

Grundlagen der Personal- und Führungsforschung

Prof. Dr. Uta Wilkens / Dr. Saskia Hohagen / Daniel Lupp, M.Sc. / Immanuel Lutzeyer, M.Sc.

Inverted Classroom-Konzept mit:

- **23 voraufgezeichnete Onlinevorlesungen** auf Moodle zu den vier Themenbereichen Wandel der Arbeitswelt, Führung, Motivation und Teamarbeit sowie Personalmanagement
- **4 Reflexionstreffen** in Präsenz, diese Treffen finden Dienstagvormittags zwischen 8 und 10 Uhr c.t. statt
- **4 Klausurvorbereitungstreffen** in Präsenz, diese Treffen finden Dienstagvormittags zwischen 8 und 10 Uhr c.t. sowie 10 und 12 Uhr c.t. in drei parallelen Gruppen statt. Die Gruppeneinteilung erfolgt zu Beginn des Moduls über Moodle. Die Teilnahme ist Voraussetzung zur Klausuranmeldung und beinhalten einen Eigenbeitrag an einem der Termine.

Bachelor „Management and Economics“ – 10 ECTS / in Rücksprache auch Master und Nachbardisziplinen

Aufbau des Moduls		Dozenten
10.10.	Begrüßung und Einführung (UFO 0/10)	Hohagen, Lupp, Lutzeyer
Wandel der Arbeitswelt		
Moodle	Vom kontroll- zum commitmentorientierten Arbeitssystem	(Wilkens)
Moodle	Digitalisierung und Wandel der Arbeitswelt	(Wilkens)
Moodle	Fordismus / Taylorismus	(Wilkens)
Moodle	Human Relations Bewegung	(Wilkens)
Moodle	Humanisierung der Arbeit gestern und heute	(Wilkens)
Moodle	HPWS, Hochleistungsteams, Industrie 4.0	(Wilkens)
Moodle	Wandel der Austauschbeziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer	(Wilkens)
31.10.	Reflexions- und Diskussionsrunde (UFO 0/10)	Hohagen
31.10./7.11	Klausurvorbereitungstreffen (UFO 0/10)	Lupp, Lutzeyer
Führung		
Moodle	Die frühe Führungsstilforschung	(Wilkens)
Moodle	Situative Ansätze	(Wilkens)
Moodle	Führungsinstrumente in der Praxis	(Wilkens)
Moodle	Transaktionale, neo-charismatische und transformationale Führung	(Wilkens)
Moodle	Führungsdyaden-Modell / Leader-Member-Exchange	(Wilkens)
Moodle	Empowering Leadership und Demokratische Führung	(Wilkens)
21.11.	Reflexions- und Diskussionsrunde (UFO 0/10)	Hohagen
21.11./28.11	Klausurvorbereitungstreffen (UFO 0/10)	Lupp, Lutzeyer

Motivation und Teamarbeit		
<i>Moodle</i>	Motivation, Transformationsproblem der Arbeit, Anreiz-Beitrags-Theorie, Motivationstheorien	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Gruppenzusammensetzung und Gruppendynamiken	(Wilkens)
12.12.	Reflexions- und Diskussionsrunde (UFO 0/10)	Hohagen
12.12./19.12.	Klausurvorbereitungstreffen (UFO 0/10)	Lupp, Lutzeyer
Personalmanagement		
<i>Moodle</i>	Personalbedarfsplanung, Personaleinsatz und ihre Leitprinzipien (Fit-Modelle)	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Rekrutierung und Personalauswahl	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Weiterbildung und Personalentwicklung	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Kompetenzmanagement	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Sozialverträglicher Personalabbau und Kurzarbeit	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Entgeltgestaltung	(Wilkens)
<i>Moodle</i>	Strategieperspektive im Personalmanagement und Business Partner Modell nach Dave Ulrich	(Wilkens)
16.01.	Reflexions- und Diskussionsrunde (UFO 0/10)	Wilkens
16./23.01.	Klausurvorbereitungstreffen (UFO 0/10)	Lupp, Lutzeyer
08.02.	Klausur (Präsenz, 12-14 Uhr)	Lupp, Lutzeyer