



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Masterarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

18.07.2012



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Masterarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmeldemodalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal



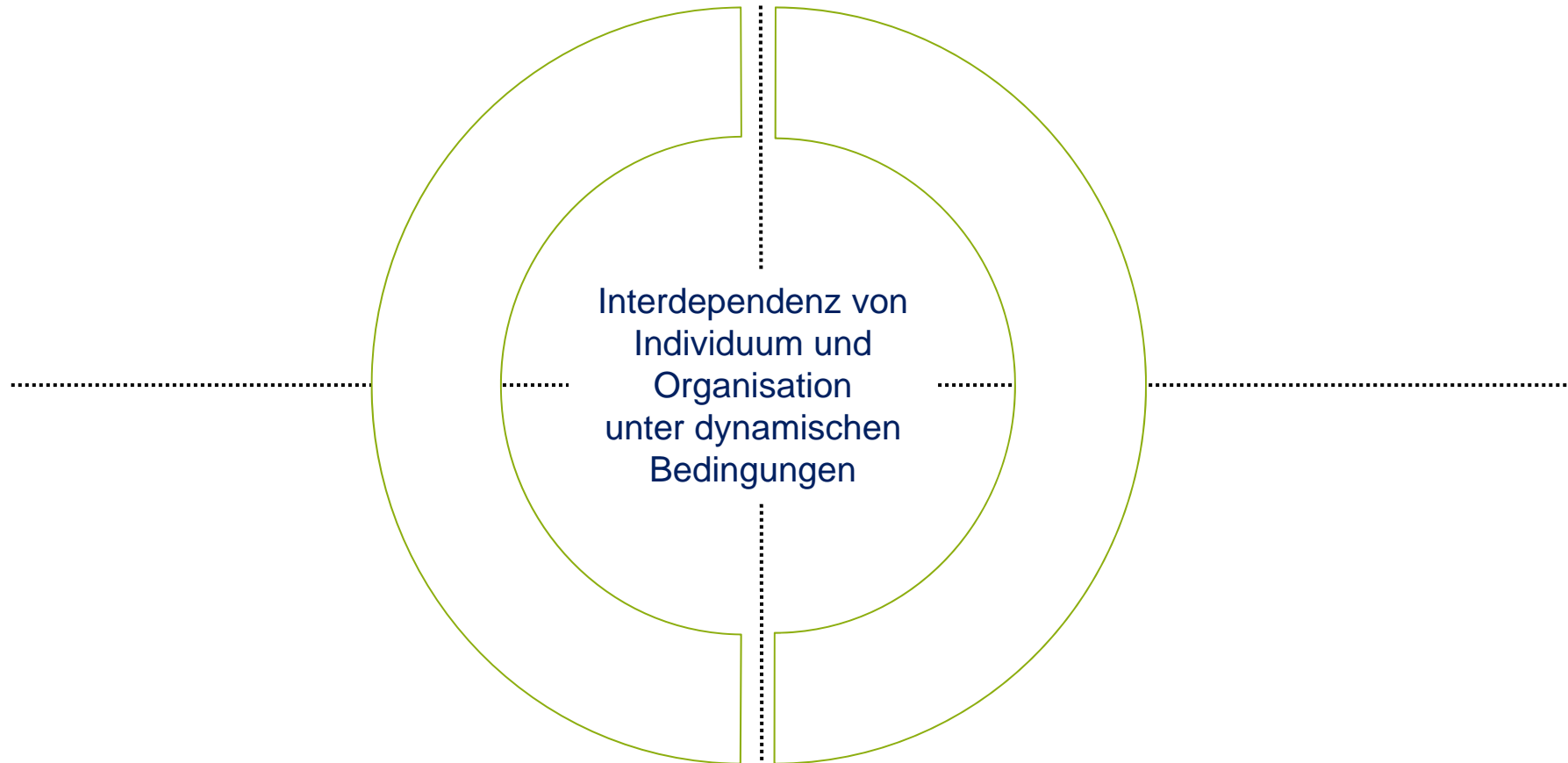
IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung

Organisation / Netzwerk

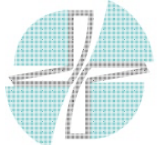
Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum

Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)



Kirche im Bistum Aachen



Bundesministerium für Bildung und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen



Transregio 29:

Kompetenz zur Integration von Heterogenität in HLB

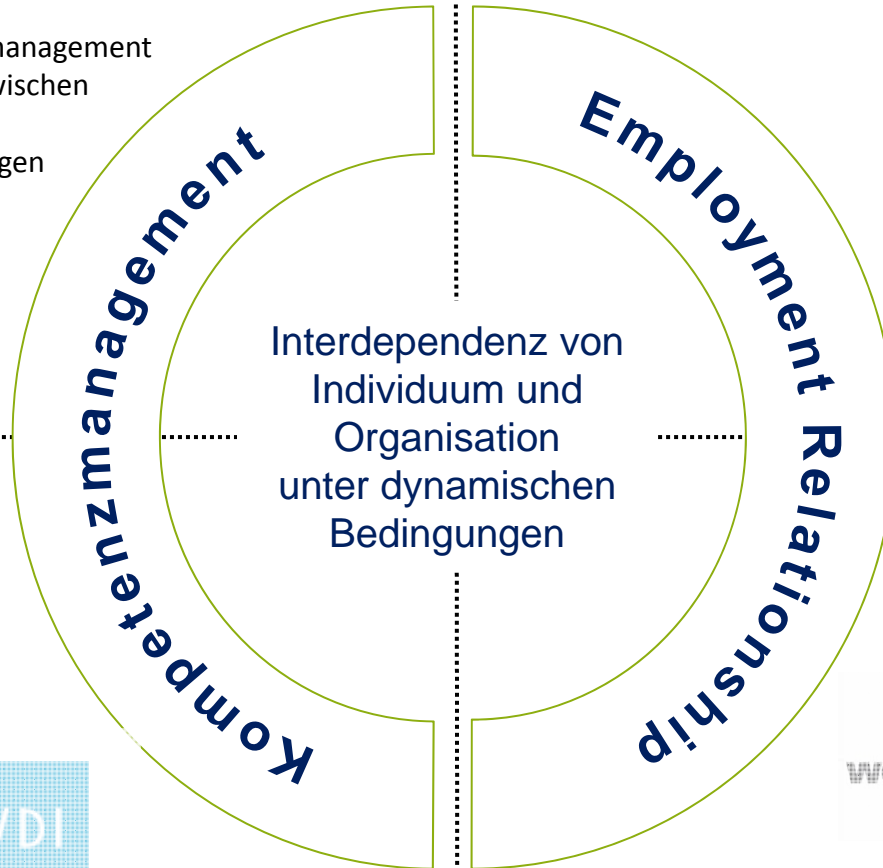


TRUMPF



Organisation / Netzwerk

Nachhaltige Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum



Implizite Verträge

unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen



Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



M.Sc. Nicole Sprafke



Prof. Dr. Uta Wilkens



Dr. Caroline Ruiner



Dipl.-Psych. Christian Reiß



Dipl.-Bw. Monika Küpper, MOM



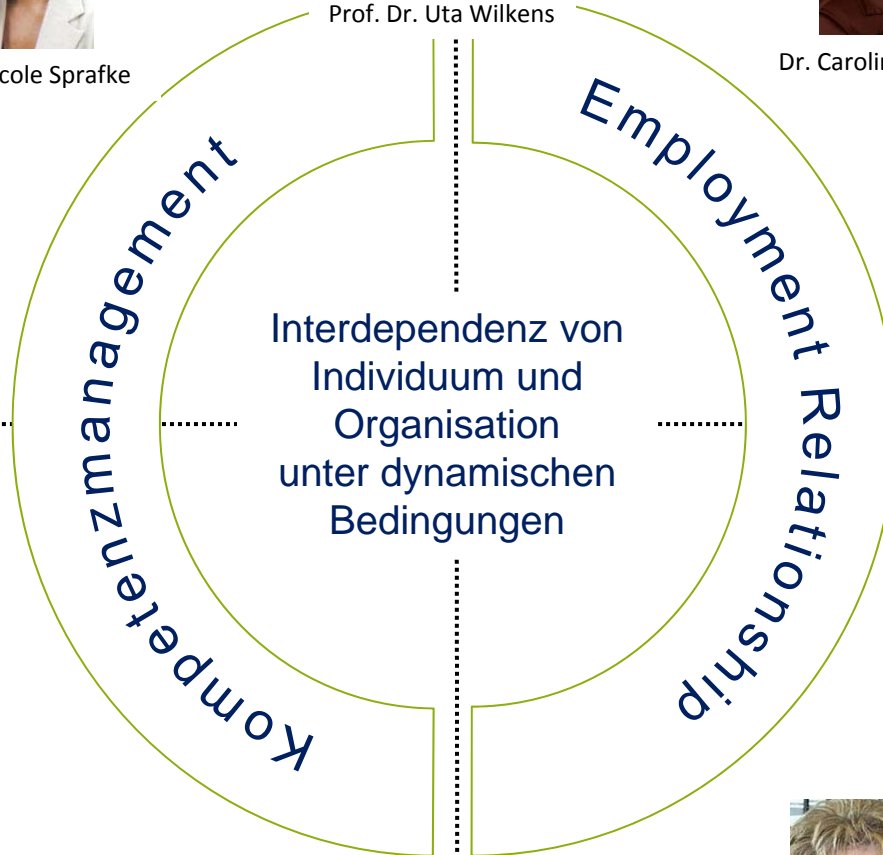
M.A. Antje Lienert, MOM



Nena Nikolic



Anke Steinbach



Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability

Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zur Masterarbeit



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen

Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Min. 60 Leistungspunkte zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
-

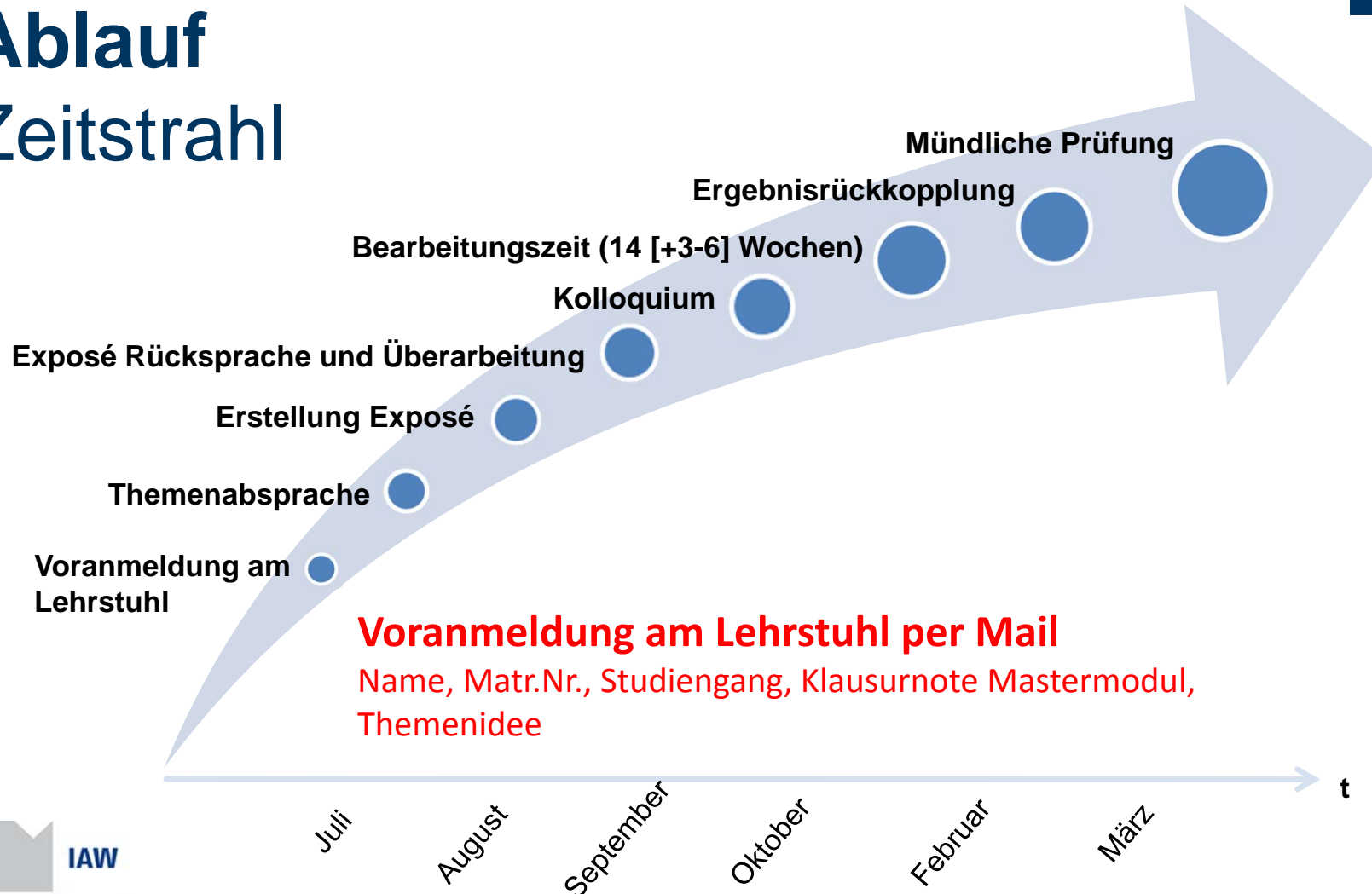
- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an einem unserer Mastermodule
- Exposé



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Ablauf Zeitstrahl



Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail
Name, Matr.Nr., Studiengang, Klausurnote Mastermodul,
Themenidee



Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Theoretischer Bezugsrahmen
 - ✓ Stand der Forschung
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Masterarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



Beispielthemen

Masterarbeiten seit SoSe2010

- ❖ (New) Leadership im öffentlichen Dienst. Eine empirische Untersuchung zum (transformationalen) Führungshandeln in der Kommunalverwaltung
- ❖ Führungsverhalten als Faktor für eine erfolgreiche Strategieimplementierung am Beispiel der Landwirtschaftskammer Nordrhein-Westfalen
- ❖ Mitunternehmertum in der Ausbildungswerkstatt – Implikationen für die Gestaltung eines Kulturwandels durch Führungskräfte in einem Maschinenbauunternehmen
- ❖ Die Auswirkungen der organisationalen Identifikation auf die Ausprägung des psychologischen Vertrags in flexiblen Beschäftigungsverhältnissen
- ❖ Gerechte Auslandsentsendung = erfolgreiche Auslandsentsendung? Entwicklung von Handlungsempfehlungen zur Gestaltung eines ‚gerechten‘ Auslandsentsendungsprozesses
- ❖ Das Retention Management bei der Hella KGaA Hueck & Co. als Erfolgsfaktor im „War for Talents“? Analyse der Mitarbeiterbefragung und Ableitung von Optimierungspotenzial



Vorstellungsrunde Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO'

Lehrstuhl

Dr. Caroline Ruiner

Gebäude NB 1/135

Caroline.Ruiner@rub.de

0234-32-29458

Nicole Sprafke, M.Sc.

Gebäude NB 1/133

Nicole.Sprafke@rub.de

0234-32-26110

Infos von Absolventen für Studierende

Nicole Tomala:

nicole.tomala@rub.de



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal