



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Bachelorarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

12.01.2015



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Bachelorarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmelde-modalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung



Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Employability

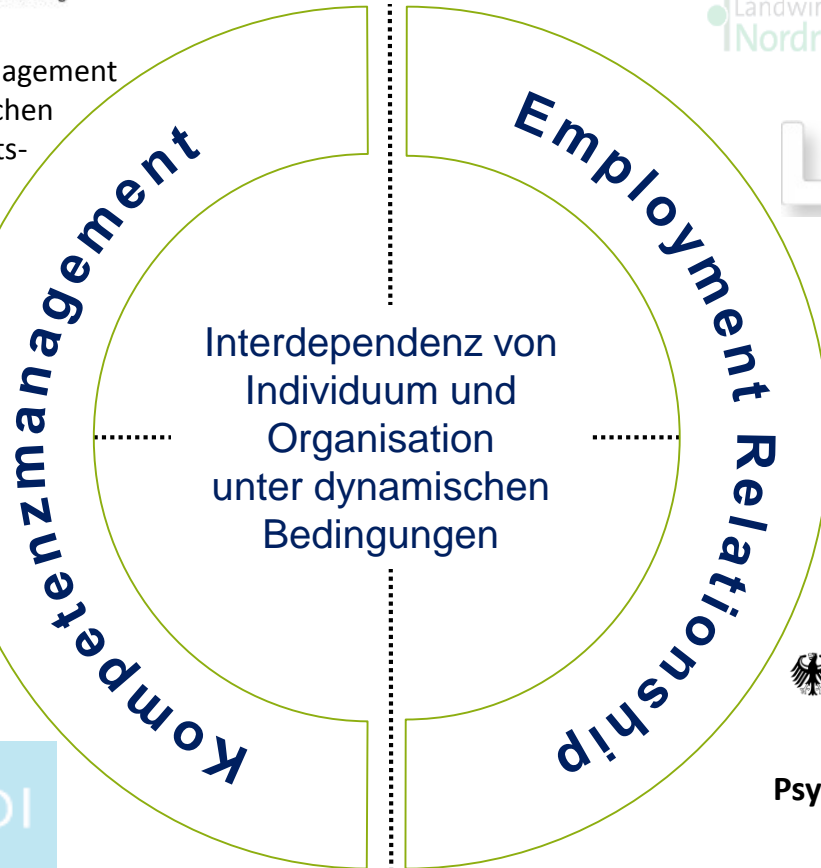
Individuum

Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Interdependenz von
Individuum und
Organisation
unter dynamischen
Bedingungen

Employability
Individuum

Kirche im Bistum Aachen

Heinrich Huhn

Bundesministerium für Bildung und Forschung

CCM²:
Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen

Bundesministerium für Bildung und Forschung

4C4Learn:
Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU

Deutsche Forschungsgemeinschaft DFG

Transregio 29:
Kompetenz zur Integration von Heterogenität in HLB

DEMAG CRANES AG

VDI

TRUMPF

KHO
Katholische Hospitalvereinigung Ostwestfalen gem. GmbH

polymernetzwerk

esmt
european school of management and technology

Landwirtschaftskammer Nordrhein-Westfalen

REICOFIL
Reifenhäuser Gruppe

LIW B.&T.

Deutsche Forschungsgemeinschaft DFG

Implizite Verträge
unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

LMU
LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN

Psychologische Verträge und HR-Aktivitäten in Zeitarbeitsverhältnissen

TOPSIM®
LEARNING BUSINESS BY DOING BUSINESS

Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



M.Sc. Christine Hopstock



M.Sc. Louisa Feldmann



Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Süße, MOM



M.Sc. Nicole Sprafke



Dipl.-Psych. Bernd-Friedrich Voigt



Prof. Dr. Uta Wilkens



M.A. Antje Lienert, MOM



Nebojsa Radojevic
(Lehrbeauftragter)



Dr. Caroline Ruiner



Dipl.-Geogr. Jonathan Spiegel



Nena Nikolic



Anke Steinbach



Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability

Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



Zur Bachelorarbeit



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen

Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Grundlagenphase abgeschlossen
- Modul Studium Generale absolviert
- Zwei Module „Anwendung wirtschaftswissenschaftlicher Kenntnisse“
- Min. 45 Leistungspunkte in Profilierungsphase
- Hausarbeit gem. § 6 Absatz 1 e PO

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Verhaltenswissenschaftliche Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“

- Exposé

➔ Klausur mit mind. 2,7 bestanden; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird die Annahme der Arbeit zum Prüffall



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Online-Anmeldung Bachelorarbeiten-Organisations-System

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

A-Z | ÜBERSICHT | SUCHE | KONTAKT

BACHELORARBEITEN-ORGANISATIONS-SYSTEM
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

RUB

RUB » Fakultät für Wirtschaftswissenschaft » WIWI-BOS

[LOGIN](#)
[REGISTRIEREN](#)

STARTSEITE DES WIWI-BOS

WIWI-BOS

HERZLICH WILLKOMMEN

... zum Bachelorarbeiten-Organisations-System (WIWI-BOS) der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft!

Bitte benutzen Sie das nebenstehende Navigationsmenü um sich im WIWI-BOS zu registrieren oder anzumelden.

Falls Sie bereits im Besitz eines WIWI-TAS Benutzers sind, verwenden Sie diese Anmeldedaten zum Login.

[LOGIN »](#) [REGISTRIEREN »](#)

▲ [Seitenanfang](#)

[Impressum](#) | Bitte richten Sie technische Fragen an wivi-bos@rub.de
Bachelorarbeiten-Organisations-System | Fakultät für Wirtschaftswissenschaft



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Anmeldungsmodalitäten

Offizielle Termine Prüfungsamt

Datum	Aktion	Wer?
ab 02.03.15 bis 31.03.15	Abgabe der Praktikumsnachweise und Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS	Studierende
bis 08.04.15	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben <i>s.o. Erstpräferenz AuP! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!</i>	Lehrstühle
ab 08.04.15	<i>Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste</i>	WiWi-BOS
bis 10.04.15	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
am 15.04.15	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart	Prüfungsamt
nach 9 Wochen	Abgabe der Bachelorarbeit im Prüfungsamt (2 gebundene Exemplare & Datei)	Studierende

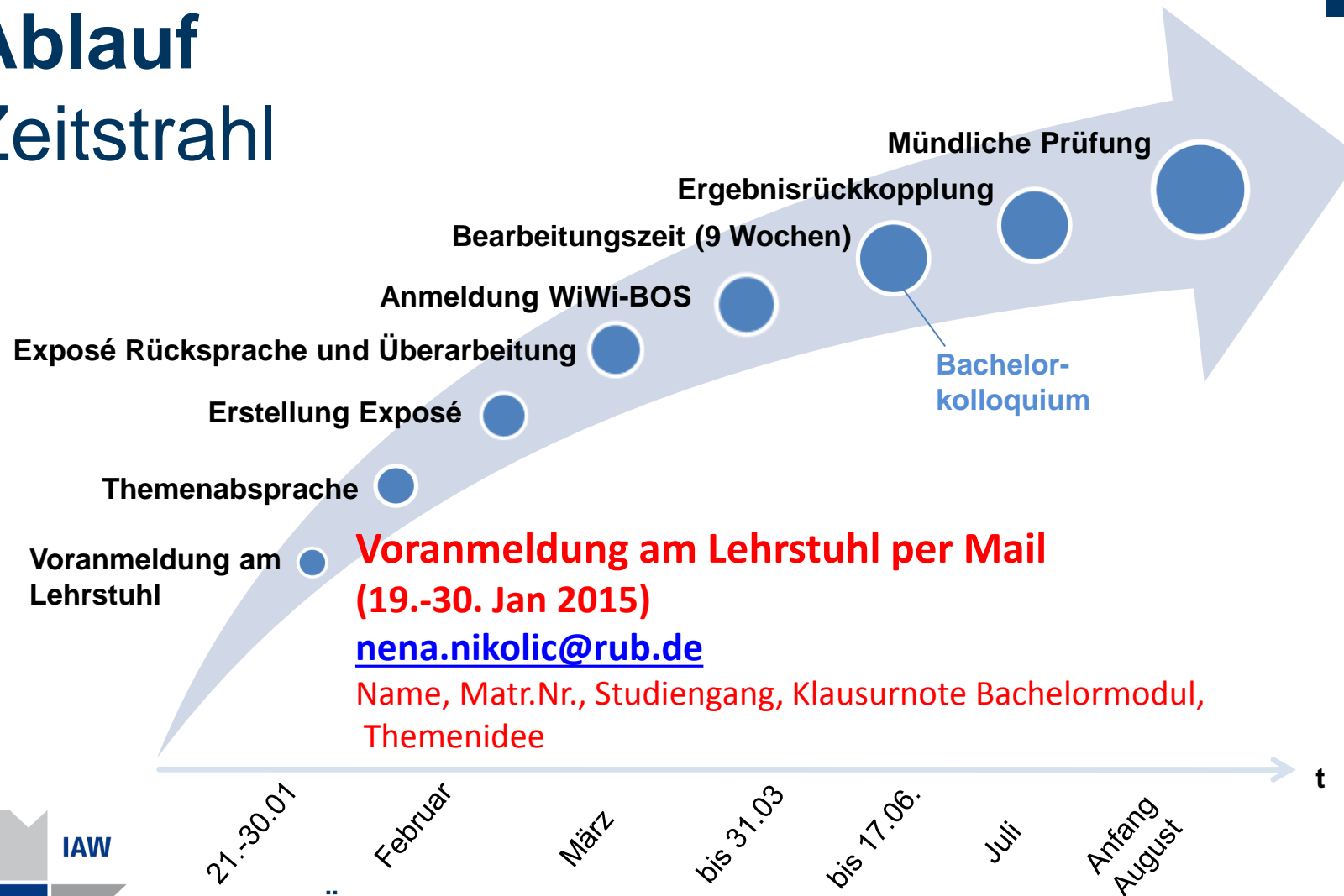


IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Termine unter Vorbehalt. Infos seitens Prüfungsamt und WiWi-Bos beachten!

Ablauf Zeitstrahl



**Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail
(19.-30. Jan 2015)**

nenanikolic@rub.de

Name, Matr.Nr., Studiengang, Klausurnote Bachelormodul,
Themenidee



Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung
 - ✓ Weitere Bearbeitungsschritte



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Bachelorarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Beispielthemen

Bachelorarbeiten seit SoSe2010

- ❖ Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste¹
- ❖ Möglichkeiten der Gestaltung förderlicher Arbeitsumgebungen für die Kompetenzentwicklung in Teams
- ❖ Implikationen des Dynamic Capability Approach für die Gestaltung der Arbeitsorganisation untersucht am Beispiel der Dt. Edelstahlwerke
- ❖ Das Assessment Center als Maßnahme zur Vermeidung der Hidden-Characteristics-Problematik der Prinzipal-Agenten-Theorie
- ❖ Die richtigen Signale setzen – Employer Branding zur Rekrutierung von Auszubildenden in einem Dienstleistungsunternehmen
- ❖ Wirkungen (kurzfristiger) Projektarbeit auf die (langfristige) Arbeitsbeziehung

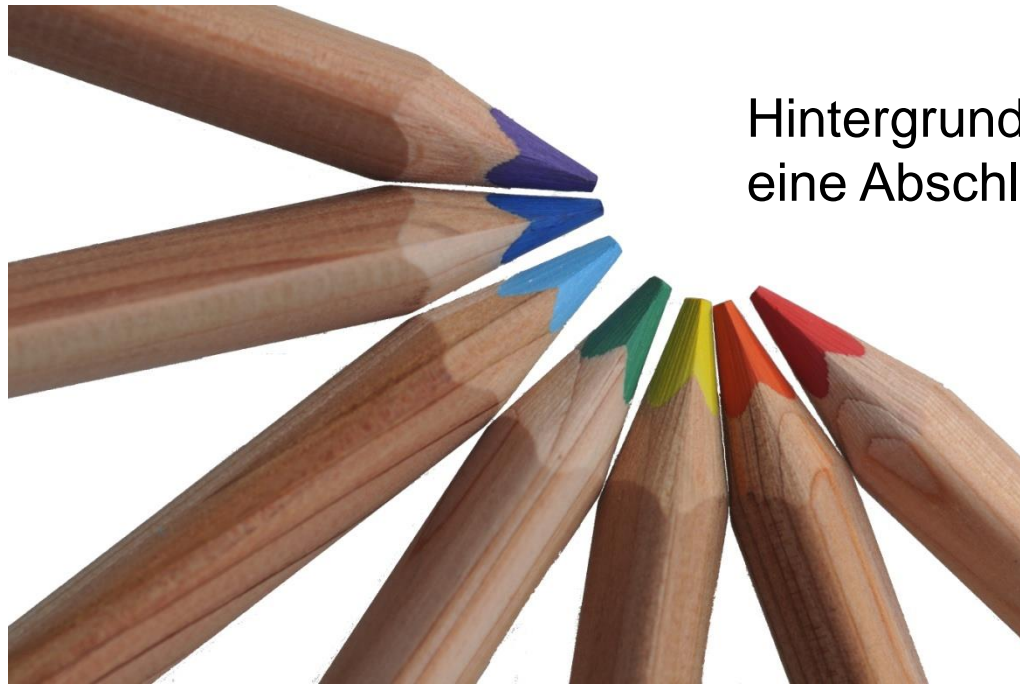


IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

¹ veröffentlicht im arbeitswissenschaftlichen Personaldiskurs: Branscheid, L. (2010). Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen : dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste. Arbeitswissenschaftlicher Personaldiskurs, Band 10, Ruhr-Universität Bochum.

Vorstellungsrunde Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO

Lehrstuhl

Nicole Sprafke, M.Sc.

Gebäude NB 1/133

Nicole.Sprafke@rub.de

0234-32-26110



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT

Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal