



Anket formu:

Mültecilerin başarılı entegrasyonu için kurumsal ön koşullar

Sayın katılımcı,

Bu anketi zaman ayırıp tamamlayarak RIAC (Bölgesel Entegrasyon Hızlandırıcıları) projesine destek olduğunuz için teşekkür ederiz!

İşverenin bakış açısından; mültecilerin istihdamı fırsatlar ve zorluklarla ilişkilidir. Zorlukların üstesinden gelmenize yardımcı olmak için mültecilerin operasyonel süreçlere entegrasyonu ile ilgili olabilecek bazı bilgileri paylaşmanızı rica ediyoruz. Anketin B bölümü, diğer şeylerin yanı sıra, entegrasyonu engelleyebilecek belirli zorluklar ve engeller hakkında ifadeler içermektedir. Bu açıklamaların ne ölçüde kurumunuz için geçerli olduğuna lütfen karar verin. Soruda yer alan açıklamanın kurumunuz için geçerli olmadığını düşünüyorsanız lütfen en soldaki [1] alana tik atın; eğer açıklama kurumunuz için geçerli ise en sağdaki [7] alana tik atın. Diğer durumlar için lütfen bu iki uç nokta arasından uygun bir derecelendirme seçin. Anketin C bölümü için de aynı prosedürleri lütfen uygulayın.

Lütfen soruları spontane olarak ve peş peşe cevaplayın, mümkünse soru atlamadan yapın. **Doğru veya yanlış cevaplar yok.** Bazı sorular size aynı gelse de sizden cevaplamanızı rica ediyoruz. Gerçekten bir değerlendirme yapamıyorsanız lütfen soruyu atlayın.

Bu anketi doldurduktan sonra mültecilerin daha iyi operasyonel entegrasyonu ile ilgili başlangıç noktalarını belirlemenize yardımcı olacak bir değerlendirme alacaksınız. Ek olarak, belirli sorunlara dikkat çekmek ve endişelerinizi dile getirmek için şansınız olacak. Sonuçlarla ilgili geri bildirim alacaksınız.

Tabi ki tüm bilgiler gizli olarak ele alınacaktır!


TEŞEKKÜRLER! RIAC değerlendirme ekibi.

Bölüm A Genel kısım

Şirketinizde kaç kişi çalışıyor?

- 10'dan az 10 – 50 51 – 250 251 – 500 500'den fazla


Şirketiniz ağırlıklı olarak hangi sektörde çalışıyor?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Toptan satış | <input type="checkbox"/> Kültür ve yaratıcı endüstriler, örn. sanat, tasarım, müzik, film |
| <input type="checkbox"/> Perakende sektörü | <input type="checkbox"/> Temizlik |
| <input type="checkbox"/> Yiyecek ve lüks yiyecekler, alkol ve tütün ürünleri | <input type="checkbox"/> Finans, sigorta, gayrimenkul |
| <input type="checkbox"/> Sanayi sektörü | <input type="checkbox"/> Yazılım ve ICT hizmetleri |
| <input type="checkbox"/> Esnaf (kuaför hariç) | <input type="checkbox"/> Otel ve gıda hizmet sektörü |
| <input type="checkbox"/> Kuaför ve kozmetik sektörü | <input type="checkbox"/> Tarım |
| <input type="checkbox"/> İnşaat | <input type="checkbox"/> Üretim, örn. tekstil, giysi, deri, cam |
| <input type="checkbox"/> Kamu yönetimi | <input type="checkbox"/> Diğer, olarak adlandırılan:  |
| <input type="checkbox"/> Sağlık, hemşirelik, bakım | |
| <input type="checkbox"/> Ulaşım ve lojistik | |


İşletmenizin faaliyetleri nasıl karakterize edilebilir? (Çoklu cevap mümkün)

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Yerel | <input type="checkbox"/> Kamu sektörü |
| <input type="checkbox"/> Bölgesel | <input type="checkbox"/> Sivil toplum kuruluşu / Kar amacı gütmeyen kuruluş |
| <input type="checkbox"/> Ulusal | <input type="checkbox"/> Özel sektör |
| <input type="checkbox"/> Çok uluslu | |

Şirketinizde kaç tane mülteci çalışıyor?

 _____

Kaç yıldır mültecileri çalıştırıyorsunuz?

 _____

Bölüm B. Zorluklar, engeller, faaliyetler, kaynaklar

Bu zamana kadar iş yerinizde mültecilerin entegrasyonu ile ilgili operasyonel süreçlerde karşılaştığınız en büyük zorluklar ve engeller hakkında ve kurum içinde bu durumun nasıl üstesinden geldiğiniz hakkında bilgi verin.

Lütfen açıklamanıza en uygun cevap seçeneğine tik atın!		
Bu zorluk/engel, mültecilerin iş yerine entegrasyonuna büyük bir engeldir.	Zorluk/Engel	Kurum içindeki bu zorluk/engelin üstesinden bu zamana dek başarılı bir şekilde üstesinden gelinmiştir.

Hiçbir şekilde uygulanmaz


tamamen uygulanır

Hiçbir şekilde uygulanmaz

tamamen uygulanır

Hiçbir şekilde uygulanmaz							tamamen uygulanır						
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dil engellerinin üstesinden gelmek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Olumlu çalışma motivasyonu yaratmak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Eksik meslek yeterliliği kazanımı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sosyal değerler ve kurallarla tanımlama, örn. cinsiyete özgü rollerin anlaşılması	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sosyal gerekliliklere adapte olmak, örn. iş yerindeki farklılığa karşı saygılı davranış	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aile sorumlulukları, örn. çocuk bakımı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Çalışma saatlerine uygun olarak dini törenlerin uygulanması	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Operasyonel prosedürlerin benimsenmesi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	İş yerindeki güvensizlik veya ön yargıları azaltmak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	İkamet durumu ve / veya kalış süresi hakkında belirsizlik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Yasal bağlantı hakkında belirsizlik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Var olan yatırım fırsatlarıyla ilgili belirsizlik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	İdari gereklilikler, örn. çalışma izni gerekliliği	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kurumlar/yetkililer/kuruluşlardan gelen yetersiz danışmanlık desteği, örn. iş olanakları hakkında yetersiz yasal bilgi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mevcut yeterlilikler ve resmi nitelikler hakkında bilgi eksikliği	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nisbi olarak yüksek eğitim ve istihdam masrafları (yerel çalışanlarla karşılaştırıldığında)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Diğerleri, olarak adlandırılan: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Diğerleri, olarak adlandırılan: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mültecilerin entegrasyonunu iyileştirmek adına hangi özel **aktiviteleri** kurumunuzda çoktan uyguladınız?
Anahtar kelimeleri kullanarak lütfen bilgi sağlayın.



.....

.....


.....

Sizde mevcut olan **kaynakları** lütfen sağlayın!

Lütfen açıklamanıza en uygun cevap seçeneğine tik atın!

	Hiçbir şekilde uygulanmaz							tamamen uygulanır						
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
Yeni çalışanlara yönelik eğitim/yönlendirmeler için kaynaklar mevcut ve kullanıma hazırdır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
İş ile bağlantılı eğitimleri uygulamak için kaynaklar yeterli düzeyde mevcut ve kullanıma hazırdır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kültürlerarası eğitimleri uygulamak için kaynaklar yeterli düzeyde mevcut ve kullanıma hazırdır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entegrasyon amaçları için RIAC projesinin ötesine geçen kaynakları kullanıyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

RIAC projesi dışında hangi kaynakları kullanıyorsunuz? Anahtar kelimeleri kullanarak lütfen bilgi sağlayın.



.....

.....

.....

Bölüm C. Kurum içindeki iş birliği


Kurumunuzdaki işbirliği hangi ölçüde aşağıdaki ifadelerle nitelendirilebilir?

Lütfen açıklamanıza en uygun cevap seçeneğine tik atın!

	Hiçbir şekilde uygulanmaz					tamamen uygulanır	
	1	2	3	4	5	6	7
Farklı kültürlere/dinlere saygı gösteriyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duruma bağlı koşullara uygun çözüm önerilerini geliştiriyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Farklı problem çözümleri düşünebiliriz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Değişen süreçlerdeki fırsatları ve potansiyelleri tanıyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Değişen ihtiyaçlara ve durumlara hızlı uyum sağlayabiliriz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Operasyonel kalıp ve projeleri bırakabiliriz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kendimizi diğerlerinin yerine koyabilir ve farklı kültürlerle etkileşimi geliştirmek için bakış açımızı değiştirebiliriz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
İş akışında ortak bir anlayışı benimsemek adına bazı yollar bulduk, örn. görsel dil yoluyla.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diğer kültürlerin özelliklerine karşı ilgiliiyiz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kültürel birikimler üzerine tartışıyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
"Bir araya geliyoruz".	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tartışmaları önlemek adına anlaşmazlıkların en başında müdahale ediyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yeni meslektaşlarımıza tanıtım eğitimleri konusunda yardımcı olmak bizim için bir gelenektir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Herkesin birbirine adapte olması kanaatindeyiz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Düzenli olarak kurum içi toplantı ve konferansları düzenliyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Değişikliklerin üstünden gelme becerimizi geliştirmek adına sürekli kendimizi eğitiyoruz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bölüm D. Tamamlayıcı notlar

Bize başka neler anlatmak istersiniz?



.....

.....

.....

Desteginiz için çok teşekkürler!

RIAC değerlendirme ekibiniz!

Herhangi bir sorunuz veya yorumunuz varsa lütfen bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin:



Prof. Dr. Uta Wilkens



Pauline Fischer

Ruhr-Universität Bochum
İş Bilimi Enstitüsü
İş, İnsan Kaynakları ve Liderlik Kürsüsü
Universitätsstraße 150
44780 Bochum
www.apf.ruhr-uni-bochum.de
pauline.fischer@rub.de
+49 (0)234 32 – 27872

Yasal Uyarı

Bu basım, Avrupa Birliği İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı "EaSI" (2014-2020) tarafından maddi destek elde etmiştir. Daha fazla bilgi için lütfen danışın:<http://ec.europa.eu/social/easi>

Bu yayımdaki bilgi Avrupa Komisyonu'nun resmi konumunu yansıtmamaktadır.