



Spørgeskema:

Organisatoriske forudsætninger for succesfuld integration af flygtninge:

Kære deltager,

Talk for din støtte til RIAC (Regional Integration Accelerators)-projektet ved udfyldelse af dette spørgeskema!

Fra den ansattes synspunkt, er ansættelsen af flygtninge associeret med muligheder og udfordringer. For at hjælpe dig til at møde udfordringerne, beder vi dig afgive en information der kan være relevant ved integration af flygtning i driftsprocesser. Del B af dette spørgeskema indeholder, blandt andet, udtalelser om specifikke udfordringer og barrierer der kan hindre integrationen. Angiv venligst i hvilken udstrækning disse er gældende for din organisation. Hvis du mener at den aktuelle udtalelse overhovedet ikke er relevant for din organisation, bedes du afkrydse feltet helt til venstre [1], hvis en udtalelse er fuld gældende for din organisation, afkrydses feltet helt til højre [7]. I alle andre tilfælde, vælges en passende grad mellem de to ekstremer. Følg venligst samme procedure i del C af dette spørgeskema.

Besvar venligst spørgsmålene spontant og i rækkefølge, uden at springe spørgsmål over. **Der findes ikke korrekte og forkerte svar.** Selv om nogle spørgsmål kan forekomme ens, beder vi dig besvare dem. Hvis du virkelig ikke kan foretage en vurdering, bedes du springe spørgsmålet over.

Efter udfyldelse af spørgeskemaet vil du modtage en evaluering der hjælper dig til at identificere startpunkter for en bedre driftsintegration af flygtninge. Herudover vil du få mulighed for at udpege specifikke problemer og udtrykke dine bekymringer. Du vil modtage feedback på dine resultater.

Al information vil selvfølgelig blive behandlet fortroligt!


MANGE TAK! RIAC evalueringsteamet.

Del A Generelt afsnit

Hvor mange ansatte er der i dit firma?

- under 10 10 – 50 51 – 250 251 – 500 Mere end 500


Hvad er det primære driftsområde for din virksomhed?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Engros-salg | <input type="checkbox"/> Kultur og kreative brancher, som kunst, design, musik, film |
| <input type="checkbox"/> Detail-salg | <input type="checkbox"/> Rengøring |
| <input type="checkbox"/> Fødevarer og luksusprodukter, alkohol og tobak | <input type="checkbox"/> Økonomi, forsikring, ejendomshandel |
| <input type="checkbox"/> Industrielle sektor | <input type="checkbox"/> Software og ICT services |
| <input type="checkbox"/> Håndværk (undtagen frisører) | <input type="checkbox"/> Hotel og catering |
| <input type="checkbox"/> Frisører og kosmetikbranche | <input type="checkbox"/> Landbrug |
| <input type="checkbox"/> Byggeri | <input type="checkbox"/> Produktion, f.eks. tekstiler, beklædning, læder, glas |
| <input type="checkbox"/> Offentlig administration | <input type="checkbox"/> Andet, angiv:  _____ |
| <input type="checkbox"/> Sundhed, pleje | |
| <input type="checkbox"/> Transport og logistik | |


Hvordan kan dine aktiviteter bedst karakteriseres? (Mulighed for flere svar)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> lokal | <input type="checkbox"/> Offentlig sektor |
| <input type="checkbox"/> regional | <input type="checkbox"/> Privat organisation / velgørende organisation |
| <input type="checkbox"/> national | <input type="checkbox"/> Private sektor |
| <input type="checkbox"/> multinational | |

Hvor mange flygtninge er ansat i jeres selskab?

 _____

I hvor mange år har I haft flygtning ansat?

 _____

Del B, Udfordringer, barrierer, aktiviteter, ressourcer

Oplys venligst hvor du oplever de største **udfordringer og barrierer** for integration af flygtning i driftsprocesser og i hvilket omfang I har håndteret disse forhindringer indenfor jeres organisation indtil nu.



Afkryds venligst det svar der bedst passer til din vurdering!		
Denne udfordring / barriere er en væsentlig forhindring for integration af flygtninge på arbejdspladsen.	Udfordring / barriere	Denne udfordring / barriere er overvundet i organisationen indtil nu.

er slet ikke
gældende

fuldt
gældende

Gælder slet ikke

fuldt
gældende

er slet ikke gældende							fuldt gældende							
1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Afhjælpning af sprogbarrierer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Skabelse af positiv arbejdsmotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Opnåelse af manglende professionelle kompetencer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Identifikation af sociale værdier og normer, f.eks. Forståelse af kønsspecifikke roller	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tilpasning til sociale krav, f.eks. respekt for alsidigheden på arbejdspladsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Familiemæssige forpligtelser, f.eks. barnepleje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Deltagelse i religiøse ritualer i relation til arbejdstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tilpasning til driftsprocedurer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Reduktion af mistillid eller fordomme blandt ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Usikkerhed omkring opholdstilladelser og / eller opholdets varighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Usikkerhed omkring juridisk tilhør	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Usikkerhed omkring eksisterende finansieringsmuligheder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Administrative krav, f.eks. krav om arbejdstilladelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Utilstrækkelig rådgivende støtte fra institutioner / myndigheder / foreninger, f.eks. Utilstrækkelig juridisk information omkring ansættelsesmuligheder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Manglende information om eksisterende kompetencer og formelle kvalifikationer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Uforholdsmæssigt høje udgifter til oplæring og ansættelse (sammenlignet med indfødte ansatte)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Andet, angiv: _____ 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Andet, angiv: _____ 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvilke specifikke **aktiviteter** har I allerede implementeret i jeres organisation for at forbedre integrationen af flygtninge? Angiv venligst information ved hjælp af nøgleord.



Angiv venligst hvilke **ressourcer** der er til rådighed for dig!

Afkryds venligst det svar der bedst passer til din vurdering!

	Gælder slet ikke ▼					fuldt gældende ▼	
	1	2	3	4	5	6	7
Ressourcer for oplæring / instruktion af nye ansatte er til stede i tilstrækkeligt omfang og klar til brug.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ressourcer for implementering af arbejdsrelateret oplæring er til stede i tilstrækkeligt omfang og klar til brug.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ressourcer for implementering af interkulturel oplæring er til stede i tilstrækkeligt omfang og klar til brug.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi benytter integrationsressourcer udover RIAC projektet .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvilke ressourcer udover RIAC benytter I? Angiv venligst information ved hjælp af nøgleord.



Del C. Samarbejde internt i organisationen


I hvilket omfang kan samarbejde i jeres organisation beskrives med følgende udtalelser?

Afkryds venligst det svar der bedst passer til din vurdering!

	Gælder slet ikke ▼						fuldt gældende ▼
	1	2	3	4	5	6	7
Vi respekterer forskellige kulturer / religioner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi udvikler løsningsforslag der er tilpasset til de aktuelle omstændigheder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi kan behandle forskellige problemløsende muligheder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi genkender muligheder og potentialer i forandringsprocesser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi kan tilpasse os hurtigt til skiftende krav og situationer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi kan vende ryggen til driftsmønstre og metoder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi kan sætte os selv i andres sted og skifte perspektiv for forbedring af interaktionen med andre kulturer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har fundet veje og metoder til at opnå en fælles forståelse i arbejdsgangen, f.eks. med tegnsprog.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi er interesseret i andre kulturers særkender.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi diskuterer kulturelle baggrunde.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi samarbejder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi behandler uenigheder på et tidligt tidspunkt for at undgå konflikter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er normalt at vi hjælper nye kolleger under deres oplæring.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi mener at alle skal tilpasse sig til hinanden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi afholder regelmæssige organisationsmøder og konferencer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi uddanner konstant os selv for at forbedre vores evne til at håndtere forandringer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Del D. Supplerende bemærkninger

Er der noget andet du gerne vil fortælle os?



.....

.....

.....

Tak for sin støtte?

Dit RIAC evalueringsteam!

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer må du ikke tøve med at kontakte os:



Prof. Dr. Uta Wilkens



Pauline Fischer

Ruhr-Universität Bochum
Institute of Work Science
Chair for Work, Human Resources and
Leadership
Universitätsstraße 150
44780 Bochum
www.apf.ruhr-uni-bochum.de
pauline.fischer@rub.de
+49 (0)234 32 – 27872

Juridiske bemærkninger

Denne udgivelse har modtaget finansiel støtte fra Europæisk Unions program for beskæftigelse og social innovation "EaSI" (2014 - 2020). For yderligere information henvises til: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Informationen i denne udgivelse afspejler ikke nødvendigvis den officielle holdning fra Den Europæiske Kommission.