



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Bachelorarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

12.01.2015



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Bachelorarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmelde-modalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal



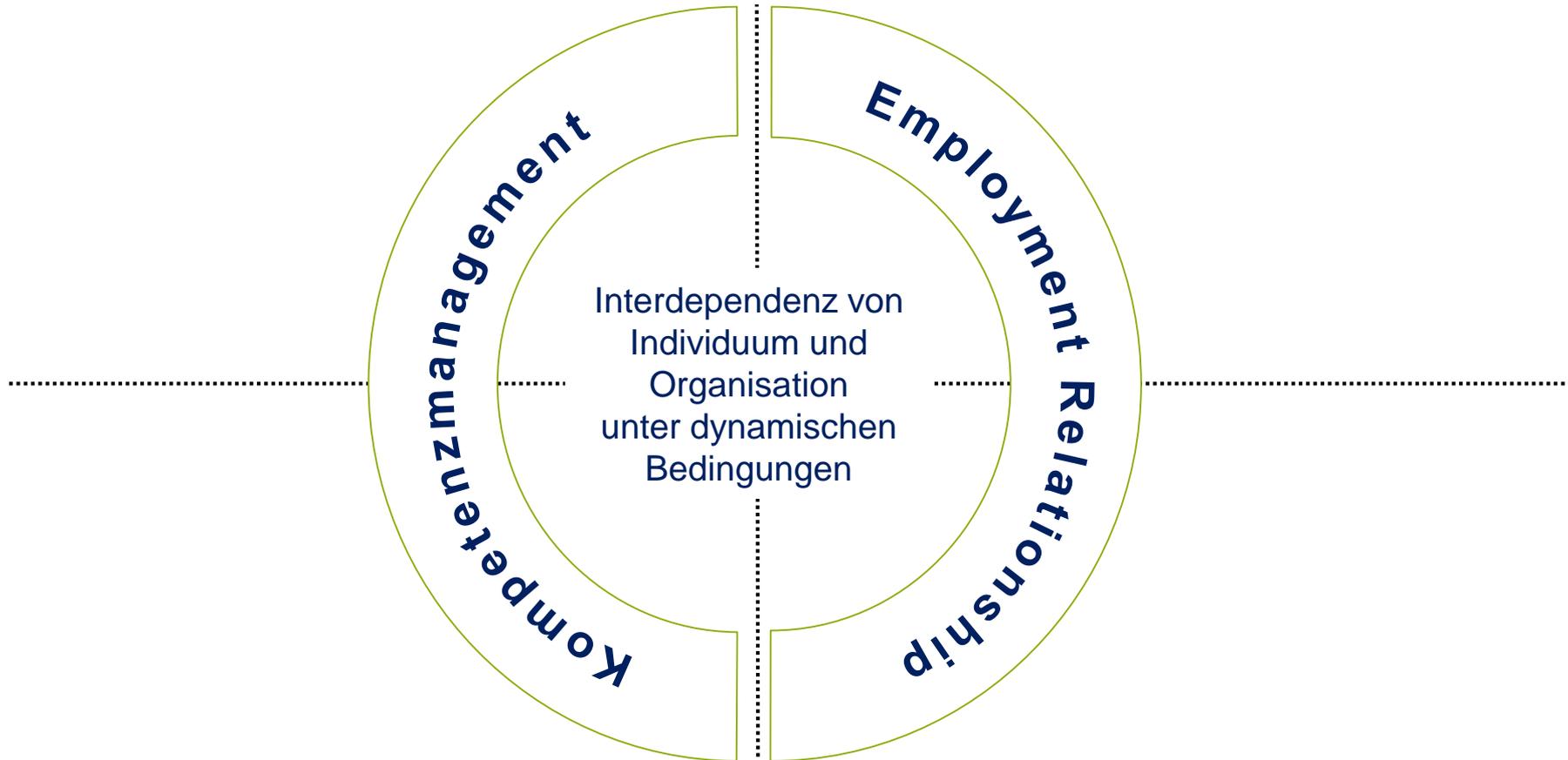
IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Employability

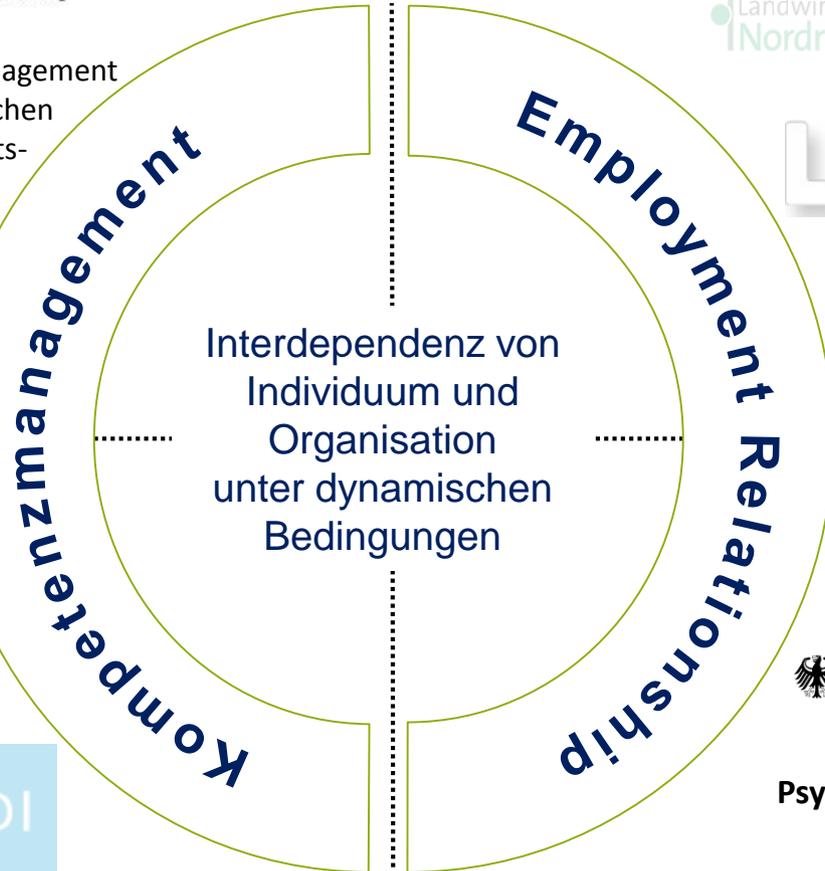
Individuum

Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Interdependenz von
Individuum und
Organisation
unter dynamischen
Bedingungen

Employability
Individuum

Heinrich Huhn
Kirche im Bistum Aachen

CCM²:
Vertrauens- und Kompetenzmanagement
als System zur Balance zwischen
Flexibilitäts- und Stabilitäts-
anforderungen

4C4Learn:
Kompetenzorientiertes
Unternehmenscoaching für ein
nachhaltiges Kompetenzmanagement
in KMU

Deutsche
Forschungsgemeinschaft
DFG

Transregio 29:
Kompetenz zur Integration von
Heterogenität in HLB

**DEMAG
CRANES AG**

VDI

TRUMPF

KHO
Katholische Hospitalvereinigung
Ostwestfalen gem. GmbH

polymernetzwerk

Landwirtschaftskammer
Nordrhein-Westfalen

LIW
B.&T.

esmt
European school
of management
and technology

REICOFIL
Reifenhäuser Gruppe

Deutsche
Forschungsgemeinschaft
DFG

Implizite Verträge
unterschiedlicher Beschäftigten-
gruppen angesichts gewandelter
Arbeitsvertragsformen

Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

LMU
LUDWIG-
MAXIMILIANS-
UNIVERSITÄT
MÜNCHEN

**Psychologische Verträge und HR-
Aktivitäten in
Zeitarbeitsverhältnissen**

TOPSIM®
LEARNING BUSINESS BY DOING BUSINESS

Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



M.Sc. Nicole Sprafke



Prof. Dr. Uta Wilkens



Nebojsa Radojevic
(Lehrbeauftragter)



Dr. Caroline Ruiner



M.Sc. Christine Hopstock



M.Sc. Louisa Feldmann



Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Süße, MOM



Dipl.-Psych. Bernd-Friedrich Voigt



M.A. Antje Lienert, MOM



Anke Steinbach



Nena Nikolic



Dipl.-Geogr. Jonathan Spiegel



Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability

Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



Zur Bachelorarbeit



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen

Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Grundlagenphase abgeschlossen
- Modul Studium Generale absolviert
- Zwei Module „Anwendung wirtschaftswissenschaftlicher Kenntnisse“
- Min. 45 Leistungspunkte in Profilierungsphase
- Hausarbeit gem. § 6 Absatz 1 e PO

- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Verhaltenswissenschaftliche Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“

- Exposé

➔ Klausur mit mind. 2,7 bestanden; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, wird die Annahme der Arbeit zum Prüffall



Online-Anmeldung Bachelorarbeiten-Organisations-System

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

A-Z | ÜBERSICHT | SUCHE | KONTAKT

BACHELORARBEITEN-ORGANISATIONS-SYSTEM
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

RUB

RUB » Fakultät für Wirtschaftswissenschaft » WIWI-BOS

LOGIN
REGISTRIEREN

STARTSEITE DES WIWI-BOS

WIWI-BOS

HERZLICH WILLKOMMEN

... zum Bachelorarbeiten-Organisations-System (WIWI-BOS) der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft!

Bitte benutzen Sie das nebenstehende Navigationsmenü um sich im WIWI-BOS zu registrieren oder anzumelden.

Falls Sie bereits im Besitz eines WIWI-TAS Benutzers sind, verwenden Sie diese Anmeldedaten zum Login.

LOGIN » REGISTRIEREN »

▲ Seitenanfang

Impressum | Bitte richten Sie technische Fragen an wivi-bos@rub.de
Bachelorarbeiten-Organisations-System | Fakultät für Wirtschaftswissenschaft



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Anmeldungsmodalitäten

Offizielle Termine Prüfungsamt

Datum	Aktion	Wer?
ab 02.03.15 bis 31.03.15	Abgabe der Praktikumsnachweise und Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS	Studierende
bis 08.04.15	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben <i>s.o. Erstpräferenz AuP! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!</i>	Lehrstühle
ab 08.04.15	<i>Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste</i>	WiWi-BOS
bis 10.04.15	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
am 15.04.15	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart	Prüfungsamt
nach 9 Wochen	Abgabe der Bachelorarbeit im Prüfungsamt (2 gebundene Exemplare & Datei)	Studierende

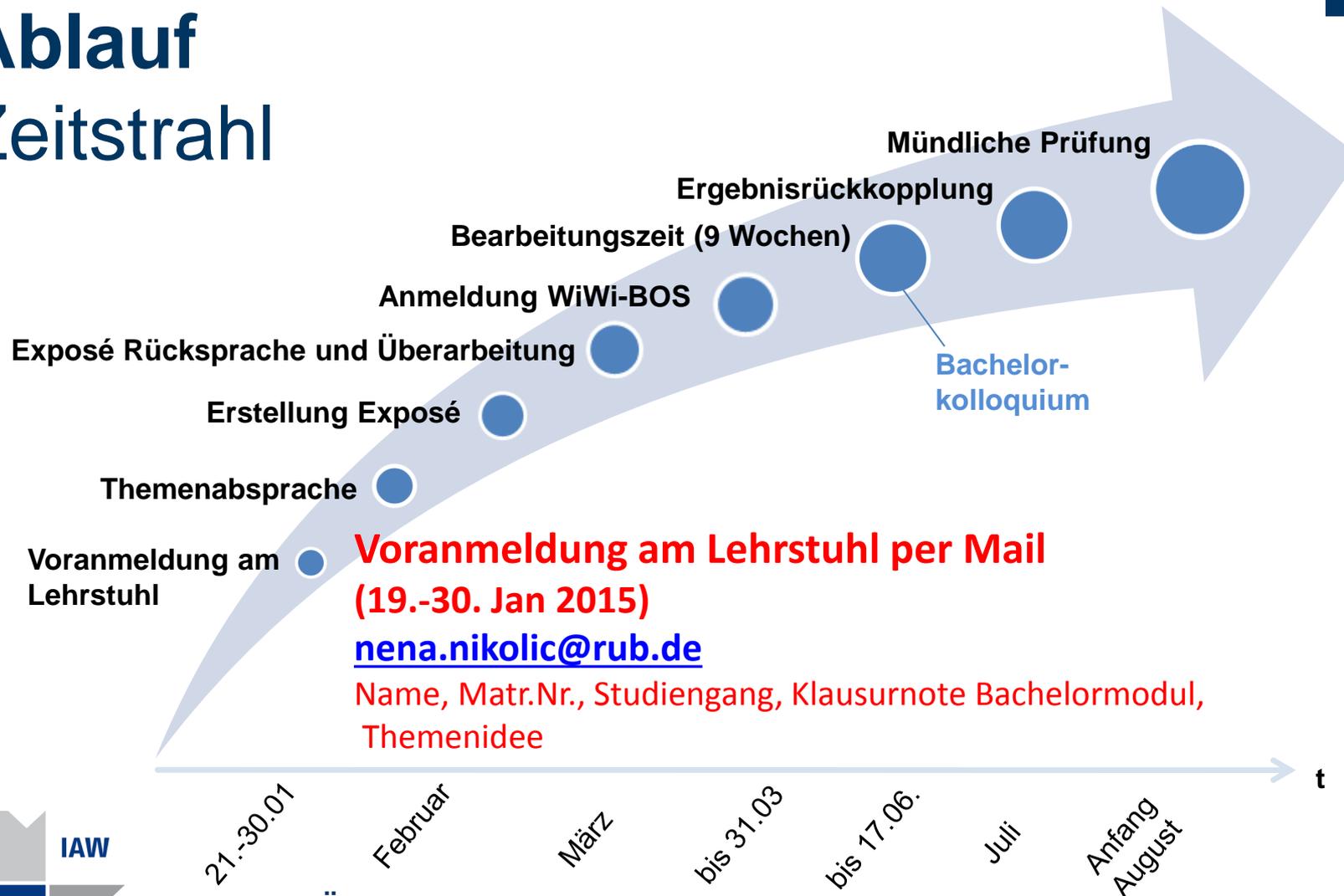


IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Termine unter Vorbehalt. Infos seitens Prüfungsamt und WiWi-Bos beachten!

Ablauf Zeitstrahl



Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung
 - ✓ Weitere Bearbeitungsschritte



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Bachelorarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Beispielthemen

Bachelorarbeiten seit SoSe2010

- ❖ Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste¹
- ❖ Möglichkeiten der Gestaltung förderlicher Arbeitsumgebungen für die Kompetenzentwicklung in Teams
- ❖ Implikationen des Dynamic Capability Approach für die Gestaltung der Arbeitsorganisation untersucht am Beispiel der Dt. Edelstahlwerke
- ❖ Das Assessment Center als Maßnahme zur Vermeidung der Hidden-Characteristics-Problematik der Prinzipal-Agenten-Theorie
- ❖ Die richtigen Signale setzen – Employer Branding zur Rekrutierung von Auszubildenden in einem Dienstleistungsunternehmen
- ❖ Wirkungen (kurzfristiger) Projektarbeit auf die (langfristige) Arbeitsbeziehung



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

¹ veröffentlicht im arbeitswissenschaftlichen Personaldiskurs: Branscheid, L. (2010). Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen : dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste. Arbeitswissenschaftlicher Personaldiskurs, Band 10, Ruhr-Universität Bochum.

Vorstellungsrunde

Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO

Lehrstuhl

Nicole Sprafke, M.Sc.

Gebäude NB 1/133

Nicole.Sprafke@rub.de

0234-32-26110



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal