



Am Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal  
des Instituts für Arbeitswissenschaft (IAW)  
der Ruhr-Universität Bochum  
ist



### **eine Stelle (100%) als wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter**

zum 01.01.2016 zu besetzen. Die Stelle ist zunächst befristet auf 2 Jahre (Entgeltgruppe E13 TV-L).

Zu den Aufgaben gehört die Mitarbeit in dem Verbundprojekt „Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU (4C4Learn)“ im BMBF-Förderschwerpunkt „Betriebliches Kompetenzmanagement im demografischen Wandel“ und die Mitwirkung im Lehrangebot an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft im Bereich Personalmanagement und Führung. Die Projektarbeit umfasst Tätigkeiten der Datenerhebung und -analyse, Implementierung von Forschungsergebnissen in der betrieblichen Praxis und Publikation der Ergebnisse. Die Arbeit erfolgt in einem interdisziplinären Team.

Das IAW sucht Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler mit einem Studienabschluss (Master/Diplom) in der Betriebswirtschaftslehre oder (Wirtschafts-) Psychologie bzw. verwandten Gebieten, die eine Promotion anstreben. Es sind auch Bewerbungen von Kandidatinnen und Kandidaten willkommen, die in der Abschlussphase des Masterstudiums stehen und einen fließenden Einstieg in die Forschung suchen.

Einstellungsvoraussetzungen für Bewerberinnen und Bewerber sind:

- Prädikatsexamen (Diplom oder Master)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse in der quantitativen oder qualitativen Sozialforschung
- Fähigkeit zur Gestaltung des Forschungs-Praxis-Dialogs

Darüber hinaus sind Fähigkeiten und Kenntnisse aus der Personalentwicklung bzw. der Kompetenzerfassung (Diagnostik) von Vorteil. Ansprechpartnerin bei Fragen zum Projekt ist die Projektkoordinatorin Dr. Nicole Sprafke ([nicole.sprafke@rub.de](mailto:nicole.sprafke@rub.de)).

Wir wollen an der Ruhr-Universität Bochum besonders die Karrieren von Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, fördern und freuen uns daher sehr über Bewerberinnen. Auch die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und gleichgestellter Bewerber und Bewerberinnen sind herzlich willkommen.

Bewerbungen sollten neben Lebenslauf (ohne Lichtbild) und Zeugnissen ggf. auch ein Publikations- und Vortragsverzeichnis ausweisen. Bewerbungen sind bis zum 23.11.2015 erbeten (postalisch oder Email):

Ruhr-Universität Bochum  
Institut für Arbeitswissenschaft  
**Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal**  
**Prof. Dr. Uta Wilkens**  
[uta.wilkens@rub.de](mailto:uta.wilkens@rub.de)  
Gebäude NB 1/170  
Universitätsstr. 150  
44780 Bochum  
<http://www.rub.de/aup>