogverlag, S. 7-26.
90. WILKENS, U. (2009): 34 Stichworte zur Themengruppe Wissens- und Kompetenzmanagement. Action Learning (S. 8-9), Berufliche Weiterbildung (S. 120-121), Betriebliche Bildung (S. 138), Betriebliche Weiterbildung (S. 141-143), Bildung (S. 163), Dialog (S. 238-239), Feldtheorie von Lewin (S. 351), Handlungsfähigkeit (S. 435-436), Idiosynkratisches Wissen (S. 483-484), Information (S. 493), Intellektuelles Kapital (S. 511-512), Kernkompetenz (S. 580), Kompetenz (S. 592-596), Kompetenzdiagnostik (S. 596-597), Kompetenzebenen (S. 597), Kompetenzmanagement (S. 597-598), Kompetenzmessung (S. 598-600), Lernen (S. 696-698), Lerntheorien (S. 700-702), Neuere Lerntheorien (S. 782), Organisationales Lernen (S. 812-814), Organisationales Wissen (S. 814-815), Organisationskapital (S. 820), Persönliches Wissensmanagement (S. 932), Sozial-kognitive Theorie (S. 1054-1057), Teamlernen (S. 1114), Wissen (S. 1211-1213), Wissensarbeit (S. 1213-1214), Wissensarten (S. 1214-1215), Wissensdiagnostik (S. 1219), Wissensgesellschaft (S. 1219-1220),

Wissensintensive Organisationen (S. 1220-1221), Wissensmanagement (S. 1221-1224), Wissensmessung (S. 1225). In: Scholz, C. (Hrsg.): Vahlens Großes Personallexikon. München: Beck [u.a.].

91. WILKENS, U.; PAWLOWSKY, P. & STRÜMPPEL, B. (2009): Arbeitszeitgestaltung und Beschäftigung im Kontext individueller, betrieblicher und gesamtwirtschaftlicher Interessen. In: Rosenstiel, L. v.; Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 6. Auflage, komplett überarbeitete Artikelfassung, Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S.725-740.
92. WILKENS, U. (2008): "Go-betweeners" – The intermediate areas of rewarding employment. In: Neumaier, O.; Schweiger, G. & Sedmak, C. (Eds.): Perspectives on Work. Wien und Münster: LIT Verlag, S. 179 – 188.
93. KOTTMANN, M. & WILKENS, U. (2008): Universitäten als Dienstleister bei der Entwicklung von Management-Kompetenzen für Veränderungsprozesse in KMU. In: Meyer, J.-A. (Hrsg.): Kompetenz in kleinen und mittleren Unternehmen – Jahrbuch der KMU-Forschung und –Praxis 2008. Lohmar: Josef EUL Verlag, S. 131-142.
94. GRÖSCHKE, D. & WILKENS, U. (2007). Kompetenzmessung und Kompetenzentwicklung. Tagungsdokumentation „Kompetenzen feststellen, entwickeln und erweitern – Methoden, Nutzungsmöglichkeiten und Grenzen“ vom 30. November 2007 in Pforzheim. S. 37-42.
95. WILKENS, U. & GRÖSCHKE, D. (2007): Kompetenzbeziehungen und Kompetenznutzung im Wissenschaftssystem – Theoretische Überlegungen und empirische Einblicke In: Barthel, E. et al. (Hrsg.): „Kompetenzkapital heute – Wege zum Integrierten Kompetenz-management“. Frankfurt: Frankfurt School Verlag, S. 269-292.
96. WILKENS, U. (2005): Erfassung von Wirkungsbeziehungen zwischen Kompetenzebenen. In: QUEM-Bulletin 12/2005, S. 6-11.
97. PAWLOWSKY, P.; MENZEL, D. & WILKENS, U. (2005): Wissens- und Kompetenzerfassung in Organisationen. In: Sonntag, K.-H. et al.: Kompetenzmessung in Unternehmen. Münster u.a.: Waxmann (edition QUEM, Bd. 18), S. 343-453.
98. WILKENS, U. (2004): Häufige Unternehmenswechsel hochqualifizierter Arbeitskräfte. Bindungsorientierungen von Arbeitskraftunternehmern. In: Pongratz, H. & Voß, G. (Hrsg.): Typisch Arbeitskraftunternehmer? Befunde der empirischen Arbeitsforschung. Berlin: edition sigma, S. 33-56.
99. WILKENS, U. (2004): Collective efficacy and frequent job changes of knowledge workers. (evidence based suggestions for improving performance). In: Bryan Sexton, J & Grote, G. (Eds.): The better the team, the safer the world: Golden rules of group interaction in high risk environments. Ladenburg: Gottlieb Daimler and Karl Benz Foundation.
100. WILKENS, U. (2004): Von der individuellen zur kollektiven Kompetenz? In: Dokumentation zur Kommissionstagung Personal der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft. 24./25. September 2004 in Konstanz.
101. WILKENS, U. (2003): Involvement and Opportunity Seeking – An Analysis of the Flexible Work Force in Knowledge Intensive Firms. In: Morley, M. J. et al. (Eds.): Exploring the Mosaic, Developing the Discipline, Full Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management, June 4 – 6, 2003, Limerick: Interresource Group.
102. HÄUSER, D.; WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (2003): Organizational Competencies in Knowledge Management and Competitive Advantages In: Morley, M. J. et al. (Eds.): Exploring the Mosaic, Developing the Discipline, Full Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management, June 4 – 6, 2003, Limerick: Interresource Group.

103. WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (2003): Personalarbeit in einer wissensbasierten Wirtschaft. In: Becker, M. & Rother, G. (Hrsg.): Personalwirtschaft in der Unternehmenstransformation. München und Mering: Hampp, S. 239-253.
104. WILKENS, U.; PAWLOWSKY, P. & STRÜMPEL, B. (2003): Arbeitszeit, Arbeitszeitpräferenzen und Beschäftigung. In: Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 5. Auflage, komplett überarbeitete Artikelfassung, Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 809-832.
105. WILKENS, U.; LANG, R. & WINKLER, I. (2003): Institutionensoziologische Ansätze. In: Weik, E. & Lang, R. (Hrsg.): Moderne Organisationstheorien 2. Strukturorientierte Ansätze. Wiesbaden: Gabler, S. 189-242.
106. MEINERZ, K.-P. & WILKENS, U. (2001): Neue Arbeit – Neues Entgelt? Rahmenbedingungen, Varianten und betriebliche Praxis der Gruppenentlohnung in den neuen Bundesländern. In: Pawlowsky, P. & Wilkens, U. (Hrsg.): Zehn Jahre Personalarbeit in den neuen Bundesländern. Transformation und Demographie. München und Mering: Hampp, Schriftenreihe: Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Band 16, S. 175-194.
107. WILKENS, U. (2001): Standortbedingungen und Personalpraktiken in der ostdeutschen Automobilindustrie. In: Pawlowsky, P. & Wilkens, U. (Hrsg.): Zehn Jahre Personalarbeit in den neuen Bundesländern. Transformation und Demographie. München und Mering: Hampp, Schriftenreihe: Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Band 16, S. 37-58.
108. WILKENS, U.; PAWLOWSKY, P. & HÄUSER, D. (2001): Personalentwicklung in der New Economy. In: Schwuchow, K. & Gutmann, J. (Hrsg.): Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 2001/2002. Luchterhand Verlag, S. 193-198.
109. WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (2000): Human Resources as Competitive Advantage in the Automotive Industry? In: Berg, P. (Ed.): Creating Competitive Capacity. Labor Market Institutions and Workplace Practices in Germany and the United States, Berlin: edition sigma, S.155-165.
110. WILKENS, U. (1999): Redefining Theory and Strategy in International Human Resource Management, paper presented at the 19th Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 3 – 6, 1999 in Berlin (Selected for consideration of the “SMS Best Conference Paper Prize”).
111. STRÜMPEL, B.; WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (1999): Arbeitszeitflexibilisierung, Teilzeit und Beschäftigung. In: Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Vierte überarbeitete und erweiterte Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 807 – 826.
112. WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (1997): Human Resource Management im Vergleich. In: Frieling, E. (Hrsg.): Automobilmontage in Europa. Frankfurt, New York: Campus, S. 55 – 90.
113. PAWLOWSKY, P.; BÄUMER, J. & WILKENS, U. (1996): Wissen als Wettbewerbsvorteil? Zum betrieblichen Umgang mit Wissen und Qualifikation. In: Lang, R. (Hrsg.): Wandel von Unternehmenskulturen in Ostdeutschland und Osteuropa (Tagungsband zum II. Chemnitzer Ostforum). München und Mering: Hampp, S. 285 – 294.
114. WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (1996): Human Resource Management Strategies in the European Automotive Industry. Paper presented at the Fifth Conference on International Human Resource Management. San Diego, June 1996.
115. STRÜMPEL, B.; WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (1995): Arbeitszeitflexibilisierung durch Teilzeit. In: Rosenstiel, L. v.; Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Dritte überarbeitete und erweiterte Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 807 – 826.

116. WILKENS, U. (1994): Mythos Qualifikation? – Eine Analyse am Beispiel der Auto-mobilindustrie. In: Busch, R. (Hrsg.): Konfrontation – Kooperation – Innovation. Betriebliche Modernisierungsstrategien und Interessenvertretung. Dokumentation einer Fachtagung der FU-DGB-Kooperationsstelle am 21. Und 22. Februar 1994, Berlin, S. 219 – 230.

Further Conference Papers

117. WILKENS, U., LUPP, D., URBAN, A. & RIBBE, S. (2023): Co-Creating with AI as an issue of function, role, and agency – Insights from a literature review across disciplines. Paper accepted for 47. Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation“, Johannes Kepler University, Linz.
118. WILKENS, U., LUPP, D., URBAN, A. & RIBBE, S. (2022): Co-Creating with AI as an issue of function, role, and agency – Insights from a literature review across disciplines. Short paper accepted for Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, ESCP Business School, Berlin.
119. HOHAGEN, S. & WILKENS, U. (2022): Towards a digital maturity model for agriculture – Diagnosis instruments and measurement results from farming in Germany Full paper accepted for EURAM 2022, June 15 – 17, Leading the Digital Transformation.
120. WILKENS, U., LUPP, D., URBAN, A. & RIBBE, S. (2022): Co-Creating with AI – Configurations of human and non-human agency and their impact on occupational identity. Paper accepted for 38th EGOS Colloquium, July 7-9, 2022, Vienna – Organizing: The Beauty of Imperfection; Sub-theme 47: “Orgachines?!” Organizational Decision-making and Machine Algorithms.
121. LANGHOLF, V., & WILKENS, U. (2022): The role of employment relationships in the emergence of dynamic capabilities: Implications for HR systems. 83. VHB Jahrestagung, Track Personal, Düsseldorf, March 08-11 2022 (virtuell).
122. WILKENS, U., LANGHOLF, V., DEWEY, M., ANDRZEJEWSKI, S. (2021): Sociomaterialities of artificial intelligence in the workplace – Insights from a case analysis in radiology. Beitrag angenommen für WK Org, 23./24.09.2021, Lüneburg (virtuell).
123. WILKENS, U. & LANGHOLF, V. (2021): How to come in close with human-centered AI in the workplace? Insight from a field study analysis in radiology. Beitrag angenommen für WK Personal, 16./17.09.2021, Düsseldorf.
124. WILKENS, U., LANGHOLF, V., DEWEY, M. & ANDRZEJEWSKI, S. (2020): New actor constellation through artificial intelligence in radiology? Exploring the social acceptance of medical professions Paper presented at 36th EGOS Conference, Hamburg, July, 2-4, 2020 (virtual conference).
125. WILKENS, U., LANGHOLF, V., DEWEY, M. & ANDRZEJEWSKI, S. (2020): Service innovation with artificial intelligence in radiology – Exploring the mindset of clinical staff in order to understand the transformation challenge, EURAM 2020, Dec., 4-6, Dublin.
126. LANGHOLF, V. & WILKENS, U. (2018): New employment relationships as antecedents of dynamic capabilities – The role of employee engagement and empowering working conditions. Beitrag auf der Kommissionstagung Organisation, 15./16.02.2018 in Hamburg.
127. WILKENS, U. (2018): Facing the risk of disruption in digital service transition. Proceedings of the Euram Conference 2018; Reykjavik, June 19-22. (accepted)
128. LANGHOLF, V. & WILKENS, U. (2017): (New) employment relationships and dynamic capabilities – Theoretical outline and empirical evidence, 33rd EGOS Colloquium, Sub-theme 66: Organizational Capability Building: Dynamics, Creative Processes, Failures, Copenhagen, July 6 – 8, 2017.
129. WILKENS, U.; GÜTTEL, W. H. & SPRAFKE, N. (2015): The influence of managerial cognition and action on dynamic capabilities: Empirical evidence. Paper presented at the 31st EGOS Colloquium “Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility”, 2.-4. July, Athens.

130. WILKENS, U.; SPRAFKE, N. & GÜTTEL, W. H. (2015): The influence of managerial cognition and behavior on dynamic capabilities: Empirical evidence. Paper accepted for the 75th Annual Meeting of the Academy of Management, Presenter Symposium "Opening Dynamic Managerial Capabilities", 7.-11. August, Vancouver.

Editorials and further publications

131. HENZLER, I.; HUES, H., SONNLEITNER, S. & WILKENS, U. (2023): Einführung zu Extended Views. Gesellschafts- und wirtschaftswissenschaftliche Perspektiven auf die Covid-19-Pandemie. In: Henzler, I. et al. (Hrsg.): Extended Views. Gesellschafts- und wirtschaftswissenschaftliche Perspektiven auf die Covid-19-Pandemie, Köln und Wien: Böhlau (Verlagsgruppe Vandenhoeck & Ruprecht). (10 Seiten).
132. SCHIAVONE, F., VERSAILLES, D., MERINDOL, V., WILKENS, U. & LEONE, D. (2023): Editorial for: Innovation management in healthcare: Where are we going? Special Issue of the European Journal of Innovation Management. (5 pages, forthcoming).
133. ZAGHOW, L., HOHAGEN, S. & WILKENS, U. (2023): Stakeholder-Analyse im landwirtschaftlichen Wertschöpfungsgefüge - Bestandsaufnahme und Gestaltungsempfehlungen. Projektbericht abrufbereit unter: https://www.apf.ruhr-uni-bochum.de/wp-content/uploads/2023/01/Ergebnisreport-Stakeholderanalyse_final.pdf
134. Wie man Wie man KI menschenfreundlich einsetzt. Interview von WILKENS, U. & LANGHOLF, V. in RUBIN Wissenschaftsmagazin 2/2022: Arbeitswelt im Wandel, S. 48-51.
135. Hohagen, S., Zaghaw, L. & Wilkens, U. (2022): Aktueller Einblick in die Arbeitswelt der Landwirtschaft - Ergebnisse einer Untersuchung unter Landwirtinnen und Landwirten. Projektbericht abrufbereit unter: https://www.apf.ruhr-uni-bochum.de/wp-content/uploads/2022/06/ergebnisreport_landwirtebefragung_final.pdf
136. WILKENS, U. (2022): Betriebliche Wandlungsfähigkeit im Zusammenspiel von Technik, Organisation und Mensch. Ein Plädoyer für die interdisziplinäre Forschungsförderung zur Humanisierung der Arbeit. Kalenderblatt zum 100. Geburtstag des VHB im März 2022.
137. WILKENS, U. & LANGHOLF, V. (2022): SWOT-Analyse zur Identifikation strategischer Optionen für die Nutzung humanzentrierter KI. Abrufbereit unter: https://humaine.info/wp-content/uploads/2022/06/Toolbox-Dokumente_01_SWOT-Analyse.pdf
138. WILKENS, U. & LANGHOLF, V. (2022): Ergebnisse der Parameteranalyse im Rahmen des HUMAINE-Zukunftsworkshops. Abrufbereit unter: https://humaine.info/wp-content/uploads/2022/06/Toolbox-Dokumente_02_Parameteranalyse.pdf
139. WILKENS, U. (2017): Understanding Organizational Renewal from a Multi-level Perspective – Challenges and Advancements. Editorial for Journal of Competences, Strategy & Management, Vol. 9: Approaching Dynamic Capabilities from a Multi-Level Perspective – Macrofoundations and Microfoundations, Hampp-Verlag, S. 1 – 6.
140. WILKENS, U. (2017): Digitalisierung und neue Wertschöpfungsgemeinschaften – Potenziale heben und Transformationsherausforderungen meistern. In: tec.news: „Das Wertschöpfungs-netzwerk. Wie die Integrated Industry neue Werte schafft.“ (Ausgabe 32, April 2017).
141. WILKENS, U. & MINSSEN, H. (2010): Interdependence between People and Organization (Editorial Special Issue). In: Wilkens, U. & Minssen, H. (Hrsg.): Special Issue Zeitschrift für Personalforschung – German Journal of Human Resource Research: Interdependence between People and Organization. München und Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 101–107.

142. FREILING, J.; WILKENS, U. & RASCHE, C. (2008): Wirkungsbeziehungen zwischen individuellen Fähigkeiten und kollektiver Kompetenz – ein einleitender Überblick. In: Freiling, J.; Rasche, C.; Wilkens, U. (Hrsg.): Wirkungsbeziehungen zwischen individuellen Fähigkeiten und kollektiver Kompetenz. 1. Aufl. München und Mering: Rainer Hampp Verlag (Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management, 2), S. 1–4.
143. WILKENS, U. & PAWLOWSKY, P. (2001): Der lange Schatten der Vergangenheit in der ostdeutschen Personalarbeit. In: Pawlowsky, P. & Wilkens, U. (Hrsg.): Zehn Jahre Personalarbeit in den neuen Bundesländern. Transformation und Demographie. München und Mering: Hampp, Schriftenreihe: Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Band 16, S. 5-16.
144. Neue Perspektiven für Unternehmen – Neue Perspektiven für die Gesamtwirtschaft? Zusammenfassung einer Podiumsdiskussion (Wilkens, Uta). In: Pawlowsky, P. & Wilkens, U. (Hrsg.) (2001): Zehn Jahre Personalarbeit in den neuen Bundesländern. Transformation und Demographie. München und Mering: Hampp, Schriftenreihe: Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Band 16, S. 235-251.
145. WILKENS, U.; LOOSE, A. & HÄUSER, D. (2001): Chancengleichheit in der Wirtschaft. Praxisleitfaden zur Förderung von Frauen und Männern. Herausgegeben vom Freistaat Sachsen, Sächsische Staatsministerin für Gleichstellung von Frau und Mann, Christine Weber. (Auflage: 7000 Stück).

Invited speeches and presentations of the last five years

11/23	Configurations and benefits of human-centered AI applications – Insights from case-study analysis; invited keynote speech at Human-Centred Artificial Intelligence Symposium Series (HCAI@OVGU), Otto von Guericke University of Magdeburg, 28.11.23
11/23	Zusammenarbeit Mensch und Künstlicher Intelligenz – Wie kann die Arbeitswelt der Zukunft aussehen? Impulsreferat auf Einladung der Stadtverwaltung, Stadt Langenhagen, 10.11.23
09/23	Creative intent and reflective practices for reliable and performative human-AI systems; Annual Meeting WGAB, Sept. 29, 2023, Sydney
09/23	Human-centric work with AI, invited speech for industry forum i5.0: Advancing Resilient and Sustainable Production Ecosystems with human-centric innovation, UniSA, Adelaide, Sept. 12, 2023
08/23	When human-centricity makes the difference for industrial AI - The competence center HUMAINE; UniSA, Adelaide, invited by Industrial AI, Aug. 25, 2023
08/23	Exploring and Fostering Work Place Innovation - The competence center HUMAINE and beyond, UniSA, Adelaide, invited by CWEx institute, Aug. 24, 2023
08/23	Fostering human-centered AI in organizations - Configurational approaches in theory and practice, UniSA, Adelaide, invited by C3L institute, Aug. 16, 2023
07/23	Round table discussant, USTTI seminar information and communication industry, CU Boulder, ATLAS institute, July 10, 2023
06/23	Analyzing role concepts of human-AI-interaction at work – and how this complements HCI research, CU Boulder, PhD seminar ATLAS Institute, June 20, 2023
05/23	Human-centered AI at work from a transdisciplinary research perspective, University of York, Computer Science seminar, May 18, 2023
04/23	Nutzung digitaler Technologien und Einsatz smarterer Landmaschinen - eine arbeitswissenschaftliche und juristische Betrachtung. Ein Beitrag aus dem Experimentierfeld Agro-Nordwest (gemeinsam mit Lukas Beinke) geladener Vortrag der Experimentierfelder-Konferenz des BMEL, Berlin, 28.04.2023
04/23	Workshop zum Fachkräftemangel – Bewältigungsstrategien und Handlungsoptionen für die Industrie des Mittleren Ruhrgebiets, 25.04.2023 auf Einladung der IHK Bochum (gemeinsam mit V. Langholf & S. Hohagen)
03/23	Co-Creating with AI as an issue of function, role, and agency – Insights from a literature review across disciplines. Presentation for 47. Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation, March 29-31, Linz Johannes Kepler University, Linz (Vortrag gemeinsam mit D. Lupp)
03/23	Digitale Technologien und Arbeitsbelastung - eine ganzheitliche arbeitswissenschaftliche Betrachtung, geladener Vortrag zur KTBL-Fachtagung, 15./16. März 2023, Berlin anlässlich des 100jährigen Bestehens des Projektträgers
03/23	Gestaltung der KI-Arbeitswelt der Zukunft – Szenario-Methode zur Identifikation strategischer Optionen für eine menschenzentrierte Arbeit mit Künstlicher Intelligenz. Panel-Beitrag zum GfA Frühjahrskongress 2023: Analyse und Gestaltung lernförderlicher und nachhaltiger Arbeitssysteme und Arbeits- und Lernprozesse, 1.-3-03.2023, Hannover (Vortrag gemeinsam mit A. Litim, V. Langholf, A. Weirich)

11/22	Perspectives of human-centered AI at work and how they matter for European SMEs, Invited keynote speech for China-EU International Forum on Sustainable Development of SMEs, Peking, Nov. 25, 2022
09/22	Co-Creating with AI as an issue of function, role, and agency – Insights from a literature review across disciplines. Short paper presentation for Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, September 29-30, ESCP Business School, Berlin (Vortrag gemeinsam mit D. Lupp)
09/22	Digitalisierung der Landwirtschaft aus arbeitswissenschaftlicher Perspektive, Kompetenznetzwerktreffen des Experimentierfeldes AgroNordwest zur Digitalisierung der Landwirtschaft, 21.09.2022, Osnabrück (gemeinsam mit S. Hohagen)
09/22	Leadership Behavior and Dynamic Capabilities – Insights from a (longitudinal) case study analysis, Vortrag auf dem SKM-Symposium, 12./13.09.22, Kaiserslautern (gemeinsam mit S. Hohagen)
09/22	Enhancing digital transformation in SMEs with a multi-stakeholder approach, Vortrag auf der WGAB-Jahrestagung, 9./10.09.22, Luxemburg (gemeinsam mit B. Kuhlenkötter)
07/22	AI in the workplace as an issue of job identity. Invited keynote speech for the EU initiative AI4LABOUR, AI and gender. Virtual Conference, July 19, 2022
07/22	Akzeptanz von KI in der Arbeitswelt. Eingeladener Vortrag im Rahmen der internen Fortbildung des Knappschaftskrankenhauses Bochum-Langendreer, 12.07.2022
07/22	Co-Creating with AI – Configurations of human and non-human agency and their impact on occupational identity. 38th EGOS Colloquium, July 7-9, 2022, Vienna – Organizing: The Beauty of Imperfection; Sub-theme 47: “Orgachines?!” Organizational Decision Making and Machine Algorithms (Vortrag gemeinsam mit D. Lupp)
07/22	Arbeitswelten mit Künstlicher Intelligenz. Geladene keynote von HandwerkNRW - #handwerkum12 Folge 16 am 01.07.2022
06/22	Towards a digital maturity model for agriculture – Diagnosis instruments and measurement results from farming in Germany. EURAM 2022, June 15 – 17, Leading the Digital Transformation (gemeinsam mit S. Hohagen)
06/22	Human-centered AI as an issue of sociomateriality: the interrelatedness of human and non-human agency. Poster presentation for the Common Ground Theory and Method Development Workshop: Exploring, Understanding, and Enhancing Human-Centricity in Hybrid Work Settings, First International Conference on Hybrid Human-AI (HHAI) in Amsterdam, June 13-17, 2022 (gemeinsam mit V. Langholf.)
06/22	Role development and technology acceptance in AI-enabled work systems. Poster presentation for the Common Ground Theory and Method Development Workshop: Exploring, Understanding, and Enhancing Human-Centricity in Hybrid Work Settings, First International Conference on Hybrid Human-AI (HHAI) in Amsterdam, June 13-17, 2022 (gemeinsam mit V. Langholf.)
05/22	Rollenwandel von Führungskräften und Mitarbeitenden – Die Triebfeder betrieblicher Veränderung erkennen und stärken, Vortrag auf Einladung der DEKABank zur Private Banking Academy 2022, 20.05.2022 in Leipzig
05/22	Impulsbeitrag und Workshop zu Netzwerksymposium des BMBF unter dem Titel: „Forschung und Innovation für die Zukunftsarbeit. Die KI-basierte Arbeitswelt durch regionale Kompetenzzentren der Arbeitsforschung gestalten“ (virtuell, 3. Mai 2022)

03/22	The role of employment relationships in the emergence of dynamic capabilities: Implications for HR systems. 83. VHB Jahrestagung, Track Personal, Düsseldorf, March 08-11 2022 (virtuell, gemeinsam mit V. Langholf)
01/22	Unternehmensorganisation und ihre Bedeutung für den Gründungskontext. Vortrag Senkrechtstarter, 20.01.2022, Bochum, Rotunde
12/21	Human-centered AI and workplace-based learning – The issue of occupational identity. Empowering Learners in AI (Virtual Conference), University of South Australia, Wilkens, U., 07.12.21 (invited panelist)
11/21	Kompetenzzentrum HUMAINE – Integration von KI in Arbeitsprozesse und soziale Akzeptanz, Impulsbeitrag zur Arbeitsgruppe Lernende Systeme: Arbeit, Qualifikation, Mensch-Maschine-Interaktion. acatech, Wilkens, U., 30.11.21. (invited speech)
11/21	Digitaler Wandel im Ruhrgebiet – Gute Arbeit in der Wirtschaftsmetropole durch den Einsatz von KI? #ruhrzeitukunft - Gerechte Transformation für die Metropole im Wandel, Friedrich-Ebert-Stiftung, Herter, M., Jansen, K., Weingarten, J., Wilkens, U., 29.11.21. (invited panelist)
09/21	Sociomaterialities of artificial intelligence in the workplace – Insights from a case analysis in radiology. WK Org, 23./24.09.2021, Lüneburg
09/21	How to come in close with human-centered AI in the workplace? Insight from a field study analysis in radiology. WK Personal, 16./17.09.2021, Düsseldorf
09/21	Human-centered AI in the workplace – Theory, Research and Practice. SKM Symposium, 6.-8.9.2021, Wien (gemeinsam mit V. Langholf & S. Hohagen)
09/21	Towards a maturity model of human-centered AI – A reference for AI implementation at the workplace. WGAB-Jahrestagung, 3./4.09.2021, Wien
07/21	Different meanings of human-centered AI in the workplace as an issue of inclusiveness. Insights from a systematic literature review. 37 th EGOS Colloquium, July 8-10, 2021, Amsterdam (gemeinsam mit C. Cost Reyes, T. Treude & A. Kluge)
06/21	Digital Innovation Strategies in German Agriculture – How to come in close with resilience? EURAM 2021, June 16 – 18 (gemeinsam mit S. Hohagen, L. Zaghaw)
04/21	Umbruch vs. Weiterentwicklung. BMBF-Kampagne #innovationsland Deutschland. Im Gespräch sind Dr. Amel Karboul und Prof. Dr. Uta Wilkens, 16.04.21
03/21	Arbeit HumAIne gestalten. Eröffnungsvortrag auf dem 67. GfA-Frühjahrskongress 3.-5.03.2021 in Bochum (gemeinsam mit A. Kluge)
03/21	Understandings and perspectives of human-centered AI. A transdisciplinary literature review. 67. GfA-Frühjahrskongress 3.-5.03.2021 in Bochum (Paper gemeinsam mit C. Cost Reyes, T. Treude & A. Kluge)
03/21	Digitalisierung in der Landwirtschaft – Herausforderungen der Technikakzeptanz und Arbeitsorganisation (Beitrag zum Workshop: Digitalisierung in der Landwirtschaft im Rahmen des GfA-Frühjahrskongresses 3.-5.03.2021 in Bochum)
01/21	Unternehmensorganisation – Vortrag auf Einladung des Gründungswettbewerbs Senkrechtstarter, 14.01.21, Jahrhunderthaus Bochum
12/20	Service innovation with artificial intelligence in radiology – Exploring the mindset of clinical staff in order to understand the transformation challenge, EURAM 2020, Dec., 4-6, Dublin
09/20	Homeoffice vor, während und nach der Corona-Krise. Lessons learned für den resilienzförderlichen Personaleinsatz, WGAB Jahrestagung, 18/19. Sept. 2020, Bremen
09/20	Führungskompetenz heute – Good practices zwischen Empowering Leadership und Krisenmanagement; eingeladener Beitrag zum Promotionskolleg der Fachhochschule Dortmund, 3.09.20, Deutsches Fußballmuseum Dortmund
07/20	New actor constellation through artificial intelligence in radiology? Exploring the social acceptance of medical professions. Paper presented at 36 th EGOS Conference, Hamburg, July, 2-4, 2020 (virtual conference)

06/20	Arbeitsprozesse und Kompetenzentwicklung für die Landwirtschaft 4.0. Ergebnisse der Expertenbefragung, vorgestellt auf dem Digitaltag 2020 im Forum: Digitalisierung der Landwirtschaft. Braucht's das? 19.06.2020.
03/20	Neue Lernkulturen – Kollaboration menschlicher und künstlicher Intelligenz im Arbeitsprozess, Einladung zum Vodrazka-Symposium an der JKU Linz (verlegt)
03/20	Exploring moderators of a successful implementation of agile teams. 82. VHB Jahrestagung, Track Personal, Frankfurt, March 17 – 20, 2020 (gemeinsam mit V. Langholf, geplant, track hat nicht stattgefunden)
03/20	Service co-creation with artificial intelligence in radiology – Exploring the mindset of clinical staff in order to understand the transformation challenge. 82. VHB Jahrestagung, Track Organisation, Frankfurt, March 17 – 20, 2020. (gemeinsam mit V. Langholf, geplant, track hat nicht stattgefunden)
02/20	Digitalization and AI at the workplace. Facing challenges of implementation and competence development, AUDI-Besuch an der RUB, 18/19. Feb. 2020.
12/19	Tensions between divergent organizational structures in the B2B start-ups environment – Challenges, coping patterns and training scenarios. Start4Chem: From Top Level Science to Business, Bochum, 16.12.2019.
12/19	Unternehmensorganisation – und was davon für den Gründungskontext interessant sein könnte, 5. Starter night, 12.12.2019, Jahrhunderthaus Bochum.
11/19	Neue Arbeitsformen, digitale Führung und psychologische Vertragsbeziehungen; Impulsreferat auf Einladung der Gewerkschaft der Sozialversicherung, 7.11.19 in Hannover
09/19	Exploring moderators of a successful implementation of agile teams. 11th SKM Symposium, Stuttgart, 26./27.09.2019 (gemeinsam mit, vorgetragen durch V. Langholf).
09/19	Implementierungsvoraussetzungen für agile Projektarbeit. Vortrag auf Einladung der IT.Services, Ruhr-Uni Bochum, 23.09.19 (gemeinsam mit V. Langholf).
09/19	Towards an AI Learning culture – Facing the System Entire Learning Potential of Machine, Individual and Organizational Learning. Engeltofta symposium: Rethinking and Reinventing Learning, Education, and Collaboration in the Digital Age – From Creating Technologies to Transforming Cultures, Gävle, Sept. 17-20, 2019 (invited keynote speech).
09/19	Lernen und Kompetenzentwicklung in Arbeitssystemen mit künstlicher Intelligenz. Lerntheoretische Einordnung eines Möglichkeitsraums. WGAB-Jahrestagung 2019, 13./14.09.2019 München (gemeinsam mit B. Kuhlenkötter).
09/19	Intelligent Machines and Intelligent Human Beings in the Workplace – Facing the System Entire Learning Potential. Herbsttagung Kommission Personal, München, 12/13.09.2019.
08/19	The interplay of artificial and human intelligence in radiology – Exploring socio-technical system dynamics. International Conference on Human Interaction and Emerging Technologies IHIET 2019, Nice, Aug. 2019 (gemeinsam mit M. Dewey)
07/19	Digitalisierung von Arbeit und Geschäftsmodellen in der Landwirtschaft, Impulsbeitrag für den Programmausschuss „Bedarf der Landwirtschaft an Netzabdeckung“ im Auftrag des Bundeslandwirtschaftsministeriums, koordiniert über das KTB
06/19	Innovation Potential of Workplaces with Distributed Intelligence, Paper accepted for EURAM 2019, Lisbon, June
06/19	Digitalisierung an Schulen, Initiatorin des 3. Bochumer Ideenlabors, 25.6.19
05/19	Perceived cultural enablers and inhibitors of the organizational transformation towards PSS. 11 th CIRP Conference on Industrial Product-Service System, Zhuhai & Hong Kong, 29-31 May, 2019 (vorgestellt durch A. Lienert) (Best Innovation Paper Award).
04/19	Distributed Intelligence at the Workplace – A Matter of HRM. Paper presented at International Interdisciplinary Conference on HRM, April 2019, University of Gothenburg.
03/19	Voraussetzungen für ein erfolgreiches Customer-Value-Co-Creation, ABB Anwendertagung an der Ruhr-Uni Bochum, 14.03.19

03/19	Transferorientierte Lehr-Lern-Formate in den Geistes- und Gesellschaftswissenschaften – Strukturelle Voraussetzungen zur weiteren Erschließung eines Möglichkeitsraums, Tagung Transfer Lehre an der Uni Konstanz, 13.03.19
03/19	Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt, Vortrag auf Einladung der Erich-Gutenberg-Gesellschaft, Herford, 11.03.2019
02/19	Distributed Intelligence in the Workplace – Perceptions, Reactions and Moderators of Technology Acceptance. 43. Workshop der Kommission Organisation . Westfälische Wilhelms-Universität Münster, Februar 2019

Third-party founded projects at Ruhr University Bochum

Donation from	Funding period	Project
BMBF	04/21 – 03/25 (Extension until 03/26)	Kompetenzzentrum HUMAINE: Transfer-Hub der Metropole Ruhr für die humanzentrierte Arbeit mit KI (Speaker, budget for 4 years: 8 Mio. € , plus 1 Mio. € co-funded by companies; fifth year with additional 2 Mio. € (universities: RUB, UDE, hsg, more than 30 partners), Funding No.: 02L19C200
BMEL	10/19 – 09/24	AgroNordwest: Experimentierfeld zur digitalen Transformation im landwirtschaftlichen Pflanzenbau, TP: Arbeitsprozesse und Kompetenzentwicklung für die Landwirtschaft 4.0; 1./2. Förderperiode: 400.000 € , Kennzeichen: 28DE103D22
VIACTIV	04/22 – 10/22	Follow-up Mitarbeiterbefragung, Schwerpunkt: Neue Büro- und Führungskonzepte in der hybriden Arbeitswelt; (24.667,50€)
VRR AöR	04/21 – 11/21	Folgebefragung zum mobilen und außerbetrieblichen Arbeiten beim VRR AöR (13.455 €)
Universitätsprogramm	04/20 - 05/21	Kollaboration im B2B-Wertschöpfungsnetzwerk – Nutzung von Laborerfahrung für den Transfer zu Praxispartnern (Exploiting the Collaboration Space) (Sprecher; Co-Sprecher K. Tschulik) (55.670 €)
Universitätsprogramm	04/20 - 08/21	Den Campus mitgestalten! Gründung eines Zentrums für simulationsbasierte Lehre (ZSBL) an der RUB (Sprecher: J. Wirth, Co-Sprecher: T. Schäfer, U. Wilkens) (43.250 €, Mittel zählen in Erziehungswissenschaft)
VRR AöR	01/20 – 12/20	Evaluation der Regelungen zum mobilen außerbetrieblichen Arbeiten (ABA) beim VRR AöR (22.170 €)
QVK Landesmittel	06/18 – 12/19	Lerninfrastrukturantrag „Think Space“, Simulationsumgebung für das Modul: Unsicherheitserfahrung und Bewältigungsstrategien im unternehmerischen Kontext; 49.000 €
EU	05/18 – 12/20	RIACs – Comprehensive monitoring and evaluation plan for refugees' labor market integration (Teilprojekt); 90.000 € ; Projektnummer: VS/2017/0469
BMBF Qualität der Lehre	04/18 – 12/20	„Regionalstrukturdatenanalyse und Regionalinnovation“, 140.000 € aus BMBF „Qualität der Lehre“, Förderkennzeichen: 01PL16072
BMBF Qualität der Lehre	04/17 – 03/21	„Unsicherheitserfahrung und Bewältigungsstrategien im unternehmerischen Kontext – simulationsbasierte Lernansätze“, 245.000 € , BMBF „Qualität der Lehre“, Kennz.: 01PL16072
BMBF	10/16 – 12/20	„Zuwanderung und Arbeitsmarktintegration“, 280.000 € aus BMBF „Qualität der Lehre“, Förderkennzeichen: 01PL16072
Landesmittel NRW und BMBF	03/16 – 09/20	„Erkundung und Gestaltung neuer Arbeitswelten im Lernlabor - Weiterentwicklung einer web-basierten Simulation (Prototyp) zur fakultätsübergreifenden Lehr-Lern-Plattform“, Zeitraum 03/16 – 09/16: 57.356 € aus Qualitätsverbesserung der Lehre; 10/16 - 09/20:

Qualität der Lehre		320.000 € aus BMBF „Qualität der Lehre“; Förderkennzeichen: 01PL16072
BMBF	12/13 – 02/17	„4C4Learn - Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU“ (Konsortial-führung), Gesamtvolumen 1,2 Mio. €, davon an RUB/IAW 615.000 € ; Förderkennzeichen: 01FK13020
DFG/SFB	05/13 – 12/15	SFB Transregio 29 „Engineering hybrider Leistungsbündel“ – Teilprojekt T05: Unternehmensplanspiel zur HLB-spezifischen Kompetenzentwicklung – Realisierung eines Prototyps zur Simulation hybrider Wertschöpfungsprozesse entlang des HLB-Lifecycles (Praxispartner: TATA Interactive Systems GmbH, TIS); eigenes Volumen: 230.000 € ; Förderkennzeichen: TRR 29/2 T05
DFG/SFB	7/10 - 06/15	SFB Transregio 29 „Engineering hybrider Leistungsbündel“ – Teilprojekt C5: Kompetenzen zur Integration von Heterogenität in HLBs; eigenes Volumen: 440.000 € ; Förderkennzeichen: TRR 29/2 C05
BMWi	6/14 - 05/15	Exist-Gründungsstipendium für Branscheid & Plaum zur Entwicklung einer Kompetenzmanagement-Software, Volumen: 70.000 € ; Förderkennzeichen: 03EGSNW333
BMAS	10/12 – 10/14	„Arbeitsqualität in Zeitarbeitsverhältnissen“ (Unterauftrag durch das RWI in Essen zur Erfassung Psychologischer Verträge in Zeitarbeitsverhältnissen) Volumen: 20.000 € ; Förderkennzeichen: zb-04812-3/15
BMBF	9/09 - 09/13	„Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen“ (CCM ²) – Teilprojekt Kompetenzmanagement; Teilprojekt-volumen: 392.000 € ; Förderkennzeichen: 01FH09158
DFG	3/09 - 02/11	„Implizite Verträge unterschiedlicher Beschäftigtengruppen angesichts gewandelter Arbeitsvertragsformen“; Volumen 105.000 € ; Förderkennzeichen: wi 1653/6-1
BMBF	2011 - 2022	Ergänzungsinformation: Drittmittelinwerbung für die RUB in der Funktion als Prorektorin für Lehre: Qualitätspakt Lehre „inSTUDIES“ (1. Förderperiode, knapp 9 Mio. €) und „inSTUDIESplus“ (2. Förderperiode, rund 12 Mio. €); Förderkennz.: 01PL16072