



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Masterarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

12.01.2015



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Masterarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmeldemodalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)



Kirche im Bistum Aachen



Heinrich Huhn



Bundesministerium für Bildung und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen



Bundesministerium für Bildung und Forschung

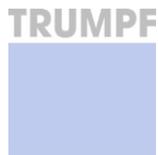
4C4Learn:

Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU



Transregio 29:

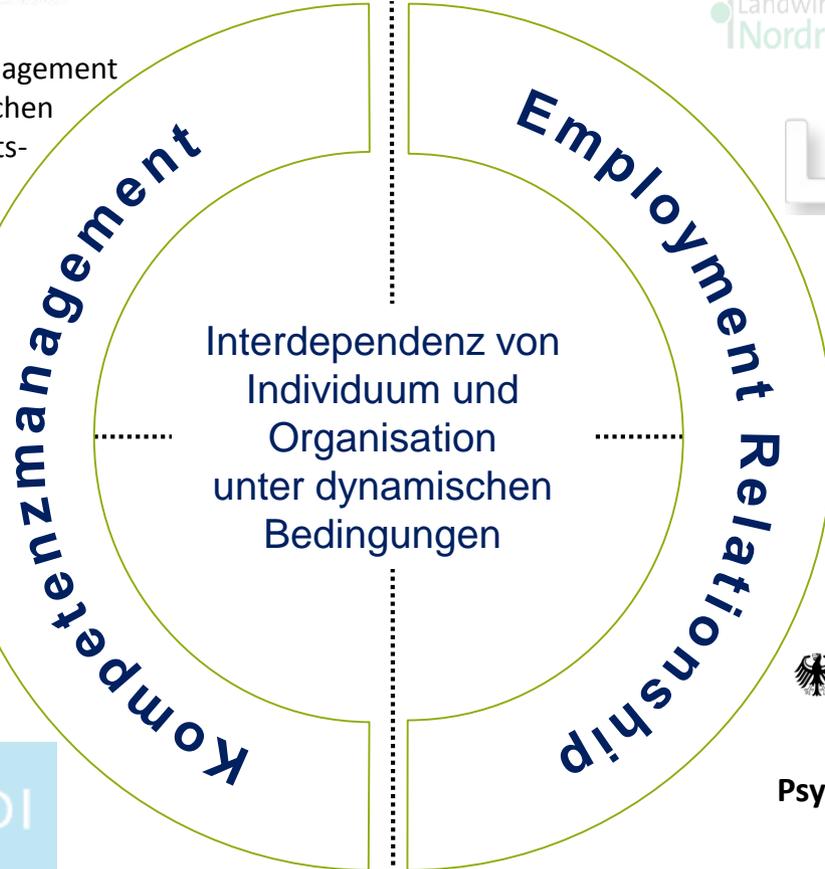
Kompetenz zur Integration von Heterogenität in HLB



KHO
Katholische Hospitalvereinigung Ostwestfalen gem. GmbH

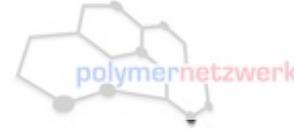
Organisation / Netzwerk

Nachhaltige Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum



Implizite Verträge unterschiedlicher Beschäftigtengruppen angesichts gewandelter Arbeitsvertragsformen



Psychologische Verträge und HR-Aktivitäten in Zeitarbeitsverhältnissen



Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



M.Sc. Nicole Sprafke



Prof. Dr. Uta Wilkens



Nebojsa Radojevic
(Lehrbeauftragter)



Dr. Caroline Ruiner



M.Sc. Christine Hopstock



M.Sc. Louisa Feldmann



Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Süße, MOM



Dipl.-Psych. Bernd-Friedrich Voigt



M.A. Antje Lienert, MOM



Anke Steinbach



Dipl.-Geogr. Jonathan Spiegel



Nena Nikolic

Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability



Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zur Masterarbeit



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen

Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Min. 60 Leistungspunkte zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
-

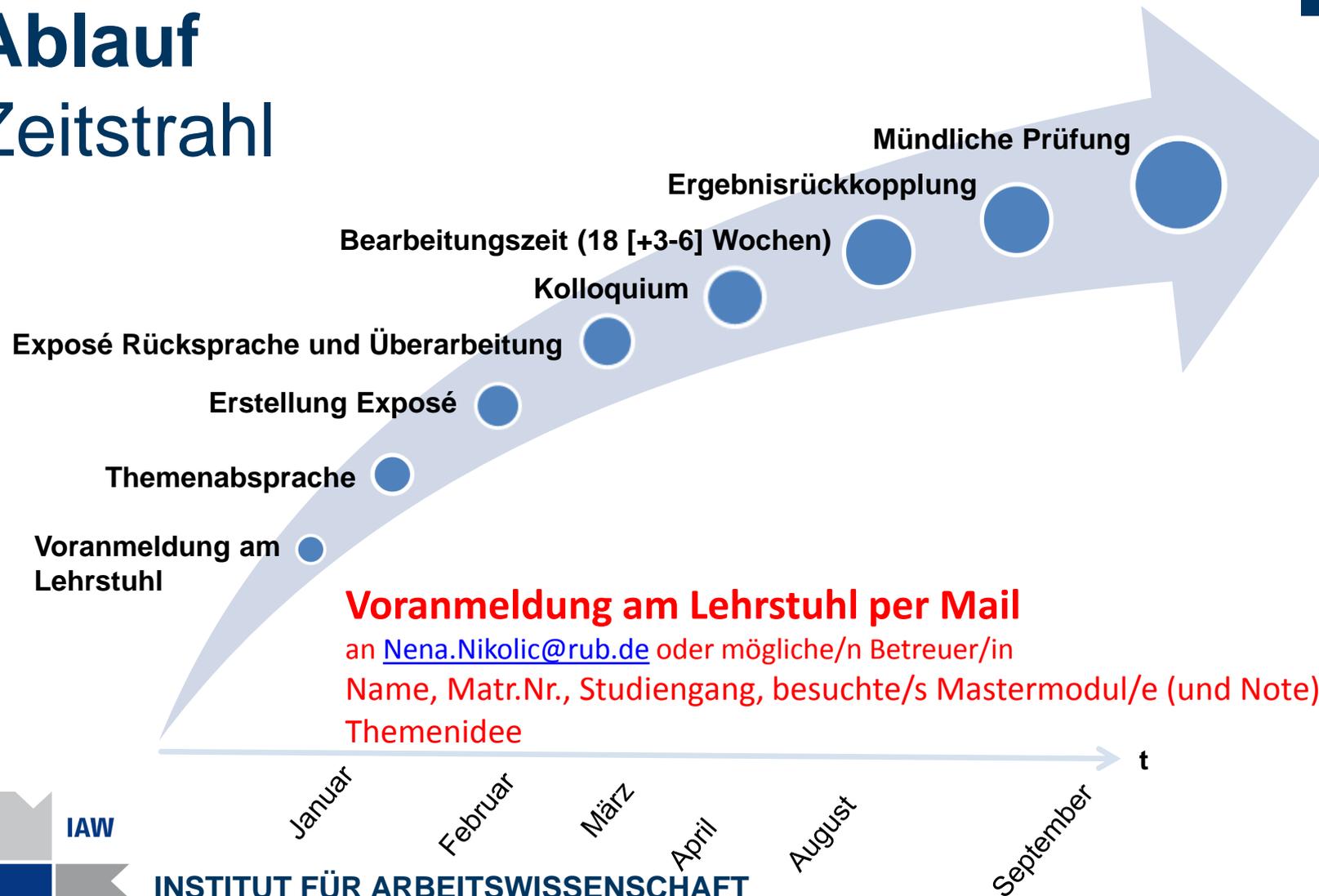
- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an einem unserer Mastermodule
(→ mit mind. 2,7 bestandene Klausur; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, so wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten)
- Exposé
- Teilnahme am Masterkolloquium



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Ablauf Zeitstrahl



Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail

an Nena.Nikolic@rub.de oder mögliche/n Betreuer/in

Name, Matr.Nr., Studiengang, besuchte/s Mastermodul/e (und Note),

Themenidee



Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Theoretischer Bezugsrahmen
 - ✓ Stand der Forschung
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Masterarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Beispielthemen

Masterarbeiten seit SoSe2010

- ❖ Leading the value leaders – Die Rolle transformationaler Führung für die Kompetenzentwicklung von Ingenieuren im Kontext hybrider Wertschöpfung
- ❖ Praktiken zur Identifikation und Nutzung dynamischer Fähigkeiten an der Kundenschnittstelle - Eine Fallstudienanalyse in der Automobilzulieferindustrie
- ❖ Mitunternehmertum in der Ausbildungswerkstatt – Implikationen für die Gestaltung eines Kulturwandels durch Führungskräfte in einem Maschinenbauunternehmen
- ❖ Werte als Treiber von Kompetenz - Eine Unternehmensfallstudie zur Analyse der Bedeutung von Werten für Mitarbeiterkompetenzen
- ❖ Gerechte Auslandsentsendung = erfolgreiche Auslandsentsendung? Entwicklung von Handlungsempfehlungen zur Gestaltung eines ‚gerechten‘ Auslandsentsendungsprozesses
- ❖ Das Retention Management bei der Hella KGaA Hueck & Co. als Erfolgsfaktor im „War for Talents“? Analyse der Mitarbeiterbefragung und Ableitung von Optimierungspotenzial



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Vorstellungsrunde Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO

Lehrstuhl

Nicole Sprafke, M.Sc.

Gebäude NB 1/133

Nicole.Sprafke@rub.de

0234-32-26110



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT

Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal