

Prof. Dr. Uta Wilkens

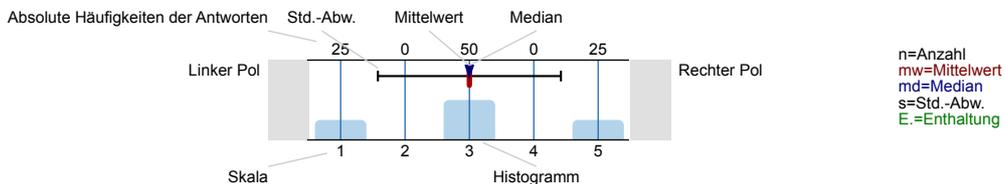


Human Ressource Management (Basismodul) (SoSe2015_260009)
Erfasste Fragebögen = 11

Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

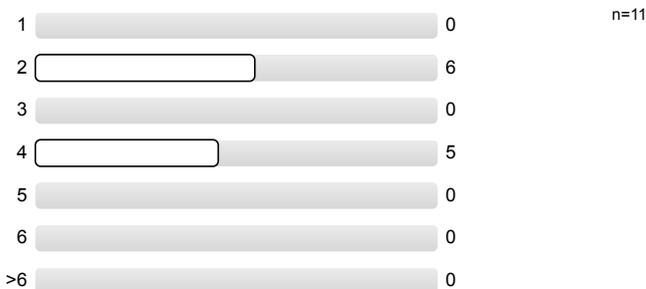
Legende

Frage-
text

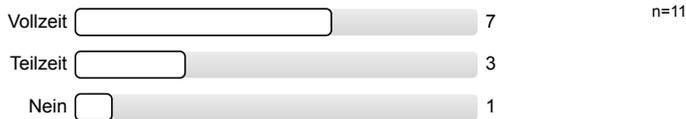


1. Allgemeines

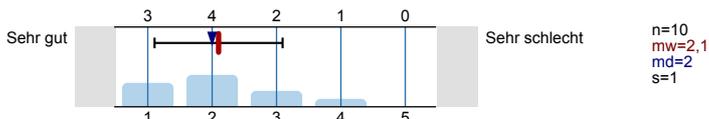
1.1) Fachsemester:



1.2) Sind Sie erwerbstätig?



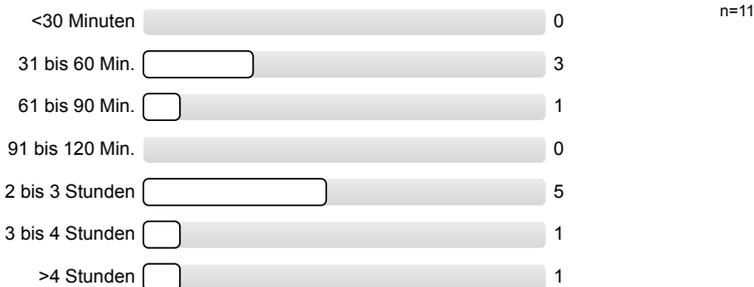
1.3) Wie schätzen Sie die Vereinbarkeit von Studium, Familie und Beruf ein?



1.4) Unterstützt Ihr Arbeitgeber Ihr Studium am IAW (z.B. finanziell oder in zeitlicher Hinsicht)?

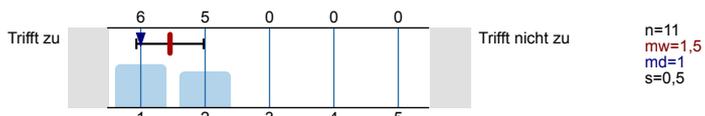


1.5) Wöchentlicher Arbeitsaufwand für die Vor- und Nachbereitung der Veranstaltung:

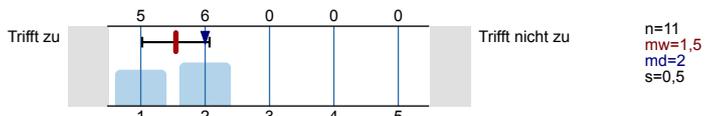


2. Der Dozent / Die Dozentin...

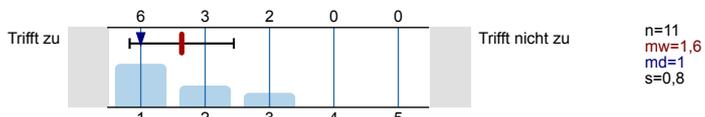
2.1) ...nimmt die Studierenden ernst und hat Interesse an ihrem Lernerfolg.



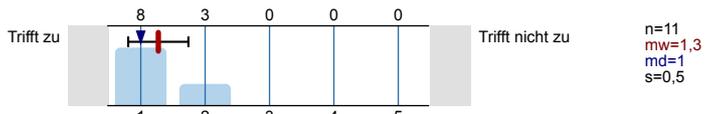
2.2) ...ist fair im Umgang mit Studierenden.



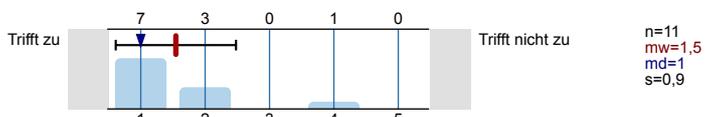
2.3) ...verstehst es, mein Interesse am Fach zu wecken.



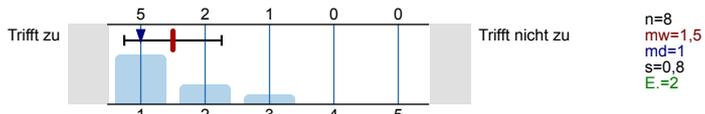
2.4) ...stellt Inhalte verständlich dar.



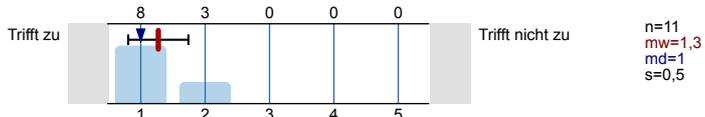
2.5) ...strukturiert die Veranstaltungstermine sinnvoll.



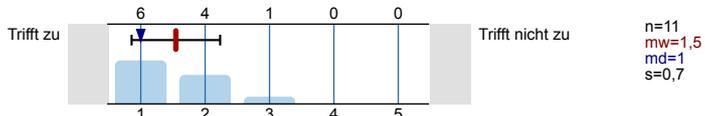
2.6) ...bereitet auf die Leistungskontrolle vor.



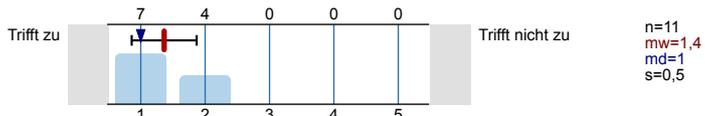
2.7) ...spricht deutlich und mit angemessenem Tempo.



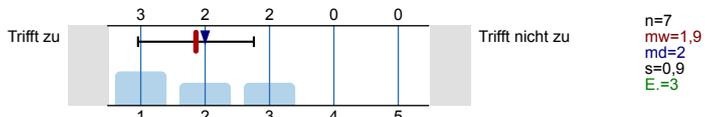
2.8) ...beantwortet Fragen der Studierenden klar und verständlich.



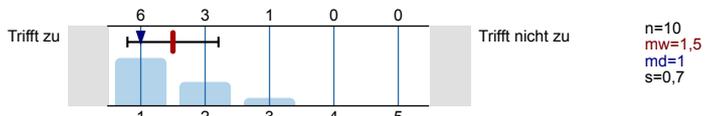
2.9) ...motiviert die Studierenden zu eigenständigem Arbeiten.



2.10) ...ist auch außerhalb der Veranstaltungen ansprechbar.

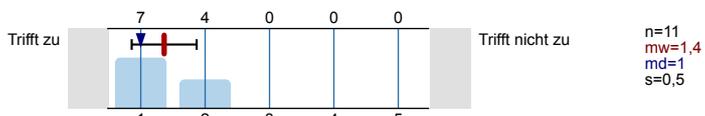


2.11) ...stellt hilfreiche und sinnvolle Begleitmaterialien (Literatur, Skripte, Blackboard, Folien, Arbeitspapiere) zur Verfügung.

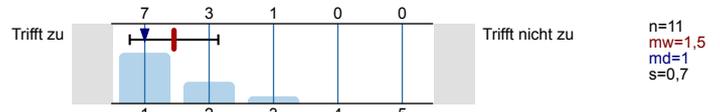


3. In der Lehrveranstaltung...

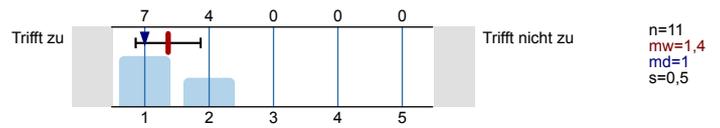
3.1) ...werden die angekündigten fachlichen Inhalte der Veranstaltung vermittelt.



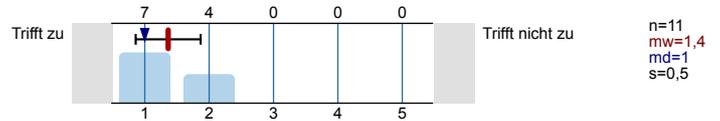
3.2) ...werden weitere Schlüsselkompetenzen vermittelt.



3.3) ...werden die fachspezifischen Methoden und Denkweisen vermittelt.

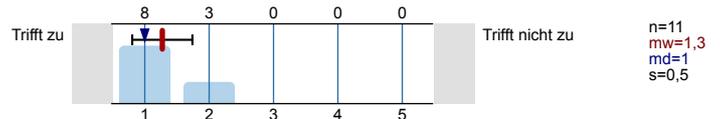


3.4) ...wird ein schlüssiges Gesamtkonzept verfolgt.

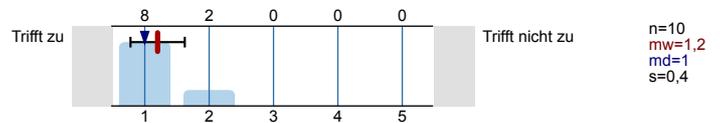


4. Äußere Rahmenbedingungen

4.1) Die Ausstattung der Räumlichkeiten entspricht den Anforderungen.

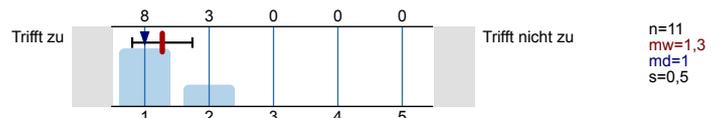


4.2) Die Veranstaltung verlief störungsfrei.

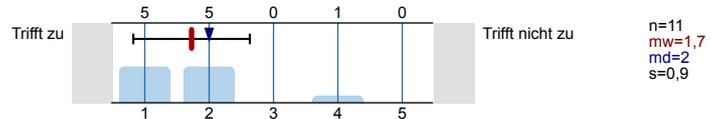


5. Theorie-Praxis-Bezug

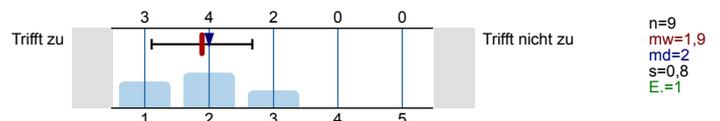
5.1) In der Veranstaltung wurden aktuelle Entwicklungen der Praxis aufgegriffen.



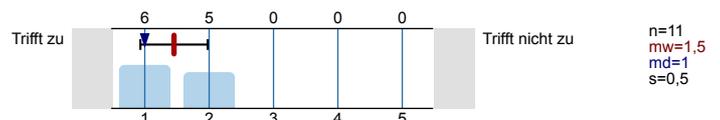
5.2) Der Spannungsbogen zwischen Wissenschaftlichkeit und Praxis war genau richtig.



5.3) Die Lerninhalte sind für meine aktuelle Praxis verwertbar.

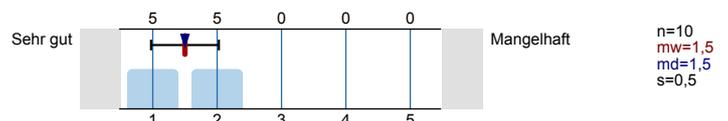


5.4) Die Lerninhalte sind für meine zukünftige Praxis verwertbar.



6. Gesamtbewertung der Veranstaltung

6.1) Vergeben Sie eine Note von 1=?sehr gut? bis 5=?mangelhaft?:



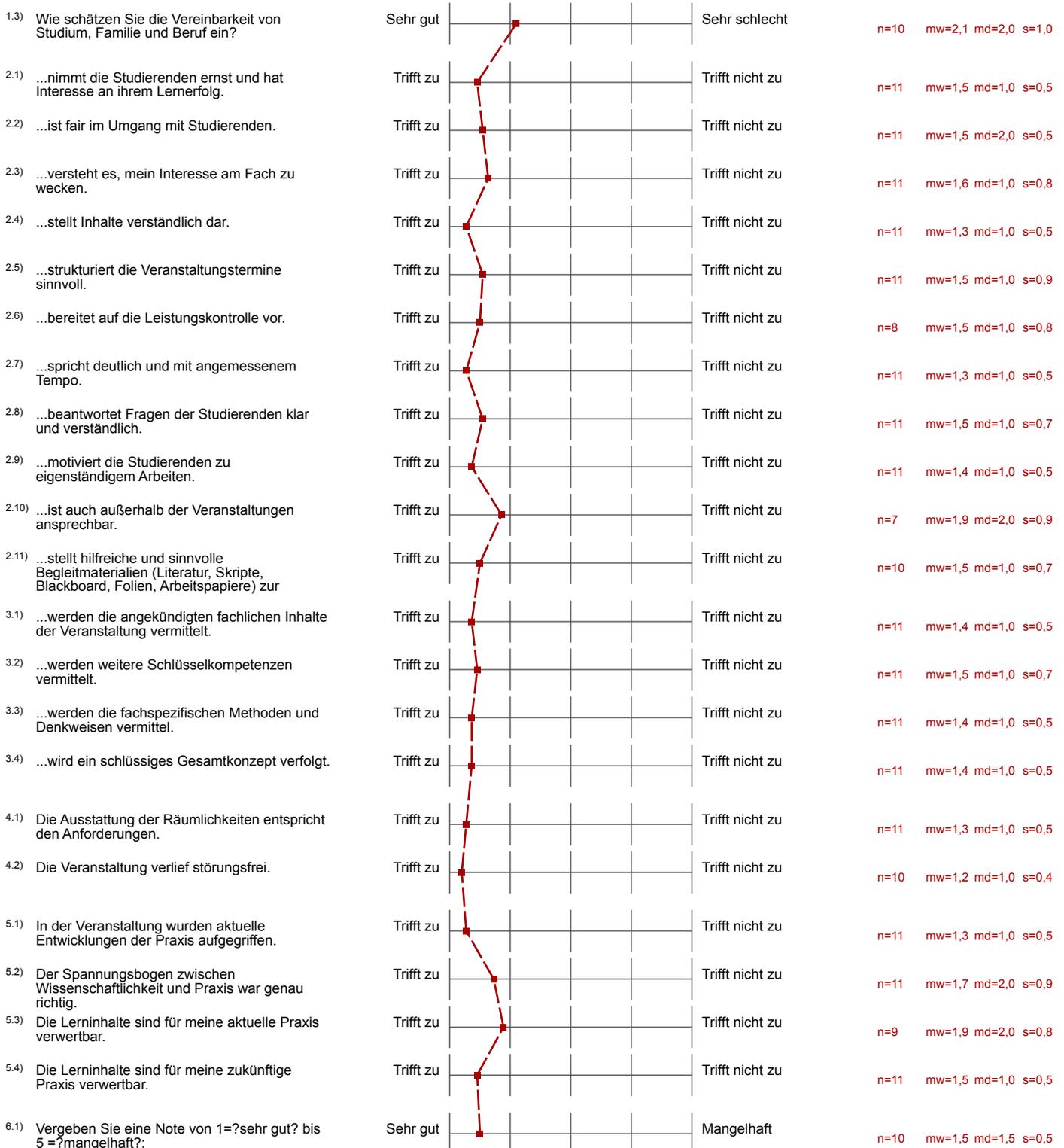
6.2) Würden Sie dieses Modul Anderen weiterempfehlen?



Profillinie

Teilbereich: Institut für Arbeitswissenschaft
 Name der/des Lehrenden: Prof. Dr. Uta Wilkens
 Titel der Lehrveranstaltung: Human Ressource Management (Basismodul)
 (Name der Umfrage)

Verwendete Werte in der Profillinie: Mittelwert



Auswertungsteil der offenen Fragen

7. Gut gefallen hat mir...

7.1) GUT GEFALLEN HAT MIR:

Expertenrunde

Teil jeder Veranstaltung war ein Vortrag durch Dozentin
abwechslungsreiche Themengebiete

- die Ausführungen der Dozentinnen in den Coachings, die oft eine interessante und vertiefende wissenschaftliche Perspektive vermittelt haben.

8. Verbessert werden sollte...

8.1) VERBESSERT WERDEN SOLLTE:

Expertenrunde 1-gespräch. zum späteren Zeitpunkt

- vielleicht manchmal die Qualität der Präsentationen der Studierenden; manche waren zu voll

2 ganztägige Termine hintereinander sind für die Auffassungsfähigkeit zu viel