



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Masterarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

26.07.2016



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Masterarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmeldemodalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung



Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum

Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

Organisation / Netzwerk



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

4C4Learn:

Kompetenzorientiertes
Unternehmenscoaching für ein
nachhaltiges Kompetenzmanagement
in KMU



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenz-
management als System zur Balance
zwischen Flexibilitäts- und
Stabilitätsanforderungen



Transregio 29:

C5: Kompetenz zur
Integration von
Heterogenität in HLB

**T5: Unternehmensplanspiel
zur HLB-spezifischen
Kompetenzentwicklung** –
Realisierung eines Prototyps
zur Simulation hybrider
Wertschöpfungsprozesse
entlang des HLB-Lifecycles



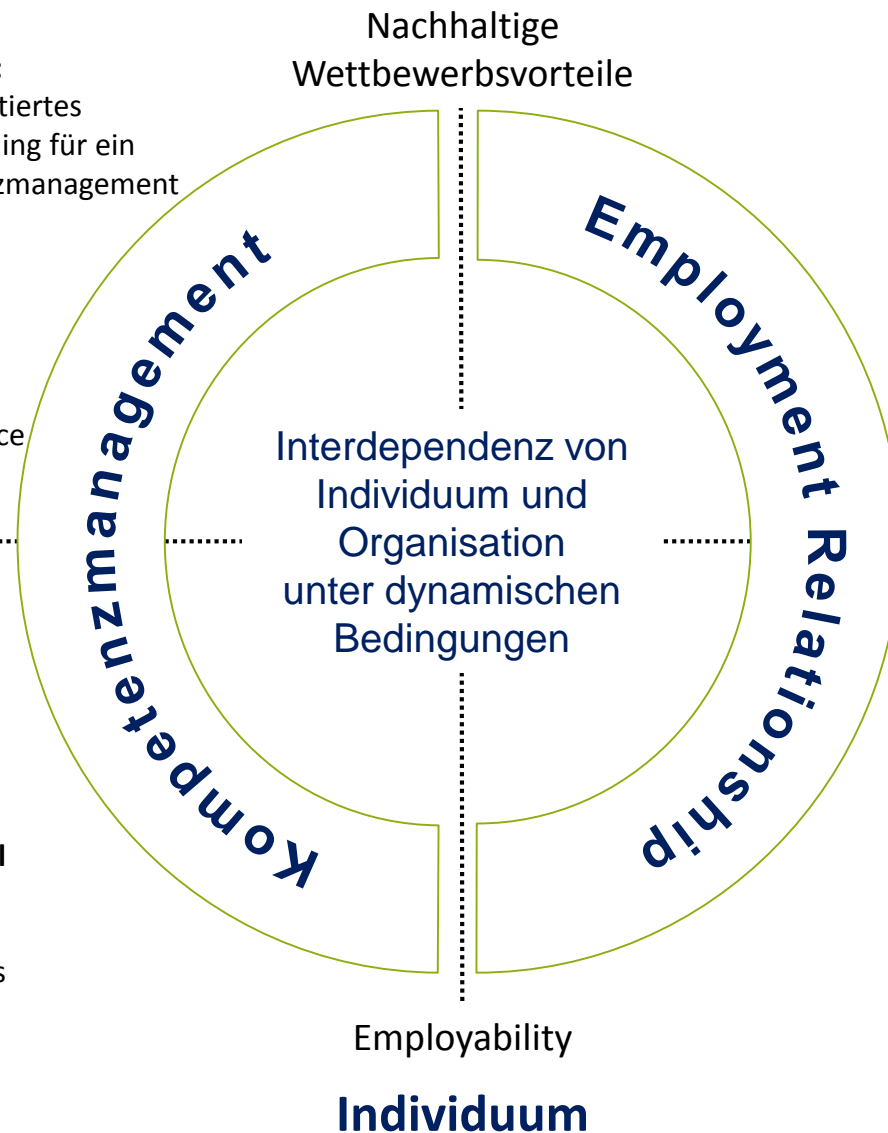
Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

**Psychologische Verträge und HR-
Aktivitäten in
Zeitarbeitsverhältnissen**



Implizite Verträge

unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen



Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Interdependenz von
Individuum und
Organisation
unter dynamischen
Bedingungen

Employability

Individuum



Kirche im
Bistum Aach



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

4C4Learn:

Kompetenzorientiertes
Unternehmenscoaching für ein
nachhaltiges Kompetenzmanagement
in KMU

Heinrich Huhn



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenz-
management als System zur Balance
zwischen Flexibilitäts- und
Stabilitätsanforderungen



Transregio 29:

C5: Kompetenz zur
Integration von
Heterogenität in HLB

T5: Unternehmensplanspiel
zur HLB-spezifischen
Kompetenzentwicklung –



Realisierung eines Prototyps
zur Simulation hybrider
Wertschöpfungsprozesse
entlang des HLB-Lifecycles

Katholische Hospitalvereinigung
Ostwestfalen gem. GmbH



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

esmt

European school
of management
and technology



Psychologische Verträge und HR-
Aktivitäten in
Zeitarbeitsverhältnissen



Implizite Verträge
unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen



Das Lehrstuhlteam

Individuum – Organisation



Dr. Nicole Sprafke



M.Sc. Saskia Hohagen

Team – Organisation



Dr. Thomas Süße



Dipl.-Psych. Bernd-Friedrich Voigt



Prof. Dr. Uta Wilkens



Nena Nikolic



M.Sc. Valentin Langholf

Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability



Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



Zur Masterarbeit



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen

Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Min. 60 Leistungspunkte zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
-

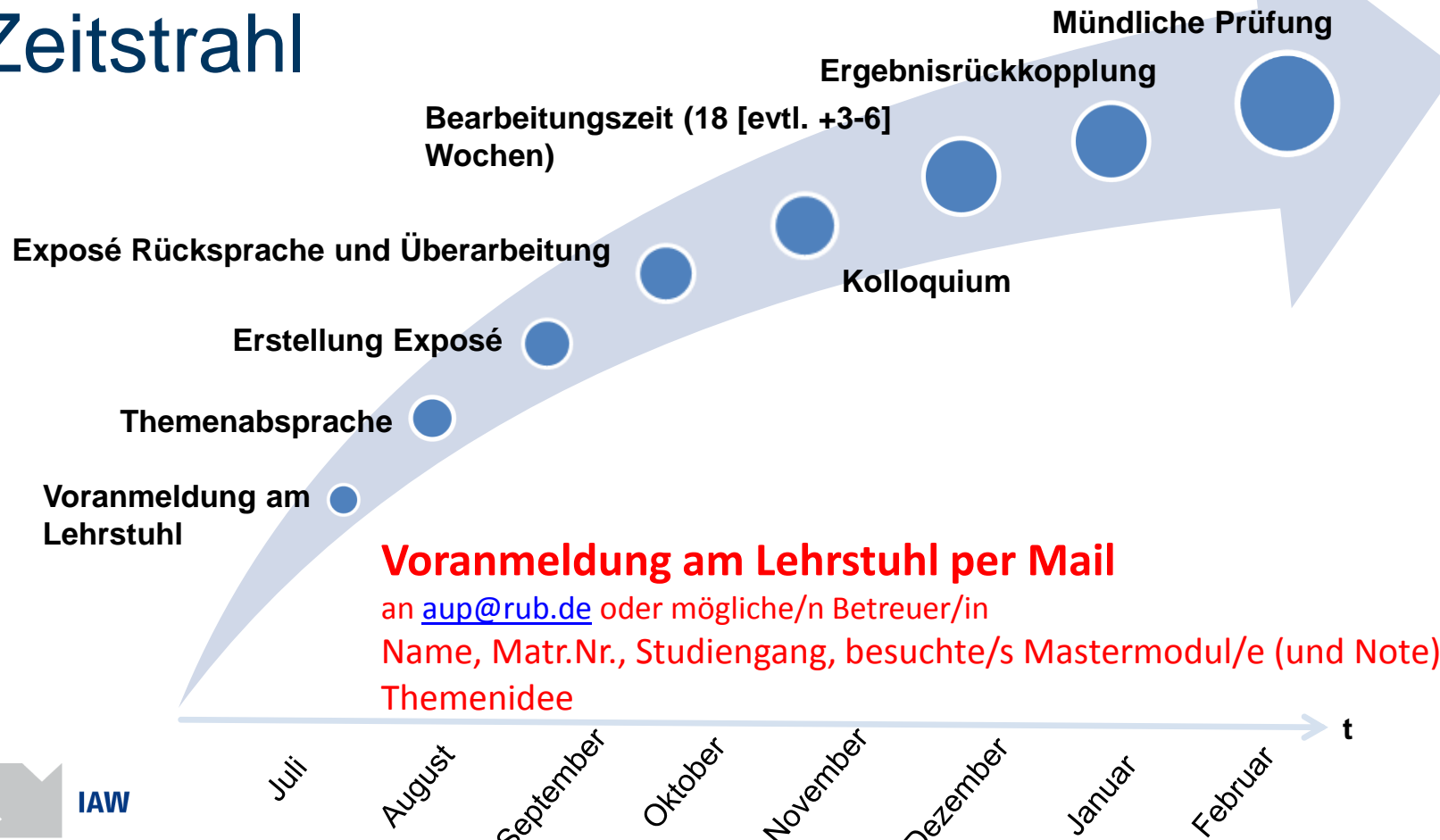
- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an einem unserer Mastermodule
(→ mit mind. 2,7 bestandene Prüfungsleistung; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, so wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten)
- Exposé
- Teilnahme am Masterkolloquium



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Ablauf Zeitstrahl



Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail

an aup@rub.de oder mögliche/n Betreuer/in

Name, Matr.Nr., Studiengang, besuchte/s Mastermodul/e (und Note),
Themenidee



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Theoretischer Bezugsrahmen
 - ✓ Stand der Forschung
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Masterarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Beispielthemen Masterarbeiten

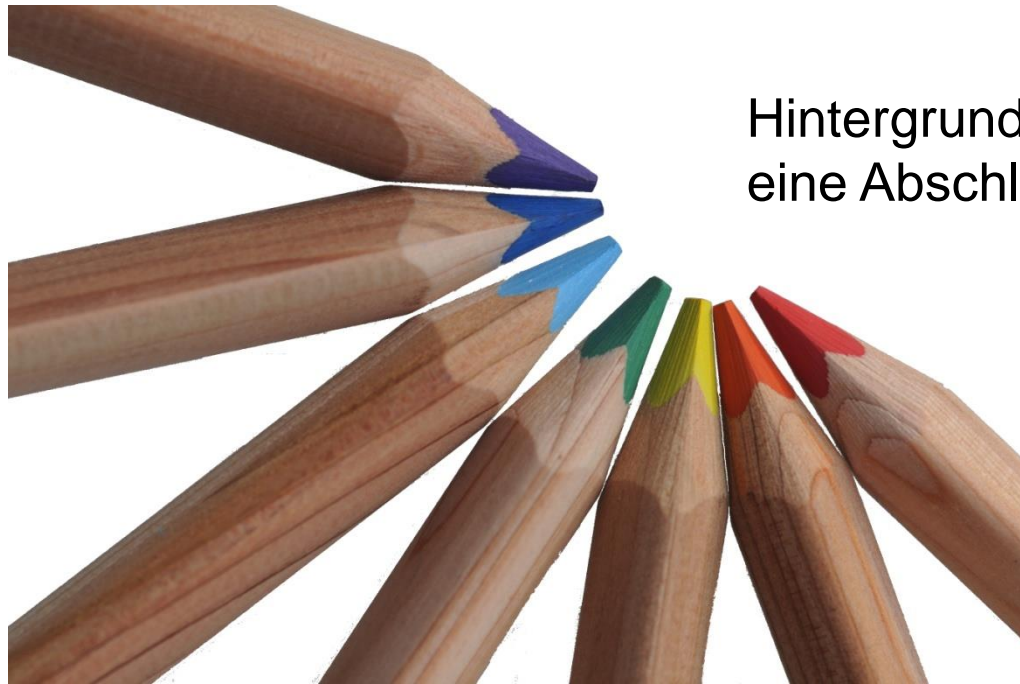
- ❖ Leading the value leaders – Die Rolle transformationaler Führung für die Kompetenzentwicklung von Ingenieuren im Kontext hybrider Wertschöpfung
- ❖ Praktiken zur Identifikation und Nutzung dynamischer Fähigkeiten an der Kundenschnittstelle - Eine Fallstudienanalyse in der Automobilzulieferindustrie
- ❖ Die Rolle individueller Akteure für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen – Eine fallstudienbasierte Kompetenzanalyse von Führungskräften im Krankenhaussektor
- ❖ Zum Einfluss empowernden Führungsverhaltens auf das Commitment von Mitarbeitern - ein empirische Studie zur Identifikation von Herausforderungen für das mittlere Management
- ❖ Das Retention Management bei der Hella KGaA Hueck & Co. als Erfolgsfaktor im „War for Talents“? Analyse der Mitarbeiterbefragung und Ableitung von Optimierungspotenzial
- ❖ Zur Bedeutung von Gerechtigkeitswahrnehmungen bei der kollektiven Leistungserbringung – Eine empirische Untersuchung am Beispiel der Bochumer Symphoniker



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Vorstellungsrunde Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO

Lehrstuhl

Valentin Langholf, M.Sc.

Gebäude NB 1/134

valentin.langholf@rub.de

0234-32-27901



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal