



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Bachelorarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

26.07.2016



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Bachelorarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmeldemodalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung



Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum

Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

Organisation / Netzwerk



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

4C4Learn:

Kompetenzorientiertes
Unternehmenscoaching für ein
nachhaltiges Kompetenzmanagement
in KMU



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenz-
management als System zur Balance
zwischen Flexibilitäts- und
Stabilitätsanforderungen



Transregio 29:

C5: Kompetenz zur
Integration von
Heterogenität in HLB

**T5: Unternehmensplanspiel
zur HLB-spezifischen
Kompetenzentwicklung** –
Realisierung eines Prototyps
zur Simulation hybrider
Wertschöpfungsprozesse
entlang des HLB-Lifecycles



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

**Psychologische Verträge und HR-
Aktivitäten in
Zeitarbeitsverhältnissen**



Implizite Verträge

unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen

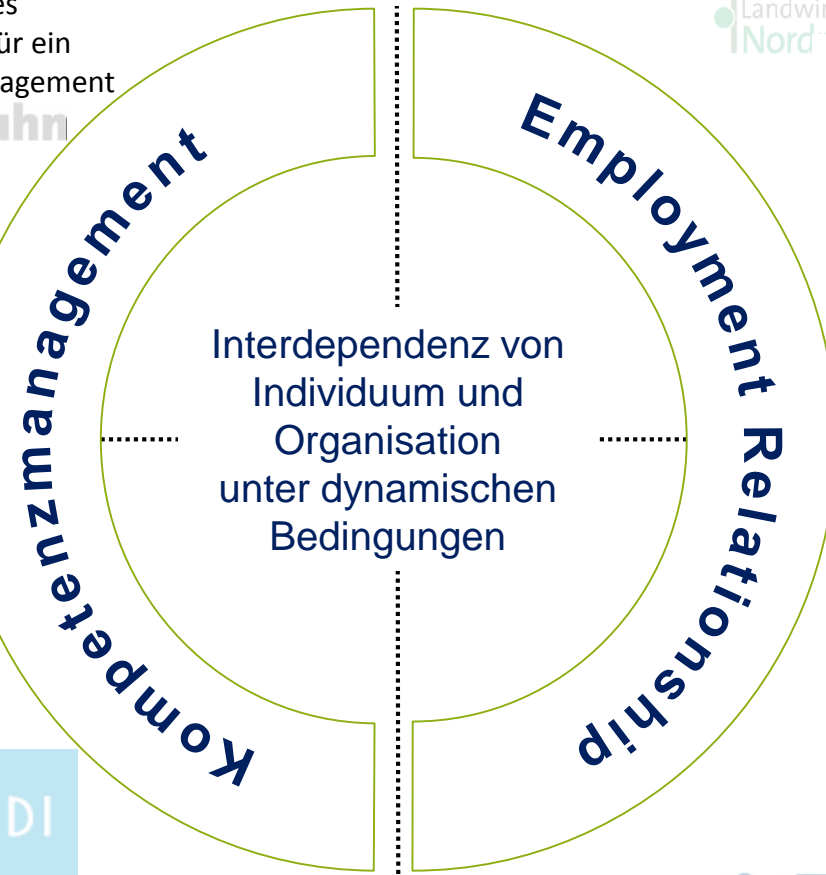


Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Interdependenz von
Individuum und
Organisation
unter dynamischen
Bedingungen

Employability

Individuum



Kirche im
Bistum Aach



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

4C4Learn:

Kompetenzorientiertes
Unternehmenscoaching für ein
nachhaltiges Kompetenzmanagement
in KMU

Heinrich Huhn



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenz-
management als System zur Balance
zwischen Flexibilitäts- und
Stabilitätsanforderungen



Transregio 29:

C5: Kompetenz zur
Integration von
Heterogenität in HLB

T5: Unternehmensplanspiel
zur HLB-spezifischen
Kompetenzentwicklung –

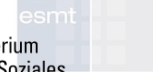


Realisierung eines Prototyps
zur Simulation hybrider
Wertschöpfungsprozesse
entlang des HLB-Lifecycles

Katholische Hospitalvereinigung
Ostwestfalen gem. GmbH



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



European school
of management
and technology

Psychologische Verträge und HR-
Aktivitäten in
Zeitarbeitsverhältnissen



Implizite Verträge
unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen



Das Lehrstuhlteam

Individuum – Organisation



Dr. Nicole Sprafke



M.Sc. Saskia Hohagen



Prof. Dr. Uta Wilkens



Nena Nikolic

Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability



Team – Organisation



Dr. Thomas Süße



Dipl.-Psych. Bernd-Friedrich Voigt



M.Sc. Valentin Langholf

Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zur Bachelorarbeit



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Grundlagenphase abgeschlossen
 - Modul Studium Generale absolviert
 - Zwei Module „Anwendung wirtschaftswissenschaftlicher Kenntnisse“
 - Min. 45 Leistungspunkte in Profilierungsphase
 - Hausarbeit gem. § 6 Absatz 1 e PO
-
- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“
 - Exposé
 - Erstpräferenz AuP bei Wiwi-Bos
 - Teilnahme am Bachelor-Kolloquium



Klausur mit mind. 2,7 bestanden;
ist dieses Kriterium nicht erfüllt,
wird die Annahme der Arbeit zum
Prüffall



Online-Anmeldung Bachelorarbeiten-Organisations-System

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

A-Z | ÜBERSICHT | SUCHE | KONTAKT

RUB



WIWI-BOS:
LOGIN
REGISTRIEREN

RUB » Fakultät für Wirtschaftswissenschaft » WIWI-BOS

LOGIN
REGISTRIEREN
TERMINÜBERSICHT

WIWI-BOS

DAS SYSTEM PAUSIERT BIS ZUM 5. SEPTEMBER 2016

Das System pausiert derzeit und wird ab dem 5. September 2016 für Anmeldungen zu einer Bachelorarbeit im Wintersemester 2016 freigeschaltet. Weitere Informationen zu den Terminen rund um WIWI-BOS finden Sie auf den Internetseiten des [Prüfungsamts der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft](#).



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Anmeldungsmodalitäten

Offizielle Termine Prüfungsamt

Datum	Aktion	Wer?
ab 05.09.16 bis 03.10.16	Abgabe der Praktikumsnachweise und Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS	Studierende
bis 06.10.16	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben s.o. Erstpräferenz AuP! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!	Lehrstühle
ab 07.10.16	<i>Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste</i>	WiWi-BOS
bis 13.10.16	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
am 17.10.16	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart	Prüfungsamt
am 19.12.16	Abgabe der Bachelorarbeit im Prüfungsamt (2 gebundene Exemplare & Datei)	Studierende

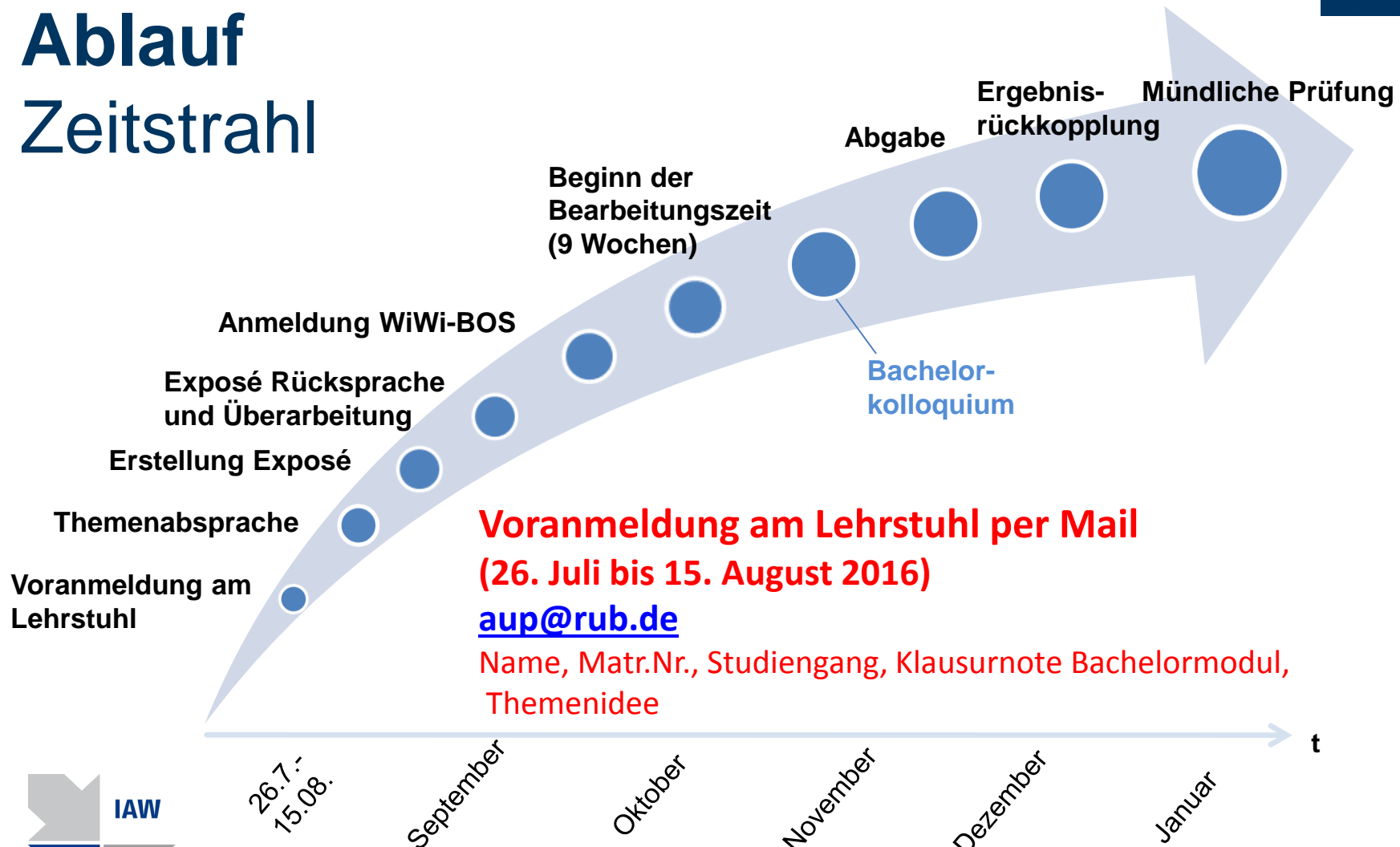


IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Termine unter Vorbehalt. Infos seitens Prüfungsamt und WiWi-Bos beachten!

Ablauf Zeitstrahl



**Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail
(26. Juli bis 15. August 2016)**

aup@rub.de

Name, Matr.Nr., Studiengang, Klausurnote Bachelormodul,
Themenidee



Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung
 - ✓ Weitere Bearbeitungsschritte



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Bachelorarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Beispielthemen Bachelorarbeiten

- ❖ Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste¹
- ❖ Eignung von Rekrutierungsinstrumenten für die Kompetenzdiagnostik von Führungskräften
- ❖ Implikationen des Dynamic Capability Approach für die Gestaltung der Arbeitsorganisation untersucht am Beispiel der Dt. Edelstahlwerke
- ❖ Diversity Management und Employer Branding in KMU – Eine Analyse von Synergiepotenzialen aus Sicht der Signaling-Theorie
- ❖ Teamarbeit in Product-Service-Systems - Herausforderungen und Lösungsansätze für die Leistungserbringung
- ❖ Entwicklung eines Konzepts zur Rekrutierung von Führungskräften in der (Chemie)Industrie unter Berücksichtigung der Präferenzbildung durch Employer Branding
- ❖ Neue Pfade beschreiten, alte Pfade verlassen - „Servitization of Production“ aus der Perspektive der Pfadtheorie



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

¹ veröffentlicht im arbeitswissenschaftlichen Personaldiskurs: Branscheid, L. (2010). Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen : dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste. Arbeitswissenschaftlicher Personaldiskurs, Band 10, Ruhr-Universität Bochum.

Vorstellungsrunde Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO

Lehrstuhl

Valentin Langholf, M.Sc.

Gebäude NB 1/134

valentin.langholf@rub.de

0234-32-27901



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT

Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal