

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Infoveranstaltung

Bachelorarbeit am Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

18.07.2012



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Agenda

I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

II. Bachelorarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmelde-modalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



Zum Lehrstuhl

Arbeitsmanagement und Personal

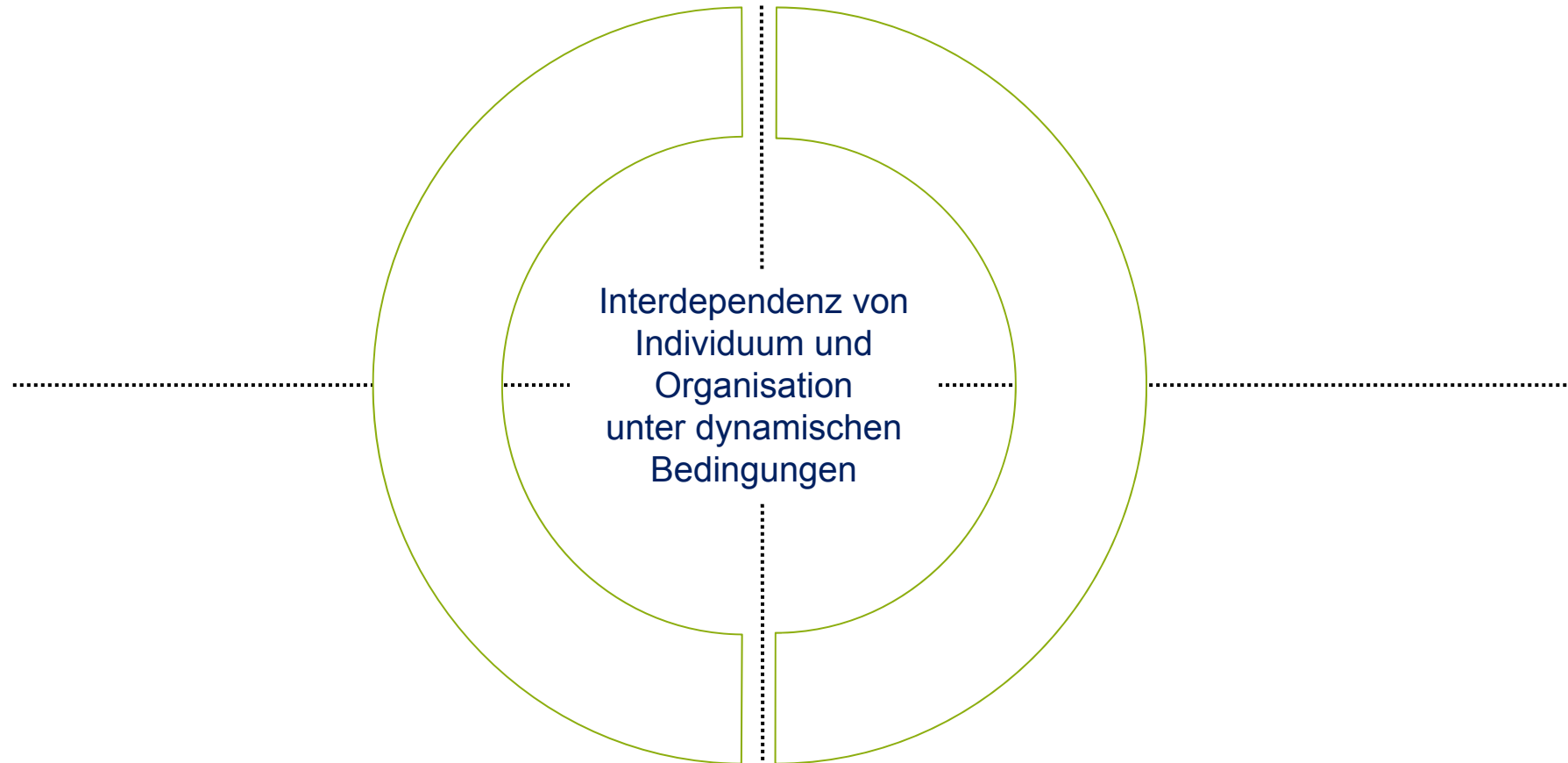


INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung

Organisation / Netzwerk

Nachhaltige
Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum

Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)



Kirche im Bistum Aachen



Bundesministerium für Bildung und Forschung

CCM²:

Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen



Transregio 29:

Kompetenz zur Integration von Heterogenität in HLB

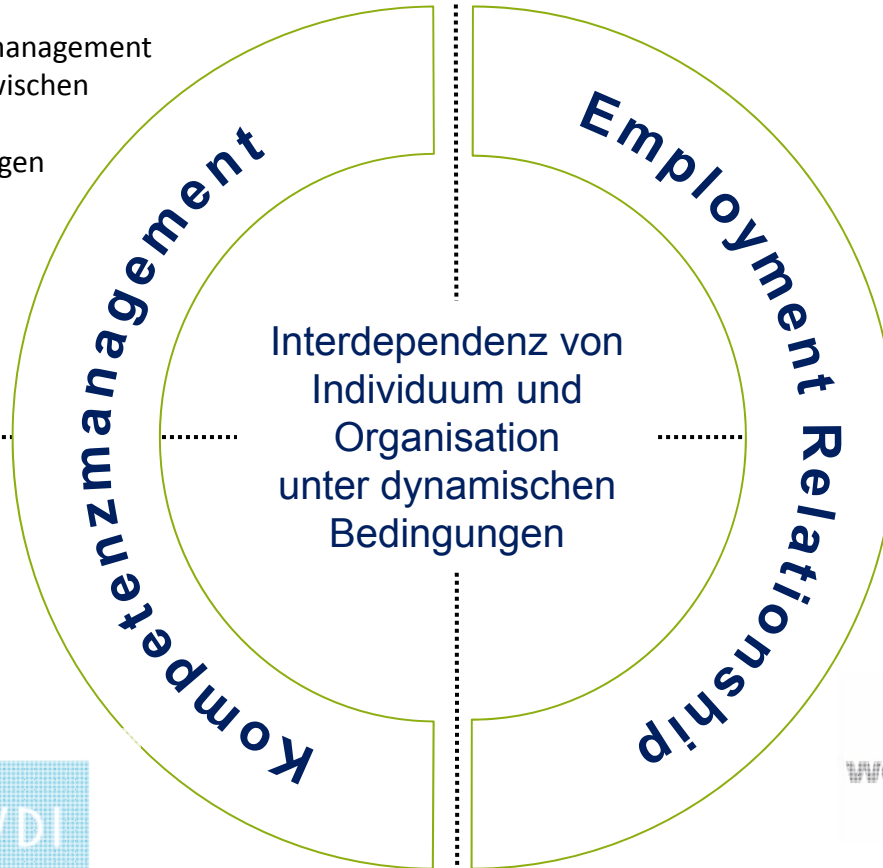


TRUMPF



Organisation / Netzwerk

Nachhaltige Wettbewerbsvorteile



Implizite Verträge

unterschiedlicher Beschäftigten- gruppen angesichts gewandelter Arbeitsvertragsformen



Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



M.Sc. Nicole Sprafke



Prof. Dr. Uta Wilkens



Dr. Caroline Ruiner



Dipl.-Psych. Christian Reiß



Dipl.-Bw. Monika Küpper, MOM



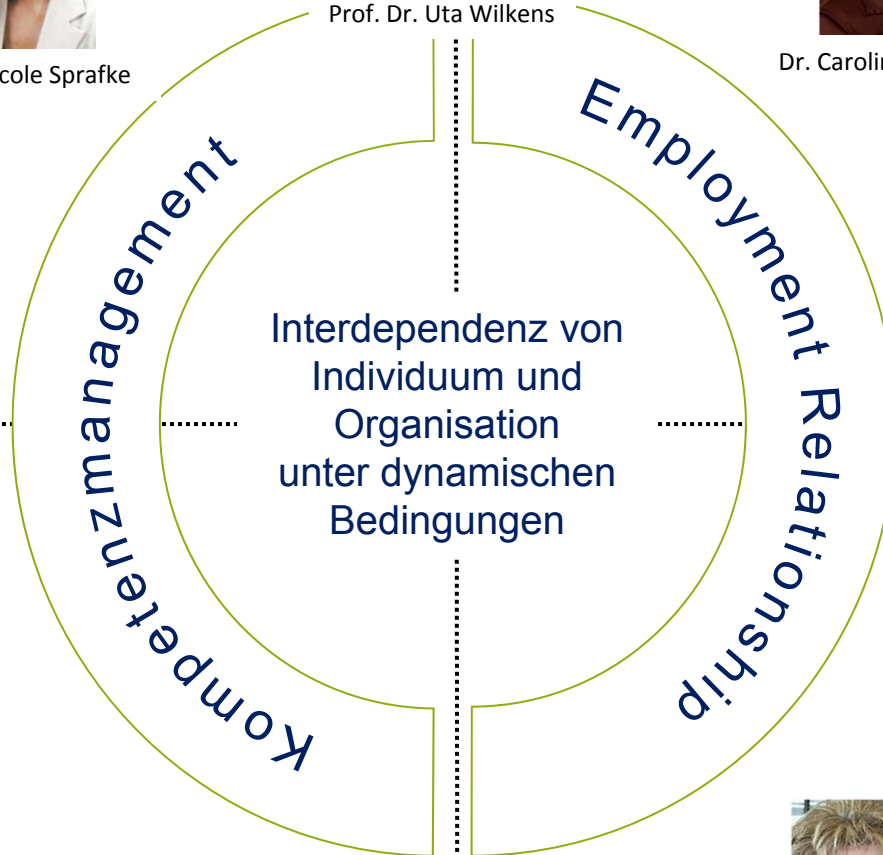
M.A. Antje Lienert, MOM



Nena Nikolic



Anke Steinbach



Psychologische und implizite Arbeitsverträge
Employability

Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



Zur Bachelorarbeit



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Zulassungsvoraussetzungen

Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Grundlagenphase abgeschlossen
 - Modul Studium Generale absolviert
 - Zwei Module „Anwendung wirtschaftswissenschaftlicher Kenntnisse“
 - Min. 45 Leistungspunkte in Profilierungsphase
 - Hausarbeit gem. § 6 Absatz 1 e PO
-
- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme am Modul „Verhaltenswissenschaftliche Grundlagen der Personal- und Führungsforschung“
 - Exposé



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Online-Anmeldung Bachelorarbeiten-Organisations-System

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

A-Z | ÜBERSICHT | SUCHE | KONTAKT

RUB

BACHELORARBEITEN-ORGANISATIONS-SYSTEM
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

RUB » Fakultät für Wirtschaftswissenschaft » WIWI-BOS

LOGIN

REGISTRIEREN

STARTSEITE DES WIWI-BOS

WIWI-BOS

HERZLICH WILLKOMMEN

... zum Bachelorarbeiten-Organisations-System (WIWI-BOS) der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft!

Bitte benutzen Sie das nebenstehende Navigationsmenü um sich im WIWI-BOS zu registrieren oder anzumelden.

Falls Sie bereits im Besitz eines WIWI-TAS Benutzers sind, verwenden Sie diese Anmeldedaten zum Login.

LOGIN »

REGISTRIEREN »

▲ [Seitenanfang](#)

[Impressum](#) | Bitte richten Sie technische Fragen an wivi-bos@rub.de
Bachelorarbeiten-Organisations-System | Fakultät für Wirtschaftswissenschaft



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Anmeldungsmodalitäten

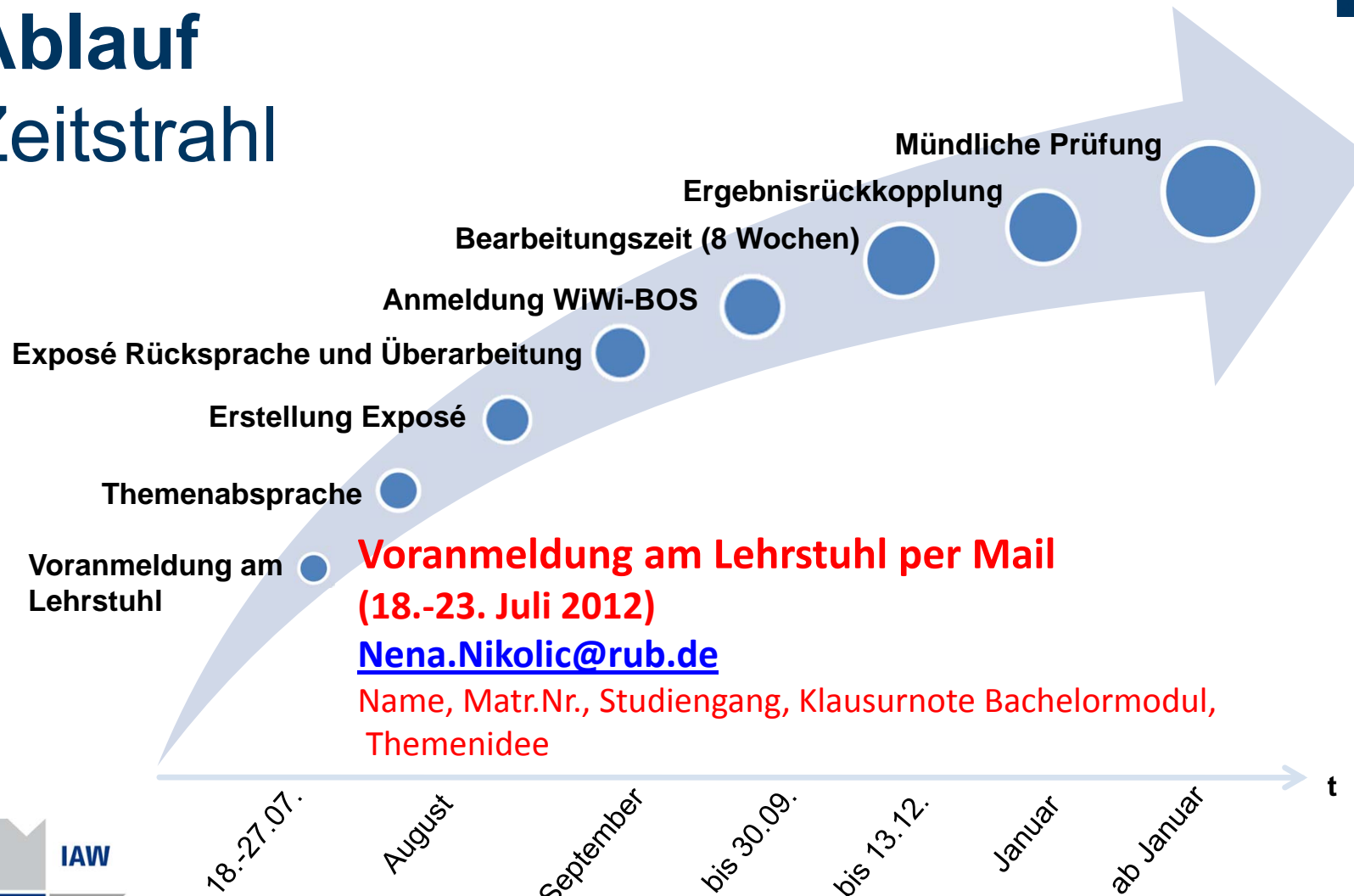
Offizielle Termine Prüfungsamt

Datum	Aktion	Wer?
ab 01.09.12 bis 30.09.12	Abgabe der Praktikumsnachweise und Anmeldung mit Präferenzangabe im WiWi-BOS	Studierende
bis 04.10.12	Auswahl von Studierenden, die eine feste Zusage bekommen haben s.o. Erstpräferenz AuP! Keine Teilnahme des Lehrstuhls am Losverfahren!	Lehrstühle
ab 10.10.12	<i>Zuteilung der Kandidaten ohne feste Zusagen entsprechend ihrer Präferenzen, anschließend Veröffentlichung der Prüfungsliste</i>	WiWi-BOS
bis 17.10.12	Zuweisung von Themen und Startterminen	Lehrstühle
am 18.10.12	Veröffentlichung der Themenzuweisung, Bearbeitungsstart	Prüfungsamt
nach 8 Wochen (13.12.12)	Abgabe der Bachelorarbeit im Prüfungsamt (2 gebundene Exemplare & Datei)	Studierende



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Ablauf Zeitstrahl



**Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail
(18.-23. Juli 2012)**

Nena.Nikolic@rub.de

Name, Matr.Nr., Studiengang, Klausurnote Bachelormodul,
Themenidee



Exposé

Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
 - ✓ Problemstellung
 - ✓ Zielsetzung
 - ✓ Kurzzusammenfassung Stand der Erkenntnis
 - ✓ Grobstruktur/Gliederung
 - ✓ Weitere Bearbeitungsschritte



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Benotung

Gewichtung und Kriterien

Bachelorarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



Beispielthemen

Bachelorarbeiten seit SoSe2010

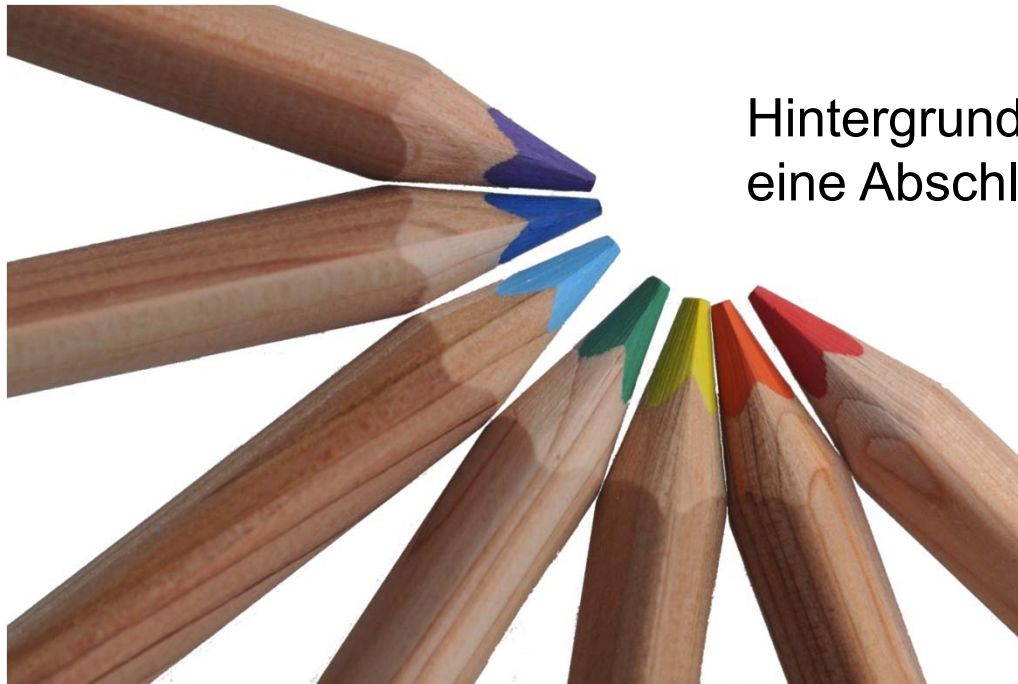
- ❖ Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste¹
- ❖ Möglichkeiten der Gestaltung förderlicher Arbeitsumgebungen für die Kompetenzentwicklung in Teams
- ❖ Implikationen des Dynamic Capability Approach für die Gestaltung der Arbeitsorganisation untersucht am Beispiel der Dt. Edelstahlwerke
- ❖ Das Assessment Center als Maßnahme zur Vermeidung der Hidden-Characteristics-Problematik der Prinzipal-Agenten-Theorie
- ❖ Die richtigen Signale setzen – Employer Branding zur Rekrutierung von Auszubildenden in einem Dienstleistungsunternehmen
- ❖ Wirkungen (kurzfristiger) Projektarbeit auf die (langfristige) Arbeitsbeziehung



INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

¹ veröffentlicht im arbeitswissenschaftlichen Personaldiskurs: Branscheid, L. (2010). Prinzipien der Teamarbeit in Hochleistungsorganisationen : dargestellt am Beispiel der Rettungsdienste. Arbeitswissenschaftlicher Personaldiskurs, Band 10, Ruhr-Universität Bochum.

Vorstellungsrunde Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

Fragen?



© Rudi PIXELIO'

Lehrstuhl

Dr. Caroline Ruiner

Gebäude NB 1/135

Caroline.Ruiner@rub.de

0234-32-29458

Nicole Sprafke, M.Sc.

Gebäude NB 1/133

Nicole.Sprafke@rub.de

0234-32-26110

Infos von Absolventen für Studierende

Nicole Tomala:

nicole.tomala@rub.de



IAW
INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal