



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

# Infoveranstaltung

## Masterarbeit am Lehrstuhl

### Arbeitsmanagement und Personal

# 12.01.2015



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Agenda

## I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

## II. Masterarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmelde-modalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



# Zum Lehrstuhl

## Arbeitsmanagement und Personal



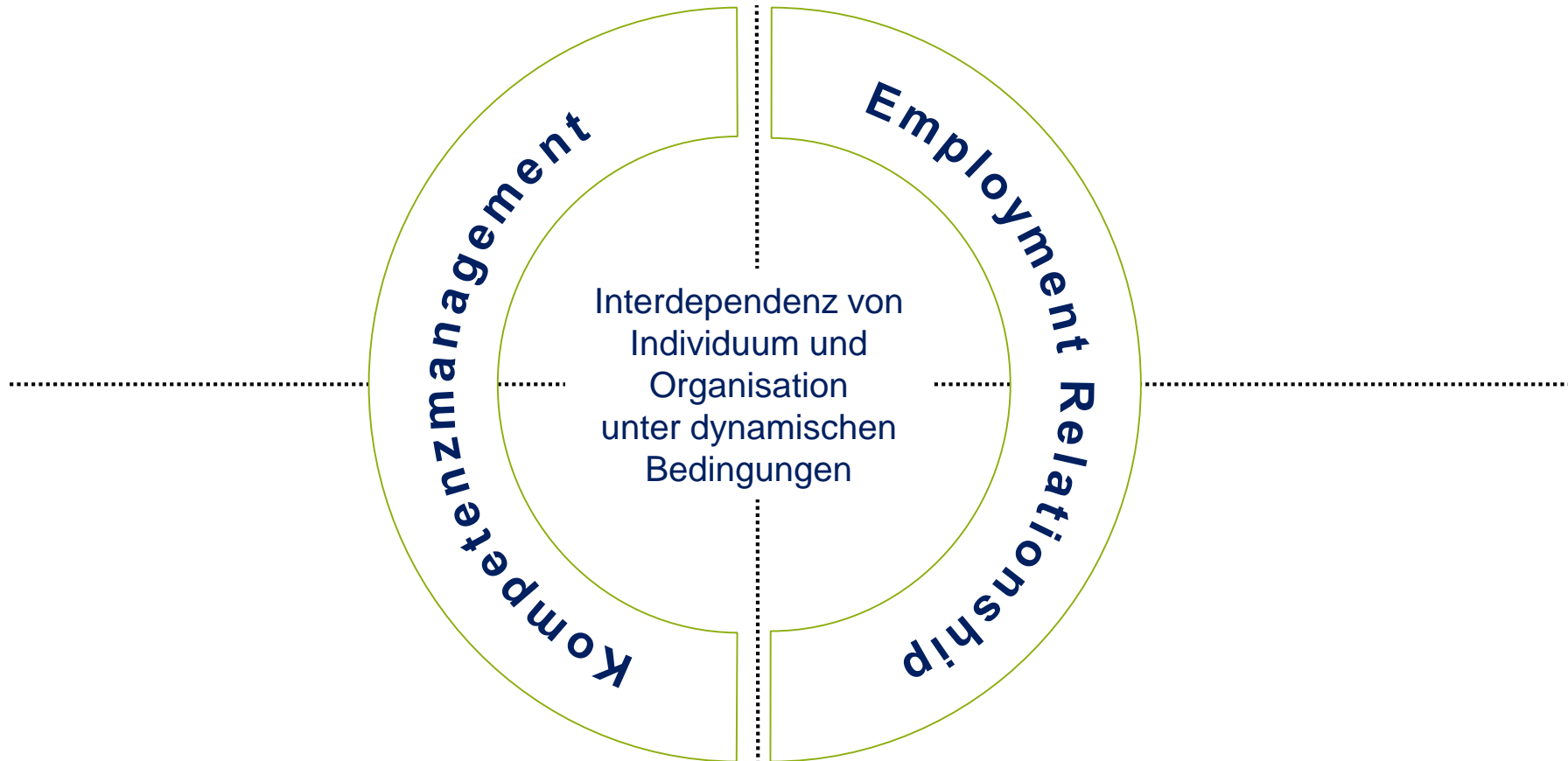
IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung

## Organisation / Netzwerk

Nachhaltige  
Wettbewerbsvorteile



Employability

**Individuum**

# Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)



Heinrich Huhn

CCM<sup>2</sup>:

Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen



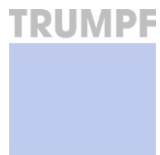
4C4Learn:

Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU



Transregio 29:

Kompetenz zur Integration von Heterogenität in HLB



KHO  
Katholische Hospitalvereinigung Ostwestfalen gem. GmbH

## Organisation / Netzwerk

Nachhaltige Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum



Implizite Verträge unterschiedlicher Beschäftigtengruppen angesichts gewandelter Arbeitsvertragsformen



Psychologische Verträge und HR-Aktivitäten in Zeitarbeitsverhältnissen



# Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



M.Sc. Nicole Sprafke



Prof. Dr. Uta Wilkens



Nebojsa Radojevic  
(Lehrbeauftragter)



Dr. Caroline Ruiner



M.Sc. Christine Hopstock



M.Sc. Louisa Feldmann



Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Süße, MOM



Dipl.-Psych. Bernd-Friedrich Voigt



M.A. Antje Lienert, MOM



Anke Steinbach



Nena Nikolic



Dipl.-Geogr. Jonathan Spiegel



Psychologische und implizite Arbeitsverträge  
Employability

# Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Zur Masterarbeit



**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal



# Zulassungsvoraussetzungen

## Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Min. 60 Leistungspunkte zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
- 

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an einem unserer Mastermodule  
(→ mit mind. 2,7 bestandene Klausur; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, so wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten)
- Exposé
- Teilnahme am Masterkolloquium



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Ablauf Zeitstrahl



**Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail**

an [Nena.Nikolic@rub.de](mailto:Nena.Nikolic@rub.de) oder mögliche/n Betreuer/in

Name, Matr.Nr., Studiengang, besuchte/s Mastermodul/e (und Note),

Themenidee



# Exposé

## Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
  - ✓ Problemstellung
  - ✓ Zielsetzung
  - ✓ Theoretischer Bezugsrahmen
  - ✓ Stand der Forschung
  - ✓ Grobstruktur/Gliederung



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Benotung

## Gewichtung und Kriterien

Masterarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:  
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Beispielthemen

## Masterarbeiten seit SoSe2010

- ❖ Leading the value leaders – Die Rolle transformationaler Führung für die Kompetenzentwicklung von Ingenieuren im Kontext hybrider Wertschöpfung
- ❖ Praktiken zur Identifikation und Nutzung dynamischer Fähigkeiten an der Kundenschnittstelle - Eine Fallstudienanalyse in der Automobilzulieferindustrie
- ❖ Mitunternehmertum in der Ausbildungswerkstatt – Implikationen für die Gestaltung eines Kulturwandels durch Führungskräfte in einem Maschinenbauunternehmen
- ❖ Werte als Treiber von Kompetenz - Eine Unternehmensfallstudie zur Analyse der Bedeutung von Werten für Mitarbeiterkompetenzen
- ❖ Gerechte Auslandsentsendung = erfolgreiche Auslandsentsendung? Entwicklung von Handlungsempfehlungen zur Gestaltung eines ‚gerechten‘ Auslandsentsendungsprozesses
- ❖ Das Retention Management bei der Hella KGaA Hueck & Co. als Erfolgsfaktor im „War for Talents“? Analyse der Mitarbeiterbefragung und Ableitung von Optimierungspotenzial

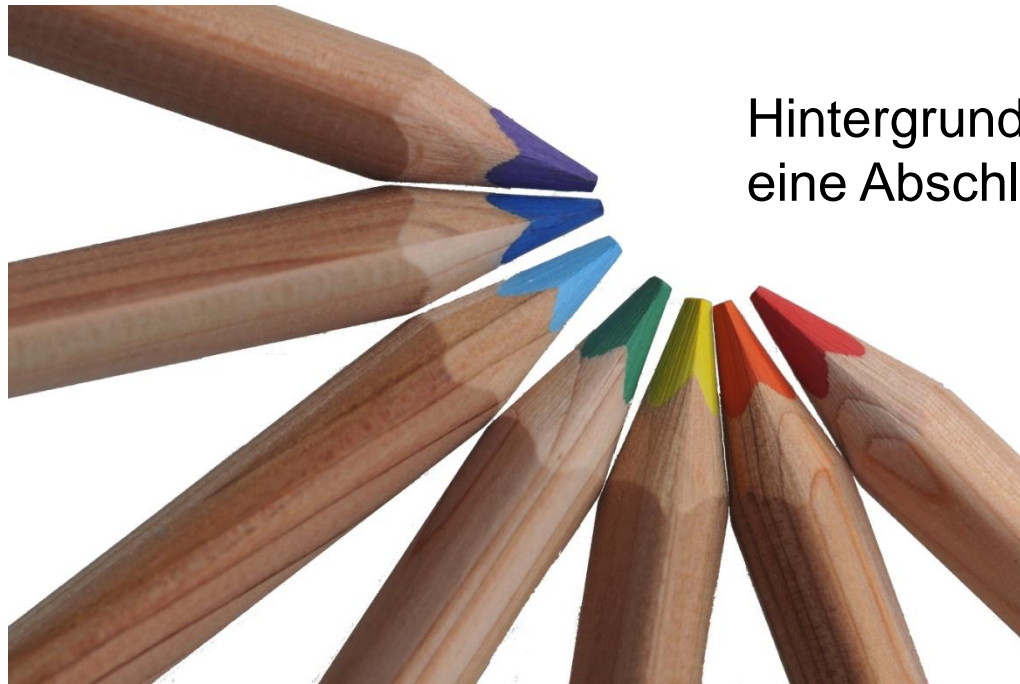


IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Vorstellungsrunde

## Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für  
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Fragen?



© Rudi PIXELIO

## Lehrstuhl

Nicole Sprafke, M.Sc.

Gebäude NB 1/133

[Nicole.Sprafke@rub.de](mailto:Nicole.Sprafke@rub.de)

0234-32-26110



**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal