

Prof. Dr. Uta Wilkens

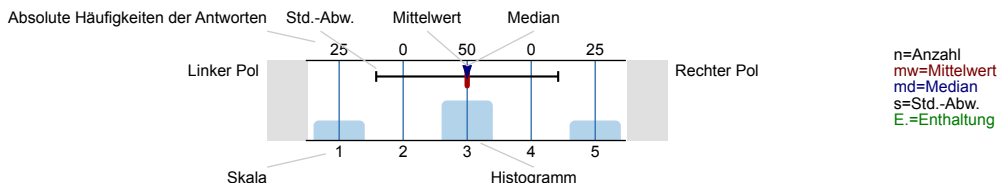


Human Ressource Management (Basismodul) (SoSe2015\_260009)  
Erfasste Fragebögen = 11

Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

Legende

Frage-  
text

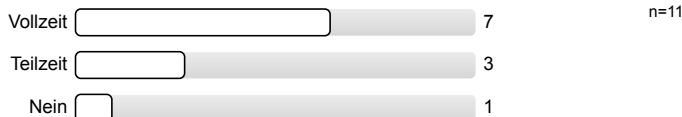


1. Allgemeines

1.1) Fachsemester:



1.2) Sind Sie erwerbstätig?



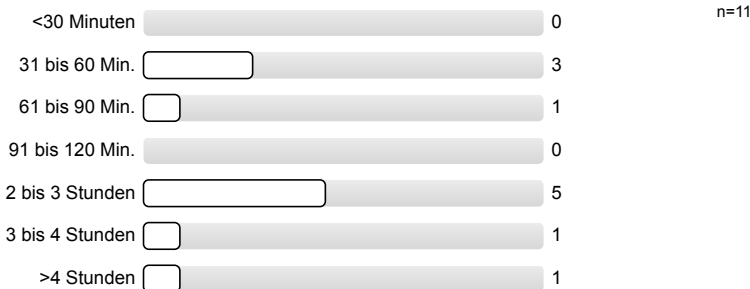
1.3) Wie schätzen Sie die Vereinbarkeit von Studium, Familie und Beruf ein?



1.4) Unterstützt Ihr Arbeitgeber Ihr Studium am IAW (z.B. finanziell oder in zeitlicher Hinsicht)?



1.5) Wöchentlicher Arbeitsaufwand für die Vor- und Nachbereitung der Veranstaltung:



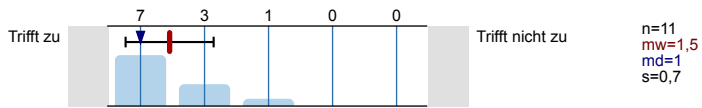
## 2. Der Dozent / Die Dozentin...

2.1)	...nimmt die Studierenden ernst und hat Interesse an ihrem Lernerfolg.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,5 md=1 s=0,5
2.2)	...ist fair im Umgang mit Studierenden.		Trifft nicht zu	n=11 mw=2 md=2 s=0,5
2.3)	...verstehst es, mein Interesse am Fach zu wecken.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,6 md=1 s=0,8
2.4)	...stellt Inhalte verständlich dar.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,3 md=1 s=0,5
2.5)	...strukturiert die Veranstaltungstermine sinnvoll.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,9 md=1 s=0,9
2.6)	...bereitet auf die Leistungskontrolle vor.		Trifft nicht zu	n=8 mw=1,5 md=1 s=0,8 E.=2
2.7)	...spricht deutlich und mit angemessenem Tempo.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,3 md=1 s=0,5
2.8)	...beantwortet Fragen der Studierenden klar und verständlich.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,7 md=1 s=0,7
2.9)	...motiviert die Studierenden zu eigenständigem Arbeiten.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,4 md=1 s=0,5
2.10)	...ist auch außerhalb der Veranstaltungen ansprechbar.		Trifft nicht zu	n=7 mw=1,9 md=2 s=0,9 E.=3
2.11)	...stellt hilfreiche und sinnvolle Begleitmaterialien (Literatur, Skripte, Blackboard, Folien, Arbeitspapiere) zur Verfügung.		Trifft nicht zu	n=10 mw=1,7 md=1 s=0,7

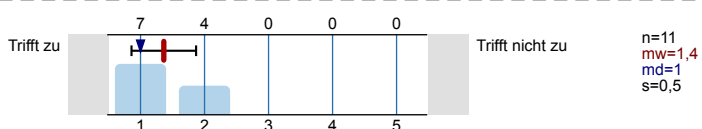
## 3. In der Lehrveranstaltung...

3.1)	...werden die angekündigten fachlichen Inhalte der Veranstaltung vermittelt.		Trifft nicht zu	n=11 mw=1,4 md=1 s=0,5
------	--	--	-----------------	---------------------------------

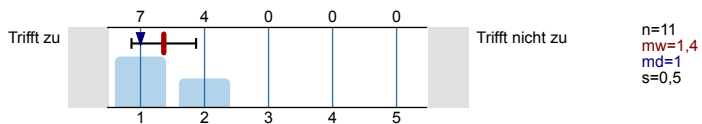
3.2) ...werden weitere Schlüsselkompetenzen vermittelt.



3.3) ...werden die fachspezifischen Methoden und Denkweisen vermittelt.

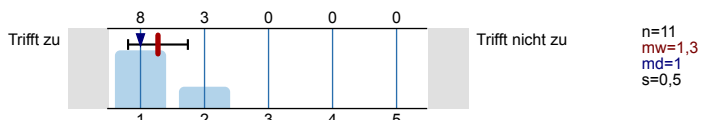


3.4) ...wird ein schlüssiges Gesamtkonzept verfolgt.

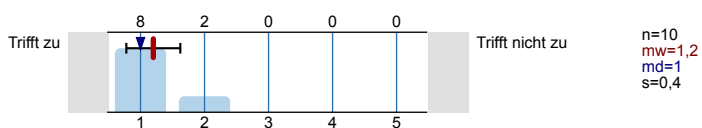


#### 4. Äußere Rahmenbedingungen

4.1) Die Ausstattung der Räumlichkeiten entspricht den Anforderungen.

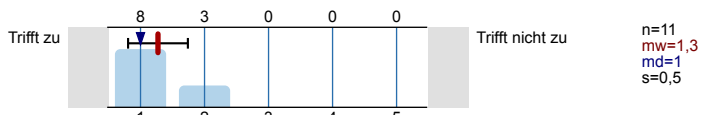


4.2) Die Veranstaltung verlief störungsfrei.

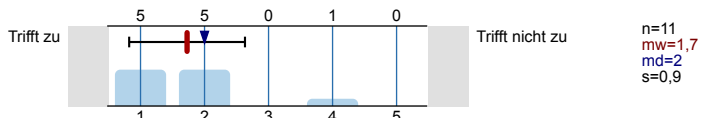


#### 5. Theorie-Praxis-Bezug

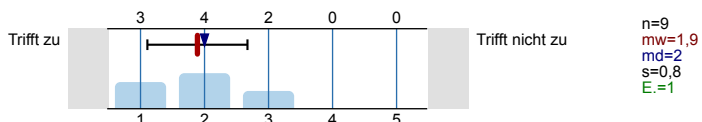
5.1) In der Veranstaltung wurden aktuelle Entwicklungen der Praxis aufgegriffen.



5.2) Der Spannungsbogen zwischen Wissenschaftlichkeit und Praxis war genau richtig.



5.3) Die Lerninhalte sind für meine aktuelle Praxis verwertbar.

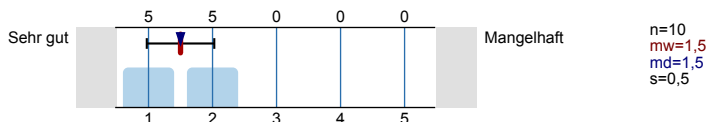


5.4) Die Lerninhalte sind für meine zukünftige Praxis verwertbar.



#### 6. Gesamtbewertung der Veranstaltung

6.1) Vergeben Sie eine Note von 1=?sehr gut? bis 5=?mangelhaft?:



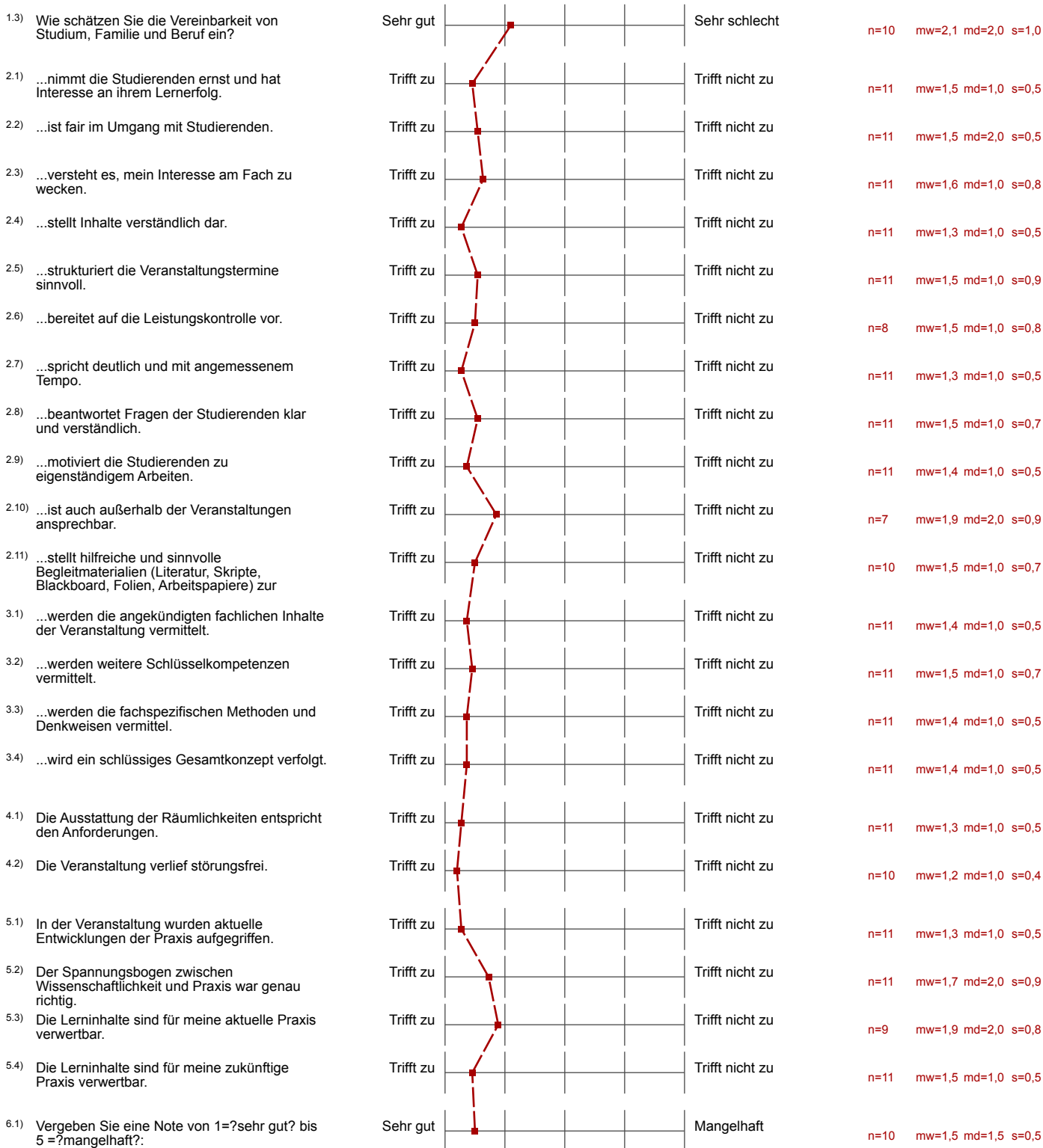
6.2) Würden Sie dieses Modul Anderen weiterempfehlen?



# Profillinie

Teilbereich: Institut für Arbeitswissenschaft  
 Name der/des Lehrenden: Prof. Dr. Uta Wilkens  
 Titel der Lehrveranstaltung: Human Ressource Management (Basismodul)  
 (Name der Umfrage)

Verwendete Werte in der Profillinie: Mittelwert



## Auswertungsteil der offenen Fragen

## 7. Gut gefallen hat mir...

7.1) GUT GEFALLEN HAT MIR:

Expertenrunde

Teil jeder Veranstaltung war ein Vortrag durch Dozentin  
abwechslungsreiche Themengebiete

- die Ausführungen der Dozentinnen in den Coachings, die oft eine interessante und vertiefende wissenschaftliche Perspektive vermittelt haben.

## 8. Verbessert werden sollte...

8.1) VERBESSERT WERDEN SOLLTE:

Expertenrunde 1-gespräch. zum späteren Zeitpunkt

- vielleicht manchmal die Qualität der Präsentationen der Studierenden; manche waren zu voll

2 ganztägige Termine hintereinander sind für die Auffassungsfähigkeit zu viel